



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMA DE SALUD

Actividad:

ADMINISTRACION DE LA COMPESACION

Presenta:

SILMAR REYES CRUZ

Modalidad:

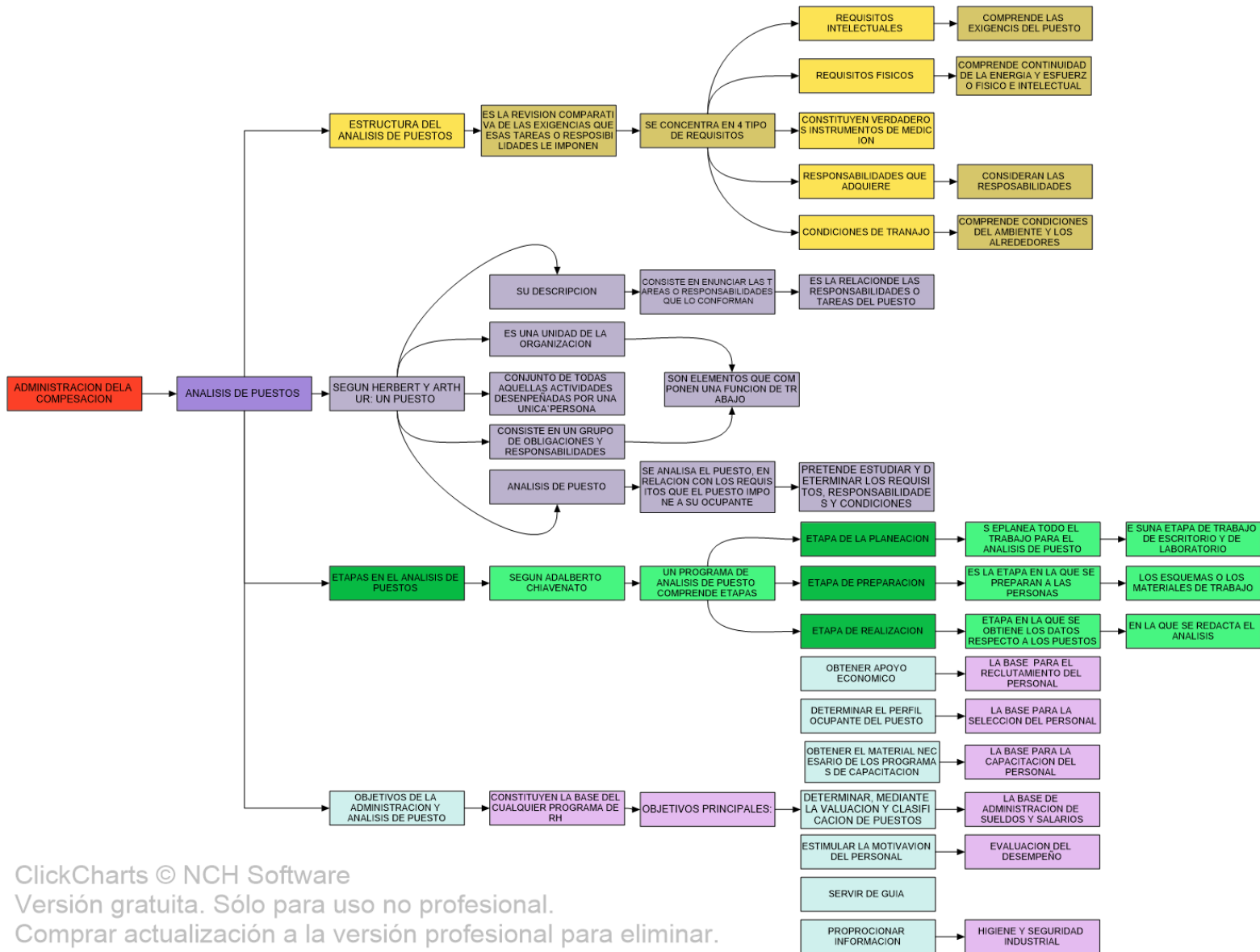
EN LINEA

Actividad:

