



Mi Universidad

SUPER NOTA

*Nombre del Alumno: Sylvia Kristel
Magaña Marin*

Tema: El Reclutamiento

ASIGNATURA:

*Administración de Recursos
Humanos en Sistemas de Salud*

*Nombre del docente: Rosa Pacheco
Ballinas*

*Nombre del posgrado:
Administración en sistemas de salud*

Cuatrimestre: 2do

Villahermosa. Tabasco. Enero del 2023

UNIDAD 3

EL RECLUTAMIENTO

Proceso de búsqueda, recolección e identificación de las personas que tienen altas probabilidades de ser contratadas por una empresa para un cargo determinado.

REQUISICIÓN DE EMPELO

Es la solicitud que realiza un área de la Empresa para cubrir alguna vacante disponible y que considera los requerimientos personales, escolares, laborales y de experiencia del candidato, así como las características del puesto

REQUISICIÓN DE PERSONAL		
FOLIO: _____		
TÍTULO DEL PUESTO: _____		
EMPRESA: _____		
DEPTO. SOLICITANTE: _____		AREA: _____
EL PUESTO REPORTA A: _____		REQUISICION: _____
CAUSAS QUE ORIGINAN LA VACANTE		
REEMPLAZO ()	PUESTO EVENTUAL ()	PUESTO NUEVA CREACION ()
CAUSAS DEL REEMPLAZO	JUSTIFICACION DE LA EVENTUALIDAD	CAUSA O MOTIVO
BAJA: ()		
TRANSFERENCIA: ()		
PROMOCION: ()		
NOMBRE DEL EMPLEADO: _____	TIEMPO ESTIMADO EN DIAS: _____	
OBSERVACIONES: _____		
RECURSOS HUMANOS		
SUELDO Y COMPENSACIONES		
TITULO DEL PUESTO: _____	CLAVE DEL PUESTO: _____	
TIPO DE EMPLEADO: _____	CENTRO DE COSTOS: _____	
NIVEL: _____	AREA: _____	
TABULADOR: _____	SUELDO AUTORIZADO: _____	
MIN: _____	PRIM: _____	MAX: _____
OBSERVACIONES: _____		
RECLUTAMIENTO Y SELECCION		



METODOS DE RECLUTAMIENTO

INTERNOS

Se busca a los candidatos dentro de la empresa. Aquí serán los colaboradores actuales quienes pasarán a ocupar nuevos puestos en la organización

EXTERNO

Se busca a los candidatos fuera de la empresa. Por lo tanto, es necesario revisar y evaluar lo que el mercado laboral puede ofrecer

	INTERNO	EXTERNO
VENTAJAS 	<ul style="list-style-type: none"> - Mas económico - Mas rápido - Mayor seguridad - Motivación de los empleados - El trabajador ya conoce la empresa 	<ul style="list-style-type: none"> - Llevan experiencia nueva - Aprovecha las inversiones en capacitación y desarrollo de personal
DESVENTAJAS 	<ul style="list-style-type: none"> -Exige que los nuevos empleados tengan cierto potencial de desarrollo - Puede generar conflicto de intereses 	<ul style="list-style-type: none"> - Mas tardado el reclutamiento - Mas caro - Exige mas inversiones

TECNICAS DE RECLUTAMIENTO

- Aviso en el interior de la organización
- Mediante boletines internos
- A través de la intranet de la empresa.
- Las bases de datos antiguas

- Recomendación de candidatos
- Carteles y anuncios
- Contacto con sindicatos o asociaciones de profesionales
- Contacto con universidades
- Ferias de empleo

Pasos de un reclutamiento exitoso

1. Solicitud de personal
2. Descripción de tareas.
3. Análisis dentro del organigrama.
4. Búsqueda interna.
5. Determinar las fuentes externas de reclutamiento.
6. Recepción de candidatos postulados.
7. Revisión de antecedentes.
8. Entrevista.
9. Pruebas concretas.
10. Informe final.
11. Oferta por escrito al candidato.
12. Comunicado a los no seleccionados.
13. Admisión, inducción y capacitación.

BIBLIOGRAFIA

- Antología de Administración de los Recursos Humanos Del Sistema de Salud, UDS. Enero- abril.
- Reyes Ponce Agustín. Administración de Personal, Relaciones Humanas, Primera Parte. México . Limusa. 2002
- Arias Galicia Fernando. Administración de Recursos Humanos. Trillas. México.1973.