



Nombre del alumno: yovani Leticia Aguilar López

Mapa conceptual

Nombre del tema: unidad I introducción a la administración de los recursos humanos

Parcial: primero

Nombre de la materia: administración de los recursos humanos en el sistema de salud.

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Nombre de la licenciatura: maestría en administración en sistemas de salud.

Cuatrimestre: segundo

Frontera Comalapa a 06 de enero de 2023.

# INTRODUCCIÓN

Los sistemas de salud y sus subsistemas (clínicas, hospitales, unidades médicas, etcétera) deben contar con una administración eficiente, con el objeto de poder cumplir las metas que contemplen sus diferentes programas de salud, y con ello dar respuesta a las necesidades que la sociedad les demande.

En la actualidad, la administración en los sistemas de salud requiere un conjunto de conocimientos, habilidades y técnicas con base en un equilibrio armónico que proporcione la preparación suficiente al directivo y le permita llevar a cabo una secuencia de acciones para alcanzar objetivos determinados en la solución de problemas prioritarios. Un administrador en salud debe tener una visión holística e integral del sistema; por ello, su visión y quehacer rebasa la administración de una clínica, hospital, unidad médica o centro de salud; debe ser capaz del diseño (planeación), desarrollo (operación), sistematización (orden y registro), evaluación y retroalimentación (análisis y reorientación de acciones y metas) de los planes y programas de trabajo de los mismos.

# ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD

Unidad I: introducción a la administración de los recursos humanos

Antecedentes

Surge a partir del siglo XX

por

Frederick Taylor, conocido como el padre de la administración o gestión científica

El auge de los departamentos de recursos humanos se da entre el final de la primera guerra mundial (1914-1918), hasta la gran depresión (1938-1939).

