



Nombre Del Alumno: Sylvia Kristel Magaña Marín

**Nombre Del Trabajo: Mapa Conceptual De
Introducción A La Administración De Los Recursos
Humanos**

Docente: Rosa Pacheco Ballinas

**Asignatura: Administración De Los Recursos
Humanos En El Sistema De Salud**

**Posgrado: Maestría En Administración En El Sistema
De Salud**

Grado: 2do CUATRIMESTRE

Villahermosa, Tabasco. Enero del 2023

INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Que es

Se entiende por RHS el conjunto de individuos que reciben algún tipo de entrenamiento para ejecutar tareas relacionadas con la producción de servicios de salud personales y poblacionales.

Su evolución es desde:

- Prehistoria
- Época colonial española en américa latina
- La edad media
- Revolución industrial

FUNCIONES PRINCIPALES

Que es

El Departamento de Recursos Humanos es uno de los más importantes de una empresa, tiene que encargarse de reclutar a las personas, por sus conocimientos, habilidades o experiencia.

Sus funciones son:

- Organización y planificación de planillas
- Reclutamiento de los recursos humanos de la empresa
- Selección del personal
- Promoción profesional dentro de la empresa
- Evaluación de la plantilla
- Buen relación laboral

RELACIONES LABORALES

Que es

Son el vínculo de trabajo que se da entre las empresas, los trabajadores y sus representantes. Para que pueda existir este lazo entre empleados y organización, se debe poner en práctica acciones que fomenten un ambiente de armonía.

Sus principios son:

- Voluntad e igualdad de las partes
- Respeto mutuo de sus puestos

CONTRATO COLECTIVO

Que son:

Es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos.

CONTRATO INDIVIDUAL

Que es

Se define, como "cualquiera que sea su forma o denominación, aquel por el cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario".

Sus elementos son:

- Patrón
- Intermediario
- Trabajador
- Subordinación

SINDICALISMO Y EVOLUCIÓN

Su inicio fue :

Se remonta a la segunda mitad del siglo XIX. Fue en esa época cuando los trabajadores empezaron a organizarse para oponerse a las pésimas condiciones que existían en los centros de trabajo y que en forma unilateral y arbitraria fijaban los dueños de las fábricas, minas y talleres y que tenían que ver con la duración de la jornada, tarifas, salarios, comportamiento durante la jornada e incluso con la moral de los trabajadores.

CONCLUSIÓN

Al realizar este mapa conceptual, llegamos a la conclusión, de que hoy en día los recursos humanos es pieza fundamental para el sector salud, y no solo para esa área, sino para todo tipo de empresas u organizaciones, ya que gracias a ella se puede investigar las capacidades de las personas que están postulando a los puestos de trabajo. Aquí se estudian características tanto profesionales, que pueden ser potenciadas mediante la formación modular y la experiencia, como aquellas relacionadas con la personalidad. Esto requiere el uso de instrumentos confiables de medición, permitiendo evaluar sus habilidades y desempeño a nivel individual y dentro del contexto laboral. De igual forma el área de recursos humanos de las empresas u organizaciones busca o intentan agregar valor a la empresa y parten de la conocida definición de la visión, la misión, valores e incluso las prioridades o margen de acción de la función de recursos humanos, ya que mediante todas estas especificaciones de trabajo, se logra determinar y analizar si dicha persona es apta para el puesto que se le va asignar o al cual se está postulando.

BIBLIOGRAFÍA

- Antología de Administración de los Recursos Humanos Del Sistema de Salud, UDS. Enero- abril.