



## **MAPA CONCEPTUAL**

**NOMBRE DEL ALUMNO: LILIANA SOFÍA DE LA CRUZ RAMOS**

**NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD I INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS**

**PARCIAL: 2DO**

**NOMBRE DE LA MATERIA: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN  
SISTEMAS DE SALUD**

**NOMBRE DEL PROFESOR: ROSA PACHECO BALLINAS**

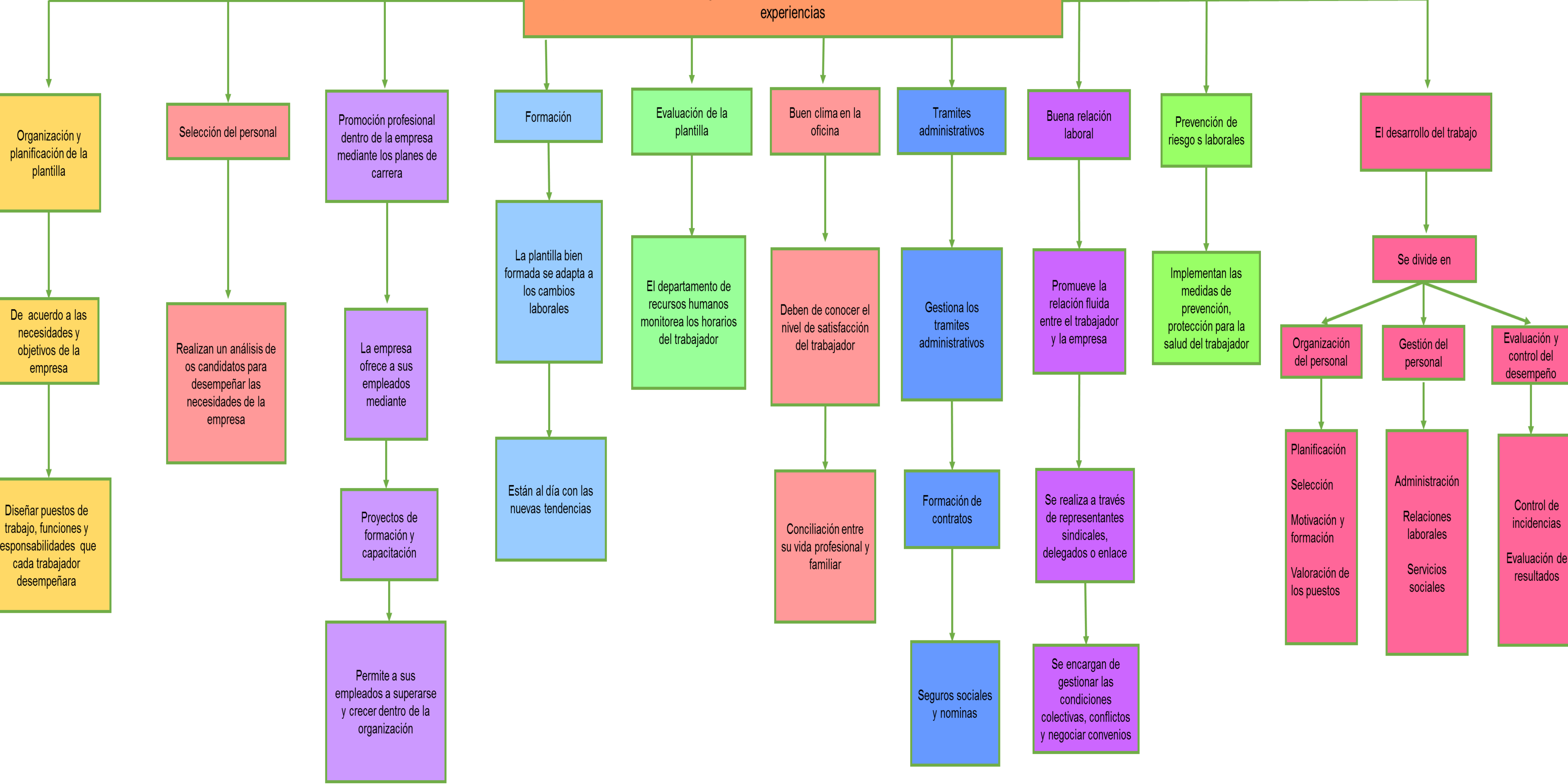
**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN EN LOS SISTEMAS DE  
SALUD**

**CUATRIMESTRE: 2DO**

# UNIDAD I INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

## Funciones principales

El departamento de RH se encarga de reclutar a las personas por su conocimiento, habilidades o experiencias



## CONCLUSION

Concluyo que la unidad I nos habla de la evolución que ha tenido la administración a lo largo de los tiempos, en donde nuestros antepasados usaban la administración para poder desempeñar sus labores y asignar responsabilidades, donde ha sido y será siempre necesaria para nuestras vidas.

Actualmente para una buena organización y administración el departamento de recursos humanos es el responsable de evaluar al personal por sus conocimientos y habilidades o experiencias, al igual son responsables de diferentes funciones como la organización, planificación, formación entre otras funciones con el objetivo de que la empresa logre un crecimiento laboral.

Entonces la administración de recursos humanos busca compenetrar el recurso humano con el proceso productivo de la empresa, haciendo que sea más eficaz como resultado de la selección y contratación de los mejores talentos disponibles en función del ejercicio de una excelente labor de estos. Así como también la maximización de la calidad del proceso productivo depende de igual modo de la capacitación de los elementos humanos para hacer más valaderos sus conocimientos.

El departamento de recursos humanos de una empresa busca que las estrategias y políticas que usa cada departamento sean las más adecuadas, y en todo caso funge como asesoría y consultoría de cada departamento. Este es un departamento que une de la manera más eficiente los recursos humanos. Entonces podemos decir que la administración de los recursos humanos su función primordial es que los empleados consigan sus propios objetivos individuales y al mismo tiempo que cumplan con los objetivos de la empresa.

.