Funciones principales

A través de

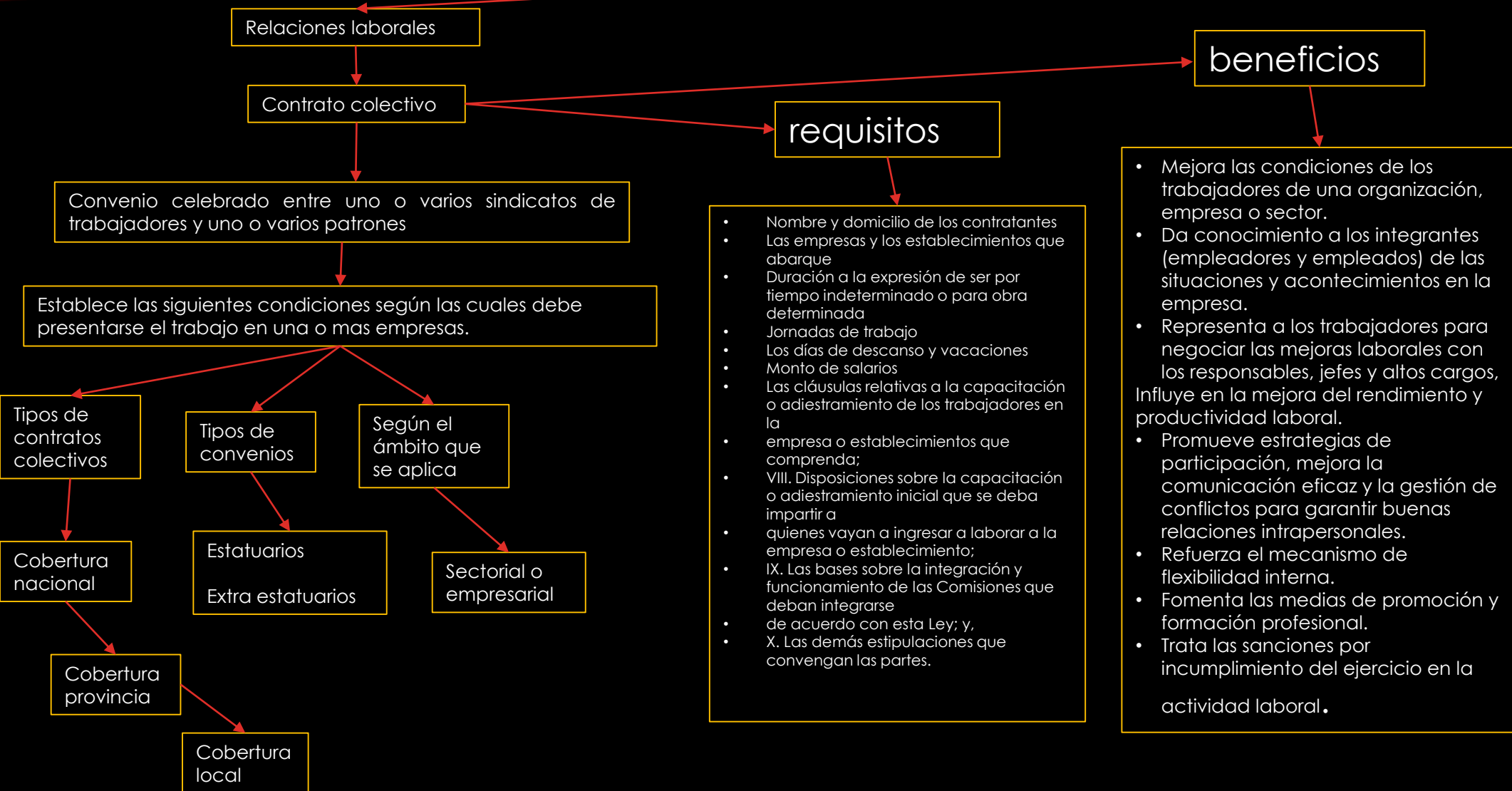
El departamento de recursos humanos

Recluta a las personas por su conocimiento, habilidades y experiencias.

- Organización y planificación
- Reclutamiento de los recursos humanos de la empresa
- Selección del personal promoción profesional dentro de la empresa mediante planes de carreras
- Formación
- Evaluación de la plantilla
- Buen clima en la oficina
- Tramites administrativos
- Buena relación laboral
- Presentación de riesgos laborales

# Administración de los recursos humanos en el sistema de salud

## Unidad I: introducción a la administración de los recursos humanos



# Administración de los recursos humanos en el sistema de salud

## Unidad I: introducción a la administración de los recursos humanos

### Contrato individual

Es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra, un servicio personal subordinado y mediante una retribución convenida (artículo 20 de la Ley Federal del Trabajo).

### Características

- Bilateral
- Dirigido
- Sucesivo
- Valido en si mismo
- Personal
- Normativo

### Elementos que componen el contrato individual

- De acuerdo a dos voluntades
- Subordinación o dependencia
- Remuneración laboral

### Requisitos

- Percatarse y conceder a los empleados condiciones dignas que potencialicen las labores y no se conviertan en explotación laboral, evitando malos tratos, injusticia y falta de escucha.
- Exponer la normativa, funciones y obligaciones del empleado dentro de la compañía.
- Dar a conocer los horarios de trabajo y las excepciones que se puedan llegar a presentar.
- Especificar los conceptos que se tendrán en cuenta para la remuneración (tiempo laborado, gastos por transporte, bonos de alimentación, pagar hasta el 50% de la liquidación salarial en caso de enfermedad, indemnizaciones por accidentes laborales).
- Otorgar los servicios de bienestar o seguridad social



# Administración de los recursos humanos en el sistema de salud

## Unidad I: introducción a la administración de los recursos humanos

### Sindicalismo y evolución

se origina con la revolución industrial en el último tercio del siglo XVIII

adhesión de los movimientos obreros a asambleas de organización laboral conocidas como "sindicatos"

reúnen los trabajadores para discutir sus posturas afines frente a los patronos y a los gobiernos, de manera independiente y consensuada

### Funciones

- coordinación de la protesta
- negociaciones colectiva
- forman parte de los entes convocados en las mediaciones entre el Estado

### Tipos de sindicatos

- De gremio u oficio
- De empresa
- De industria o rama
- De independientes

### estructura

estructura interna, con vocales y representantes electos democráticamente por sus inscritos, como una pequeña forma de gobierno.

A nivel macro, se integran con otros sindicatos en Federaciones por rama u oficio, de modo de actuar mancomunadamente a pesar de trabajar para distintas empresas.

# CONCLUSIÓN

Puedo decir que el progreso de cada empleado no es basado de acuerdo a un salario si no busca flexibilidad laboral, una cultura empresarial firme, buen ambiente de trabajo, desarrollo, etc.

Y es aquí que el departamento de recursos humanos juega un papel fundamental, por ello el trabajo de este departamento es mas necesario, ya que es el que se encarga de solventar dudas y a su vez apoyo al personal, para generar confianza entre el líder y los propios trabajadores de la empresa.

## Bibliografía

<https://cienciasdelderecho.com>

<https://humanidades.com/sindicalismo/#ixzz7pe1ApXCz>

Guía administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud/Maestría en Administración en Sistemas de Salud/Segundo Cuatrimestre