



**Mi Universidad**

# Supernota

*Nombre del Alumno:* **HÉCTOR LEONARDO FUNES MORALES**

*Nombre del tema:* **PROCESO DE EMPLEO**

*Parcial:* **III**

***Nombre de la Materia:***

**ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD**

*Nombre del profesor:* **Rosa Pacheco Ballinas**

**MAESTRIA EN SISTEMAS DE SALUD**



### 1. Planeación de recursos humanos

Es el proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo



#### Detección de necesidades

Es la primera etapa de la capacitación y se refiere al diagnóstico preliminar que se precisa hacer



#### Programa de capacitación

### 5. Capacitación y desarrollo de los recursos humanos

La etapa final del proceso de capacitación es la evaluación de los resultados obtenidos.

#### Evaluación de programas de capacitación



Es dar toda la información necesaria al nuevo trabajador y realizar todas las actividades participativas para lograr su propia incorporación a los grupos sociales que existen en su medio de trabajo, a fin de lograr una identificación entre el nuevo empleado y la organización.

### 4. Inducción



## Proceso de empleo



### 2. Reclutamiento

El reclutamiento es externo cuando se dirige a candidatos, reales o potenciales, disponibles o empleados en otras empresas



El reclutamiento es interno cuando, al haber una determinada vacante, la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados, los cuales pueden ser promovidos (movimiento vertical) o transferidos (movimiento horizontal) o transferidos con promoción (movimiento diagonal).

Es más económico, Es más rápido, Presenta un índice mayor de validez y de seguridad, Es una fuente poderosa de motivación para los empleados, Aprovecha las inversiones de la empresa en la capacitación del personal, Desarrolla un saludable espíritu de competencia entre el personal



### 3. Selección

La selección de personal forma parte del proceso de integración de recursos humanos, y es el paso que sigue al reclutamiento. Es una actividad de oposición, de elección, de escoger y decidir; de clasificación, de filtrar la entrada y de restringirla.





# **MAESTRIA EN SISTEMAS DE SALUD**

**SEGUNDO CUATRIMESTRE**

***ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN  
SISTEMAS DE SALUD***

## **BIBLIOGRAFIA.**

**<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/7487f171347075624ac0ba2e57d497e7.pdf>**

**<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/96b170eac26092687ece76945cb64a33.pdf>**

***ENERO 2022***