



CUADRO SINOPTICO

NOMBRE DEL ALUMNO: LILIANA SOFÍA DE LA CRUZ RAMOS

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD II ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACION PARCIAL: 2DO

NOMBRE DE LA MATERIA: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SISTEMAS DE SALUD

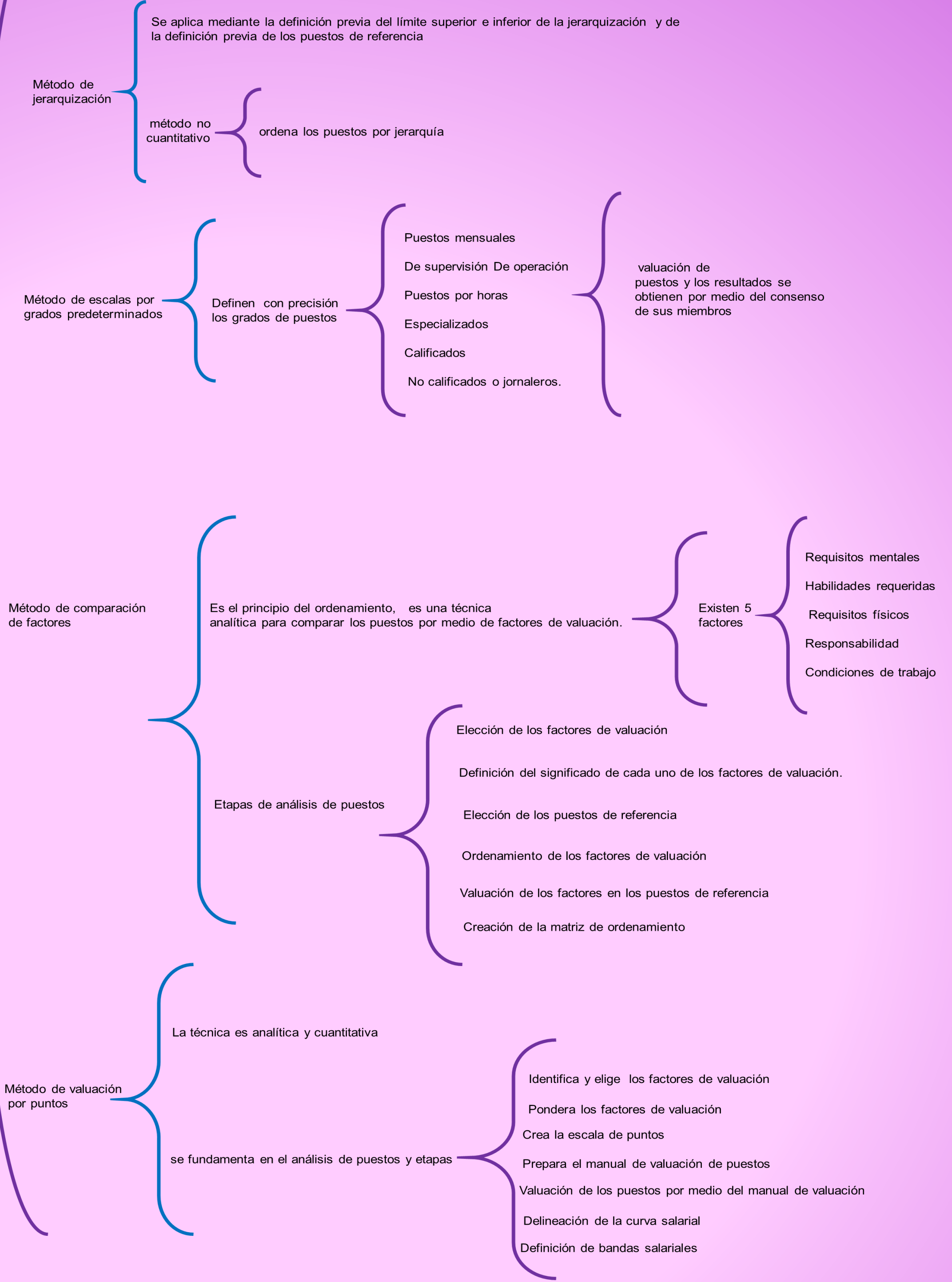
NOMBRE DEL PROFESOR: ROSA PACHECO BALLINAS

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN EN LOS SISTEMAS DE SALUD

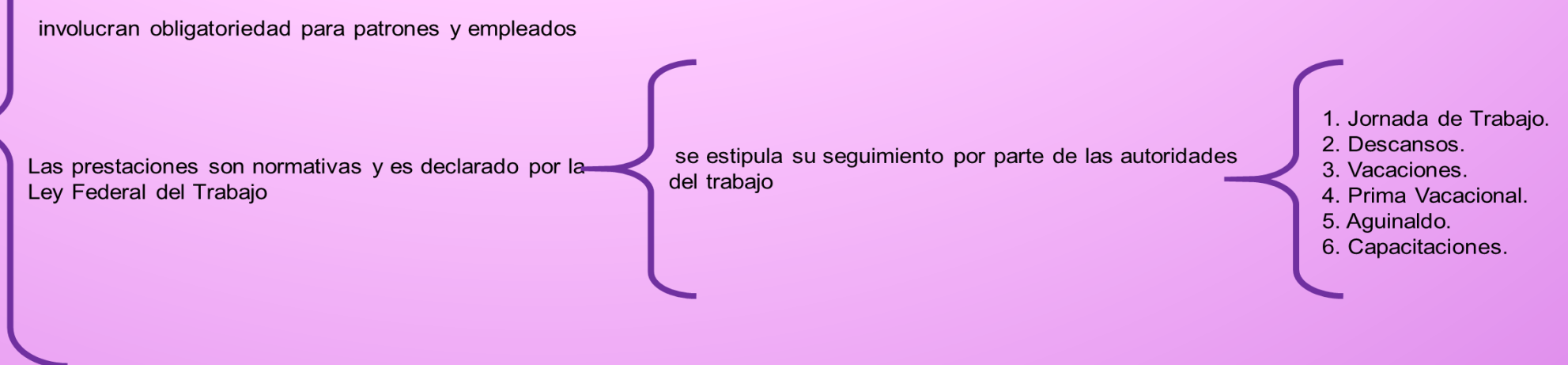
CUATRIMESTRE: 2DO

UNIDAD II ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION

2.2.1 métodos de la valoración de puestos



2.5.2. Prestaciones, incentivos y servicios



CONCLUSION

La administración de la compensación al personal ha demostrado ser eficaz para lograr mejores resultados de la productividad, las palabras clave de los conceptos, principios y las principales herramientas que se necesitan para diseñar e instrumentar la compensación del personal. Con el fin de atraer y retener el personal necesario para la organización, los empleadores deben considerar que la compensación ofrecida sea la más equitativa posible, con relación a los conocimientos y experiencias al servicio de la empresa.

En el proceso de determinar la asignación de intensivos dentro del sistema de compensaciones salariales para identificar los elementos motivacionales del salario, se analizó los factores que determinan la equidad del sistema de compensaciones salariales para determinar la correspondencia con la jerarquía de cargos. Es responsabilidad de la dirección de las empresas, garantizar estabilidad y bienestar a sus colaboradores, si la empresa tiene como visión mantenerse en el tiempo.

Es por lo que concluyo mencionando que una empresa que ofrezca mejores compensaciones y beneficios a sus colaboradores se posicionará como una excelente alternativa laboral, de manera que el personal mejorará su disposición hacia el trabajo y realizará mayores esfuerzos para asegurar su permanencia y crecimiento dentro de la organización, a mayor motivación, mayor productividad pero la motivación no necesariamente significa aumentos en el nivel salarial, sino también hace referencia al aumento de la calidad de vida del trabajador, y a su crecimiento profesional.