



SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: LILIANA SOFÍA DE LA CRUZ RAMOS

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD III PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PARCIAL: 2DO

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD

NOMBRE DEL PROFESOR: ROSA PACHECO BALLINAS

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN EN LOS SISTEMAS DE SALUD

CUATRIMESTRE: 2DO

UNIDAD III PROCESO DE EMPLEO

3.1 PLANEACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS



¿Qué es?

Es un proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar objetivos organizacionales dentro de una empresa

¿cuál es su función?

La planeación del personal, valorar las habilidades y talento humano para las actividades



Modelos de planeación



basado en la demanda estimada del producto o servicio

Emplea previsiones o extrapolaciones basadas en datos históricos y dirigido al nivel operativo de la organización



basado en segmentos de puestos

Se enfoca en el nivel operativo de la organización, técnica de planeación de persona.



gráfica de reemplazo

Presenta el desempeño actual de las evaluaciones de desempeño, opiniones de los demás gerentes, socios y proveedores

en el flujo de personal

Describe el flujo de personas dentro y hacia fuera de la organización, entradas, salidas, promociones y transferencias internas



Modelo de planeación integrada

la planeación del personal considera la composición de la fuerza de trabajo de la organización y da seguimiento a las entradas y salidas de las personas.