



**Mi Universidad**

## **Mapa Conceptual**

*Nombre del Alumno: Blanca Natali Vázquez Roblero*

*Nombre del tema:*

*Unidad I: Introducción a la Administración de los Recursos Humanos*

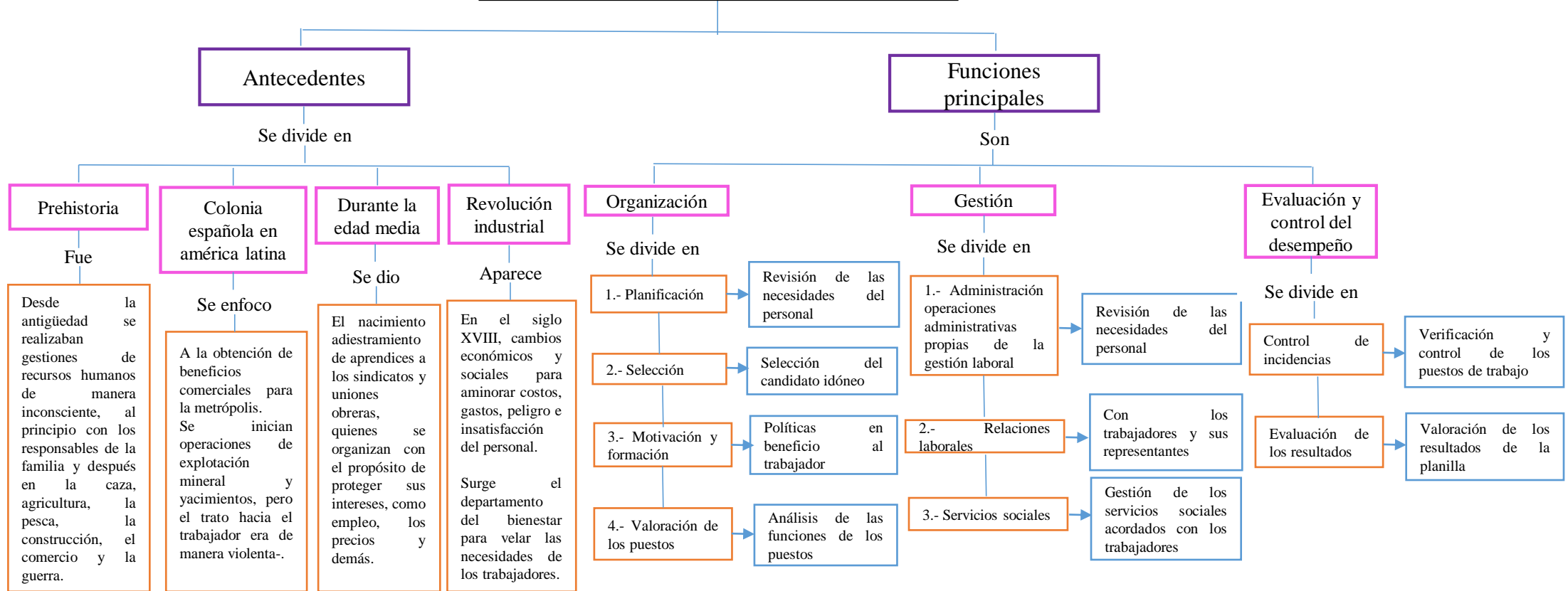
*Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud*

*Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas*

*Nombre de la Maestría: Maestría en Administración en Sistemas de Salud*

*Cuatrimestre: II*

# UNIDAD 1 INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS



# UNIDAD 1 INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS

## RELACIONES LABORALES

Se divide en

Contrato colectivo

Es

Convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones.

Requisitos

- Nombre, domicilio de contratantes.
- Empresas que abraque
- Duración
- Jornada de trabajo
- Días de descanso y -vacaciones
- Clausulas relativas al adiestramiento.

Beneficios

Para reclamación de una indemnización.

Contrato individual

Es

Cualquier acto que le de origen a la prestación de un trabajo mediante el pago de un salario

Elementos

Patrón

Persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores

Intermediario

Persona que contrata o interviene en la contratación para la prestación del servicio

Trabajador

Persona física que presta a otra física o moral, un trabajo personal subordinado

Subordinación

Poder jurídico de mando

Requisitos

Nombre, nacionalidad, estado civil, domicilio del trabajador y del patrón, duración del contrato, lugar de trabajo, jornada laboral, forma y monto del salario, días de descanso y vacaciones.

## SINDICALISMO Y EVOLUCIÓN

En el siglo XIX

Inicio el Marco legal del sindicalismo mexicano

Se dividió en

Constitución federal de los estados unidos mexicanos de 1824

Características

Estuvo influenciada por la española de 1812, el cual no contemplo el derecho reunión ni asociación profesional.

Constitución federal de los estados unidos mexicanos de 1857

Características

Fue la segunda constitución de México, en ella se admitió la libertad de asociación profesional, a la coalición y la huelga.

Constitución política de los estados unidos mexicanos de 1917

Características

Fue el 5 de febrero de 1917 promulgado por Venustiano Carranza, quien consagro como garantía social el derecho de asociación profesional para trabajadores y patrones.

## CONCLUSIÓN

El área de la Administración de los Recursos Humanos se ha realizado desde nuestros antecesores, desde la época primitiva en donde los humanos veían la manera de supervivencia, organizándose las familias para obtener día a día el sustento hacia el mismo, del sedentarismo se pasa a la vida nómada y es así donde los jefes de familia se unían para realizar actividades. Fue así como se da la evolución de dichas acciones y sin darse cuenta hacían actividades de la administración de los recursos humanos para poder hacer un trabajo mas rápido, mas fácil y sobre todo con buenos resultados.

Durante el paso del tiempo la ciencia y la tecnología también ido avanzando, y va de la mano con la administración, puesto que ha sido la base para poder ir avanzando en todas las áreas de trabajos que se presenten

Al mismo tiempo los cambios se han dado para beneficio de la empresa pero también de quienes trabajan ahí, pues anteriormente las jornadas laborales eran muy pesadas, había explotación del personal y el trato hacia ellos eran muy violentos y los salarios eran muy mal pagados, es ahí donde los trabajadores organizan gremios de personas llamados sindicatos para defender sus derechos, jornada laboral, salarios y algunas otros beneficios, al principio en la edad media los patronos no hacían caso a las inquietudes del personal pero con el tiempo en la revolución industrial, aparece el departamento del bienestar en beneficio de los trabajadores.

Las funciones principales de los recursos humanos son : organización, gestión, evaluación y control del desempeño, esto es para hacer desde una buena selección del personal para desempeñar las actividades hasta lograra que las funciones de cada uno se realicen como la empresa o institución lo requiera y poder obtener resultados con mucho éxito. Para ello se necesita realizar un contrato individual o colectivo, en donde se hace mención los derechos y obligaciones de cada trabajador, guiándose de marcos legales de los Estados Unidos Mexicanos, que son quienes rigen a nuestro país en el área legal ya mencionado.

La Administración de los Recursos Humanos se ha convertido en un área de suma importancia, en la actualidad tiene diferentes ramas en su preparación, pues es una labor muy importante para el manejo de cada empresa o institución, por ejemplo el área de la salud, se ha ido mejorando tanto como en las instituciones como personal mas capacitado para llevar a cabo dichas actividades.