



## Súper Nota

**Nombre del Alumno:** Blanca Natali Vázquez Roblero

**Nombre del tema:**

*Unidad III Proceso de Empleo (3.2 Reclutamiento)*

**Nombre de la Materia:** Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud

**Nombre del profesor:** Rosa Pacheco Ballinas

**Nombre de la Maestría:** Maestría en Administración en Sistemas de Salud

**Cuatrimestre:** II

## 3.2 RECLUTAMIENTO

Se oficializa a través de un orden de servicio denominado requisición de empleo o de personal .  
Se divide en:



Reclutamiento  
Interno

Reclutamiento  
Externo



# RECLUTAMIENTO INTERNO

Son candidatos elegidos de la propia empresa



Cuando hay una vacante la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados



Para ello es necesario una intensa coordinación del departamento de recursos humanos con los demás departamentos de la empresa para elegir al mejor candidato.



Por medio de:

- Transferencia de personal
- Promoción del personal
- Programas de desarrollo del personal
- Planes de carrera para el personal.



Se basa en:

- Resultados obtenidos en evaluaciones de selección al ingresar a la organización.
- Resultados de evaluaciones de desempeño.
- Resultado en los programas de capacitación y entrenamiento en los que participo.
- Análisis y descripción del puesto actual y del puesto considerado.



# VENTAJAS

Es mas económico

Mas rápido

Es de mayor validez y seguridad

Es una fuente de motivación para los demás empleados

Aprovecha inversiones de la empresa en la capacitación personal

Desarrolla un espíritu saludable de competencia entre el personal.



# DESVENTAJAS

Es necesario que siempre tenga cierto potencial de desarrollo para promover al personal a un nivel superior.

Puede generar conflictos de intereses.

Si no se administra correctamente puede llegar a un punto en donde la persona se muestre incompetente.

No se puede hacer en toda la organización.



# RECLUTAMIENTO EXTERNO

Funciona con candidatos que vienen de fuera de la empresa



Contacto con universidades, escuelas, asociaciones estudiantiles

Viajes para reclutamiento de otras localidades

Contacto de sindicatos o asociaciones de profesionales

Anuncio en periódicos, revistas, en línea.

PRINCIPALES TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO

Carteles o anuncios en la puerta de la empresa

Conferencias y feria de empleo en universidades escuelas .

Recomendación de los candidatos por empleados de la misma empresa

Consulta de archivos de los candidatos

# VENTAJAS



Experiencia nueva a la organización.

Renueva y enriquece los recursos humanos de la organización.

Aprovecha las inversiones de capacitación y desarrollo de personal hechas por otras empresas.



# DESVENTAJAS



Es mas tardado que el reclutamiento interno .

Es mas caro y exige inversiones inmediatos, periódicos, operativos, etc. en gastos como gastos

Es menos seguro q el reclutamiento interno.

Afecta la política salarial de la empresa e influye en los niveles salariales internos.