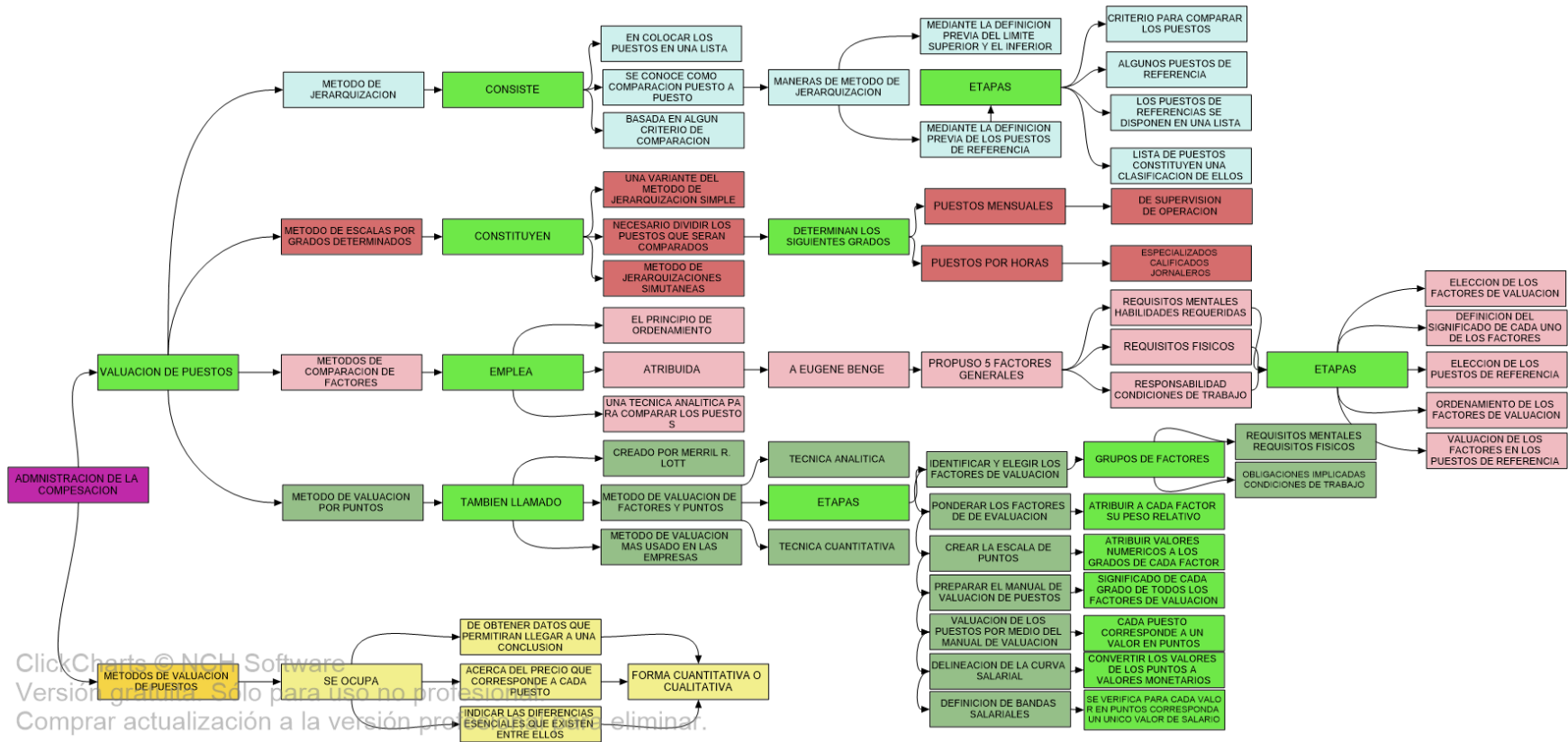
CUADRO SINOPTICO

Fecha:

