



UDS

Mi Universidad

Supernota

Nombre del Alumno: Monserrat Mendez Cambrano

Nombre del tema: Proceso de empleo

Parcial: I

Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Nombre de la Licenciatura: Maestría en administración en sistemas de la salud

Primer cuatrimestre

PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Existen varios modelos de planeación de personal. Algunos son generales e incluyen a toda la organización, mientras que otros son específicos para determinadas áreas.

LO QUE ES

Es el proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo.



Trata

De anticipar cuál es la fuerza de trabajo y los talentos humanos necesarios para la realización de la actividad organizacional futura.



La planeación de personal no siempre es responsabilidad del departamento de personal de la organización.



Existen varios modelos de planeación de personal. Algunos son generales e incluyen a toda la organización, mientras que otros son específicos para determinadas áreas.

Modelo de planeación integrada

Es el modelo más amplio e incluyente. Desde el punto de vista de los insumos, la planeación

de personal toma en cuenta cuatro factores o variables que son:

- Volumen planeado de producción.
- Cambios tecnológicos que modifiquen la productividad del personal.
- Condiciones de oferta y de demanda en el mercado y comportamiento de los clientes.
- Planeación de carrera dentro de la organización.