



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

AUTOR:

ZAYRA CRISTELL GONZALEZ OCAÑA

MAESTRIA:

ADMINISTRACIÓN Y SISTEMA DE SALUD

ACTIVIDAD:

SUPER NOTA

MATERIA:

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD

BAJO LA DIRECCION DE LA:

LIC. ROSA PACHECO BALLINAS



Unidad III

Proceso de empleo

3.1. PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



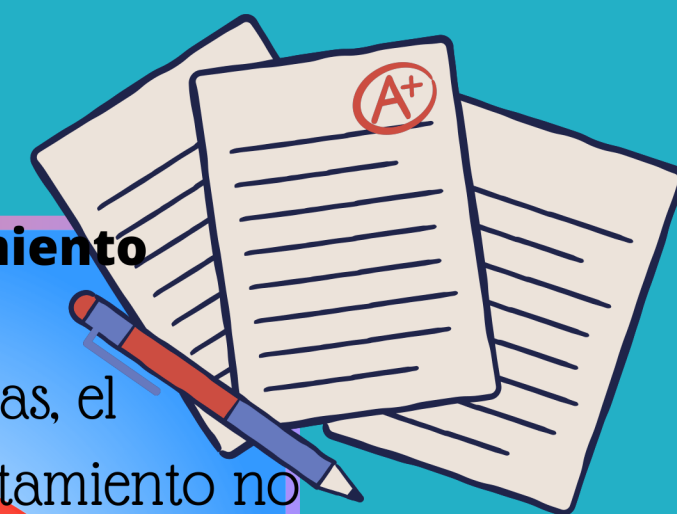
3.1. Planeación de recursos humanos

Se trata de anticipar cuál es la fuerza de trabajo y los talentos humanos necesarios para la realización de la actividad organizacional futura.



3.2. Reclutamiento

En otras palabras, el departamento de reclutamiento no tiene autoridad para efectuar ninguna actividad al respecto sin que el departamento en el que se encuentre la vacante a ser ocupada haya tomado la decisión correspondiente.



3.3. Selección

El reclutamiento y la selección de recursos humanos deben ser considerados como dos fases de un mismo proceso: el ingreso de recursos humanos a la organización.

3.4. Inducción

El objetivo de la inducción es dar toda la información necesaria al nuevo trabajador y realizar todas las actividades participantes para lograr su propia incorporación a los grupos sociales que existen en su medio de trabajo, a fin de lograr una identificación entre el nuevo empleado y la organización.

3.5 Capacitación y desarrollo de los recursos humanos

3.5.1. Detección de necesidades
Es la primera etapa de la capacitación y se refiere al diagnóstico preliminar que se precisa hacer. 1. Nivel de análisis de toda la organización: el sistema organizacional. 2. Nivel de análisis de los recursos humanos: el sistema de capacitación. 3. Nivel de análisis de las operaciones y tareas: el sistema de adquisición de habilidades

3.5.2 Programa de capacitación

La detección de las necesidades de capacitación debe proporcionar la información siguiente para poder trazar el programa de la capacitación:
¿QUÉ se debe enseñar? ¿QUIÉN debe aprender? ¿CUÁNDO se debe enseñar? ¿DÓNDE se debe enseñar?

