



Mapa conceptual.

Nombre del Alumno: Miguel Basilio Robledo.

Nombre del tema: Introducción a la Administración de Recursos Humanos

Parcial: 1er parcial.

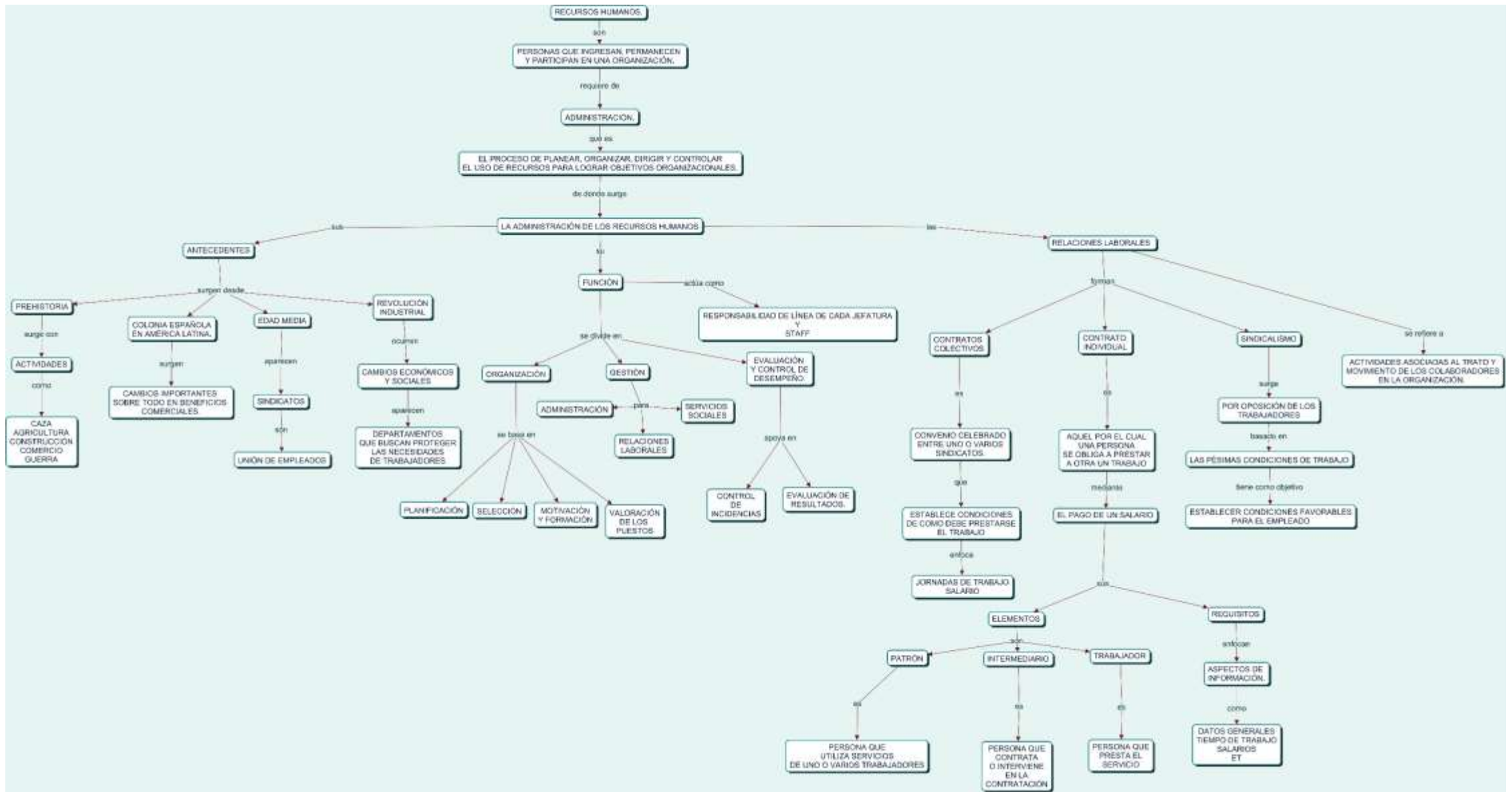
Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud

Nombre del profesor: Dra. Rosa Pacheco Ballinas.

Nombre de la Licenciatura: Maestría en administración en sistema de salud.

Cuatrimestre: Segundo.

Tapachula, Chiapas 06 de Enero 2023



Conclusión.

Los recursos humanos son fundamentales para el funcionamiento de una empresa, representan un factor importante, se desarrolla por el crecimiento y la complejidad de las tareas. Uno de sus puntos de crecimiento mas importante a mi consideración con fuerte impacto es en la revolución industrial determinoun papel primordial pues regulaba las actividades de una organización y las personas, de modo que buscara aminorar los conflictos, para lo cual se hizo necesario el uso de la administración y esta busca lograr que se hagan las cosas de la mejor forma, esto incluye que sea parte de los recursos humanos y podamos nombrar entonces como administración de los recursos humanos, dicha área establece un sistema que implica la provisión, la organización, la retención, desarrollo y la evaluación del personal de dicha organización, teniendo como objetivo cuidar cada uno de estos puntos a través de políticas y aspectos que resaltan. Comprender cada uno de estos aspectos nos permite entender que en realidad la administración de los recursos humanos es una parte esencial de una organización, puesto que puede compararse con una obra de teatro que permite organizar a cada personaje y crear con ello un adecuado funcionamiento del personal, que se complementa con sus relaciones laborales basado en contratos que determinan los aspectos de los compromisos, responsabilidades y derechos del personal. Dicho esto en el área de salud nos ayuda a ubicar y saber distribuir este tipo de recursos a traves de sus actividades para un mejor desempeño y con ello lograr mejores resultados en la organización.

Referencias.

Adminsitación en los Recursos Humanos en los Sistemas de Salud. Universidad del Sureste.

Chiavenato, I. (2011). *Administración de Recursos Humanos.* MC GRAW HILL