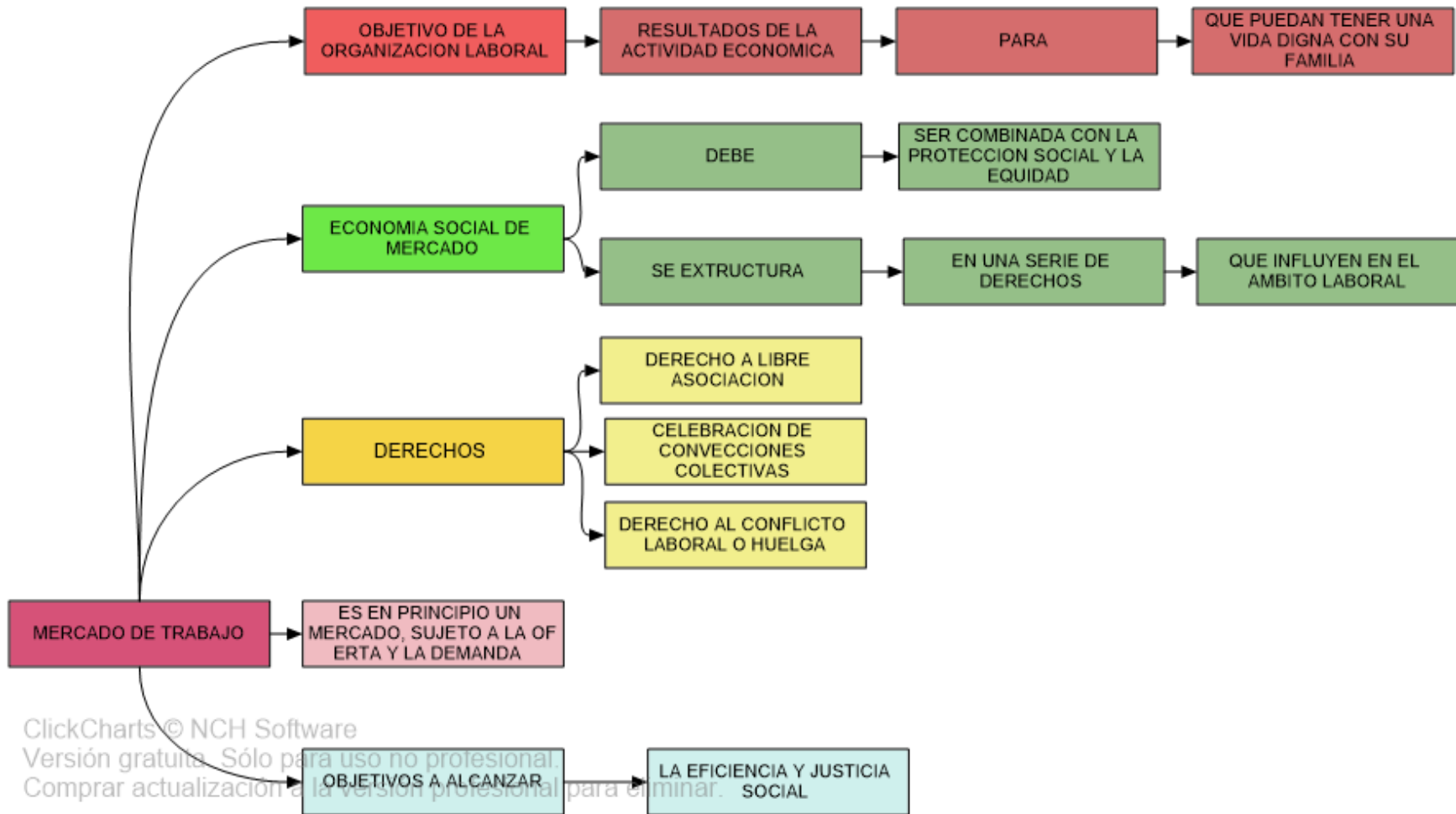
13/ENERO/2023



ClickCharts © NCH Software
 Versión gratuita. Sólo para uso no profesional.
 Comprar actualización a la versión profesional para eliminar.



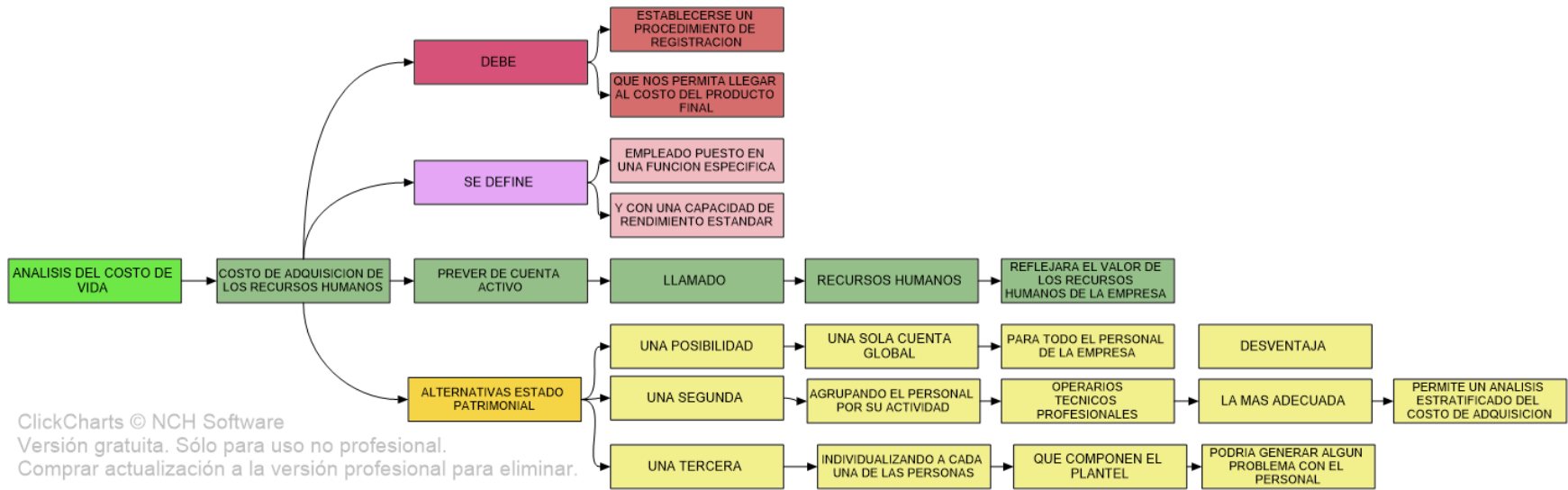
ClickCharts © NCH Software
 Versión gratuita solo para uso no profesional.
 Comprar actualización a la versión profesional para eliminar este mensaje.



