



FECHA:20/01/2023

MATERIA: ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

EN EL SISTEMA DE SALUD

CATEDRATICO: ROSA PACHECO BALLINAS

TRABAJO: Supernota

ALUMNA: MARIA EUGENIA GERONIMO LASTRA

GRADO: 2DO CUATRIMESTRE

CARRERA: ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

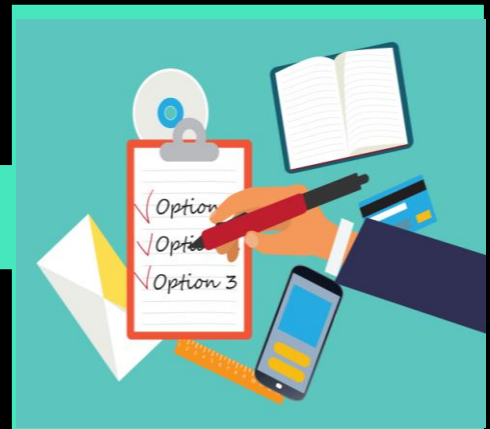


Programa de CAPACITACION

Una vez efectuado el diagnóstico de la capacitación, se sigue con la terapéutica, es decir, la elección y la prescripción de los medios de tratamiento para sanar las necesidades señaladas o percibidas.

El programa de capacitación se sistematiza y sustenta en los aspectos siguientes que deben ser identificados durante la detección:

1. ¿Cuál es la necesidad?
2. ¿Dónde fue determinada en primer lugar?
3. ¿Ocurre en otra área o división?
4. ¿Cuál es su causa?
5. ¿Es parte de una necesidad mayor?



Implementación de la capacitación.

Adecuación del programa de capacitación a las necesidades de la organización.



La calidad y preparación de los instructores. El éxito de la implementación dependerá de los intereses, la jerarquía y la capacidad de los instructores.

