



FECHA:14/01/2023

MATERIA: ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

EN EL SISTEMA DE SALUD

CATEDRATICO: ROSA PACHECO BALLINAS

TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL Y SINOPTICO

ALUMNA: MARIA EUGENIA GERONIMO LASTRA

GRADO: 2DO CUATRIMESTRE

CARRERA: ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

## UNIDAD II ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN

### 2.1. ANÁLISIS DE PUESTOS

2.1.1. Estructura del análisis de puestos  
*Mientras la descripción de puestos es un simple inventario de las tareas o responsabilidades que desempeña el ocupante de éste*

2.1.2. Etapas en el análisis de puestos  
*Etapas de la planeación  
Etapas de preparación  
Etapas de realización*

2.1.3. Objetivos de la administración y análisis de puestos,  
1. Obtener apoyo económico,

2. Determinar el perfil del ocupante del puesto,  
3. Obtener el material necesario para el contenido de los programas de capacitación,

4. Determinar, mediante la valuación y clasificación de puestos, los niveles salariales,

5. Estimular la motivación del personal,

6. Servir de guía tanto al supervisor en el trabajo,

7. Proporcionar información para la higiene y seguridad industrial,

### 2.2. VALUACIÓN DE PUESTOS

2.2.1. Métodos de valuación de puestos se ocupa de obtener datos que permitirán llegar a una conclusión acerca del precio que corresponde a cada puesto, e indicar las diferencias esenciales que existen entre ellos, sea de forma cuantitativa o cualitativa,

### 2.3 MERCADO DE TRABAJO

2.3 Mercado de trabajo o mercado laboral al conjunto de relaciones entre empleadores (demandante es quien ofrece empleo) y personas que buscan trabajo remunerado oferentes.

### 2.4. ANÁLISIS DEL COSTO DE VIDA

2.4. Análisis del costo de vida producto o servicio se define como una herramienta que permite analizar a lo largo del tiempo la evolución de ingresos y gastos que nos va a dar un determinado producto para, a partir de ahí decidir si es rentable sacarlo al mercado o no.

### 2.5 ELABORACIÓN DE ESTRUCTURAS SALARIALES

2.5.1. Mecanismo de pago tipo de contrato entre dos o más actores El concepto del salario ha evolucionado con el progreso y hoy constituye uno de los problemas más complejos de la organización económica y social de los pueblos.

2.5.2. Prestaciones, incentivos y servicios Las llamadas prestaciones laborales, involucran obligatoriedad para patrones y empleados, por lo que no pueden ser renunciables o cambiadas y marcan el mínimo que deberá de cubrir la labor realizada,

# UNIDAD I INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