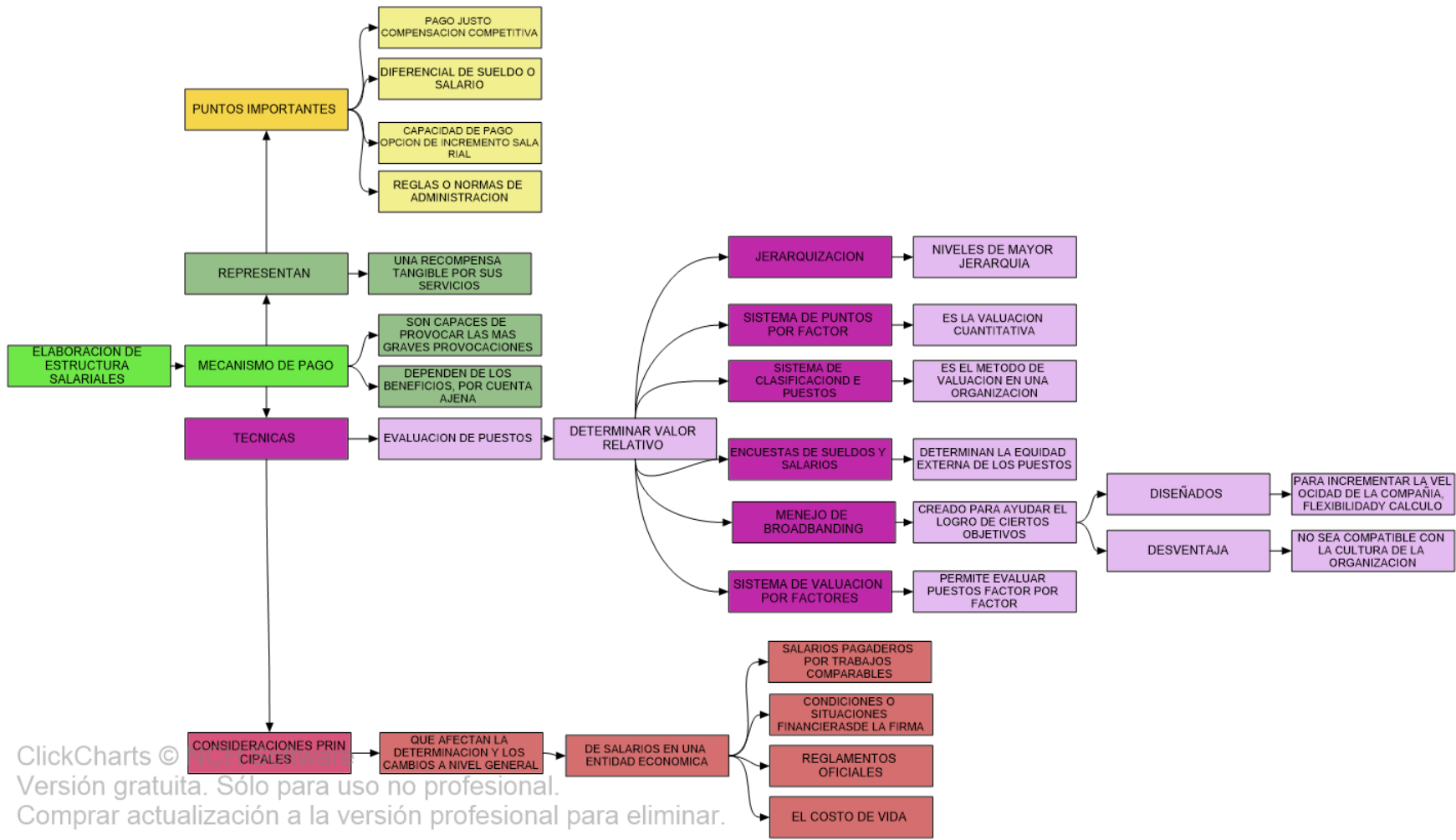
ClickCharts © NCH Software

Versión gratuita. Sólo para uso no profesional.

