



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Monserrat Mendez Cambrano

Nombre del tema: Introducción a la administración de los recursos humanos

Parcial: I

Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Nombre de la Licenciatura: Maestría en administración en sistemas de la salud

Segundo cuatrimestre



Introducción a la administración de los recursos humanos



¿Qué es?

La Administración de recursos Humanos es el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, los conocimientos, las habilidades, etc., de los miembros de la organización, en beneficio del individuo, de la propia organización.

Antecedentes

Concepto

Se considera que la administración de los recursos humanos ha sido y seguirá siendo una técnica necesaria para el logro de los objetivos de todo grupo social.

Se realizó en

- Evolución de la administración del recurso humano.
- Prehistoria.
- El manejo de personal durante la colonia española en América Latina.
- Edad media.
- Revolución industrial.

Funciones principales

Concepto

Es muy importante saber que los departamentos de RRHH no son iguales en todos los centros de trabajo, ya que atienden a unas necesidades y unos objetivos determinados por cada organización. No obstante, existen una serie de funciones comunes en todos ellos.

Ejemplos

- Organización y planificación de la plantilla.
- Reclutamiento de los Recursos Humanos de la empresa.
- Selección del personal.
- Promoción profesional dentro de la empresa mediante planes de carrera.
- Formación.
- Evaluación de la plantilla.
- Buen clima en la oficina.
- Trámites administrativos.
- Buena relación laboral.
- Prevención de riesgos laborales.

Relaciones laborales (contrato colectivo)

Concepto

Según el artículo 386, Capítulo III de la Ley Federal del Trabajo, un contrato colectivo de trabajo es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos

Contiene

Beneficios para los trabajadores que forman parte del salario de los trabajadores cuando reclaman de la empresa una indemnización. Para esta finalidad, el salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo.

CONCLUSIÓN

La estrategia para la administración básicamente se entiende como a la adaptación de los recursos y habilidades de la organización al entorno cambiante, aprovechando oportunidades y evaluando riesgos. Y es de vital importancia conocer los sucesos de como se fue dando. La división del trabajo admitió la especialización y mantener los roles bien definidos, a tal grado que significo un esfuerzo enorme por los asentamientos humanos, el reto de la sobrevivencia, el desarrollo y fortalecimiento de núcleos definidos. En general, en el campo de la administración de recursos humanos como en tantos otros, América Latina ha experimentado una evolución muy influenciada por el mundo occidental, pero se sigue caracterizando por su peculiar idiosincrasia y estructura social.