



## Cuadro sinóptico.

*Nombre del Alumno: Miguel Basilio Robledo.*

*Nombre del tema: Administración de la compensación.*

*Parcial: 1er parcial.*

*Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud*

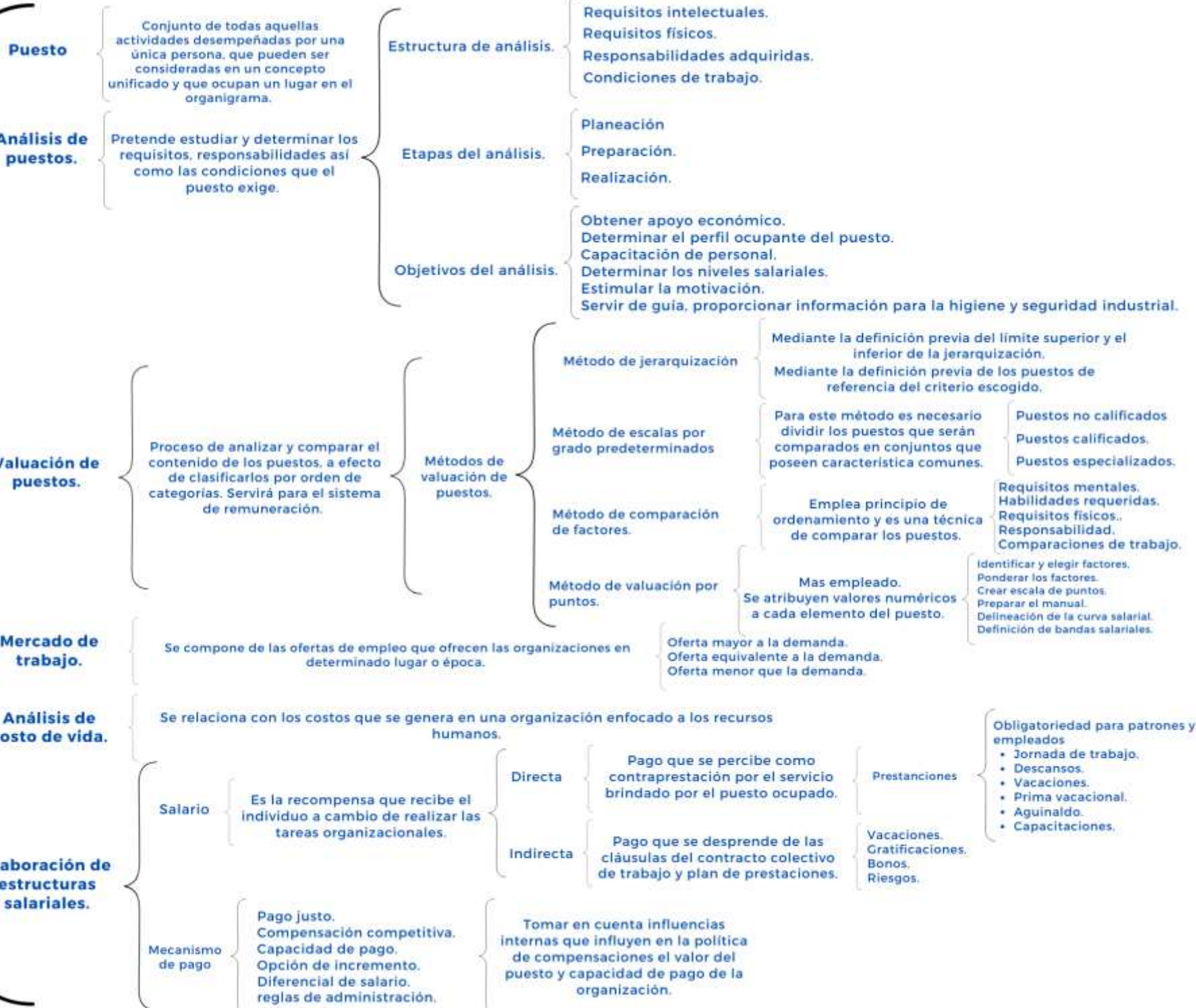
*Nombre del profesor: Dra. Rosa Pacheco Ballinas.*

*Nombre de la Licenciatura: Maestría en administración en sistema de salud.*

*Cuatrimestre: Segundo.*

*Tapachula, Chiapas 14 de Enero 2023*

# ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN.



## Conclusión.

Un puesto hace referencia a las actividades desempeñadas por un empleado en una organización, por lo que se hace relevante que exista en una organización un subsistema de recursos humanos, que tenga como objetivo el reclutamiento y la selección del personal o empleado. Lo que conlleva a una evaluación adecuada sobre los puestos que se ocuparan tomando en cuenta puntos primordiales como requisitos intelectuales, los aspectos físicos necesarios, la responsabilidad sobre el puesto y asu vez proporcionar las condiciones adecuadas de trabajo. Destacando que en un sentido es la forma de ubicar al personal en los puestos adecuados guiado de la evaluación de su desempeño. Así entonces existen diversos metodos que facilitan describir y analizar a los empleados para determinar características, las aptitudes, habilidades y conocimientos que se requieren y con ello lograr una mejor administración. Como se comento anteriormente cuatro son los factores necesarios para analizar los puestos y ser colocados en el lugar adecuado. Dicho analisis trasncurre por etapas primordiales como lo es la planeación, preparación y realización, este analisis es importante pues ayuda a aspectos como la capacitación, administración de sueldos y salarios así como otros asociados a la seguridad en el trabajo,

Como hemos mencionado dichas actividades engloban ademas el salario, que puede ser considerado como un premio como una remuneración economica a sus actividades. Por lo que es indispensable realizar una valuación de puestos que se guía de metodos colaborando a dar una clasificación de los puestos y de la remuneración economica que será otorgada a dicho empleado, buscando siempre que sea un pago justo relacionado con estructuras salariales internas y externas dandole un lugar a la politica salarial en la organización. Es primordial entender que la adminsitación de la compensación es influenciada por diversas determinantes que apoyan en ubicar de forma concreta y correcta al personal contratado mediante el análisis y la valuación del puesto, esto permite desarrollar las estructuras salariales, entender estos aspectos es fundamental para favorecer una adecuada administración de los recursos humanos.

## Referencias.

*Administración en los Recursos Humanos en los Sistemas de Salud.* Universidad del Sureste.

Chiavenato, I. (2011). *Administración de Recursos Humanos.* MC GRAW HILL