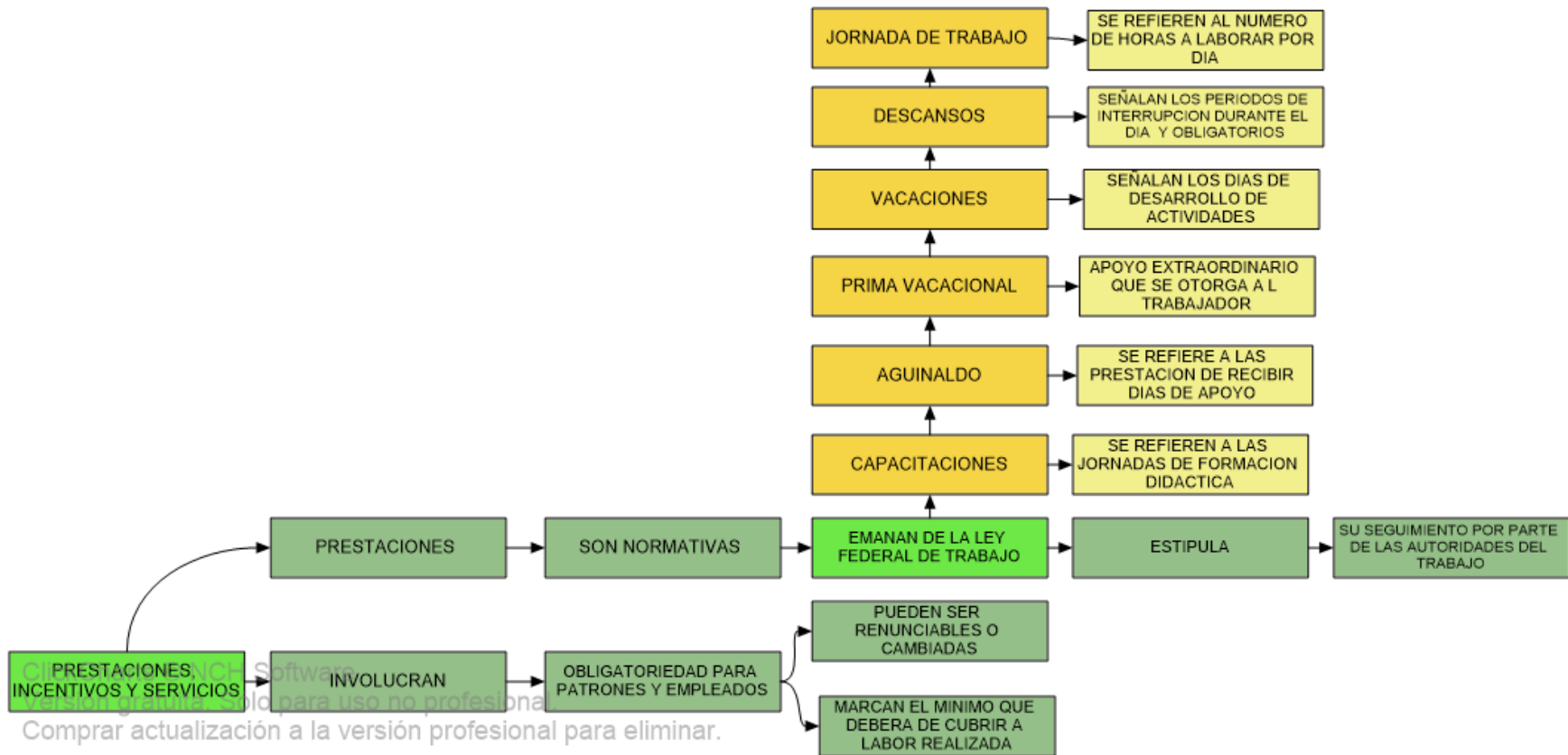
Comprar actualización a la versión profesional para eliminar.



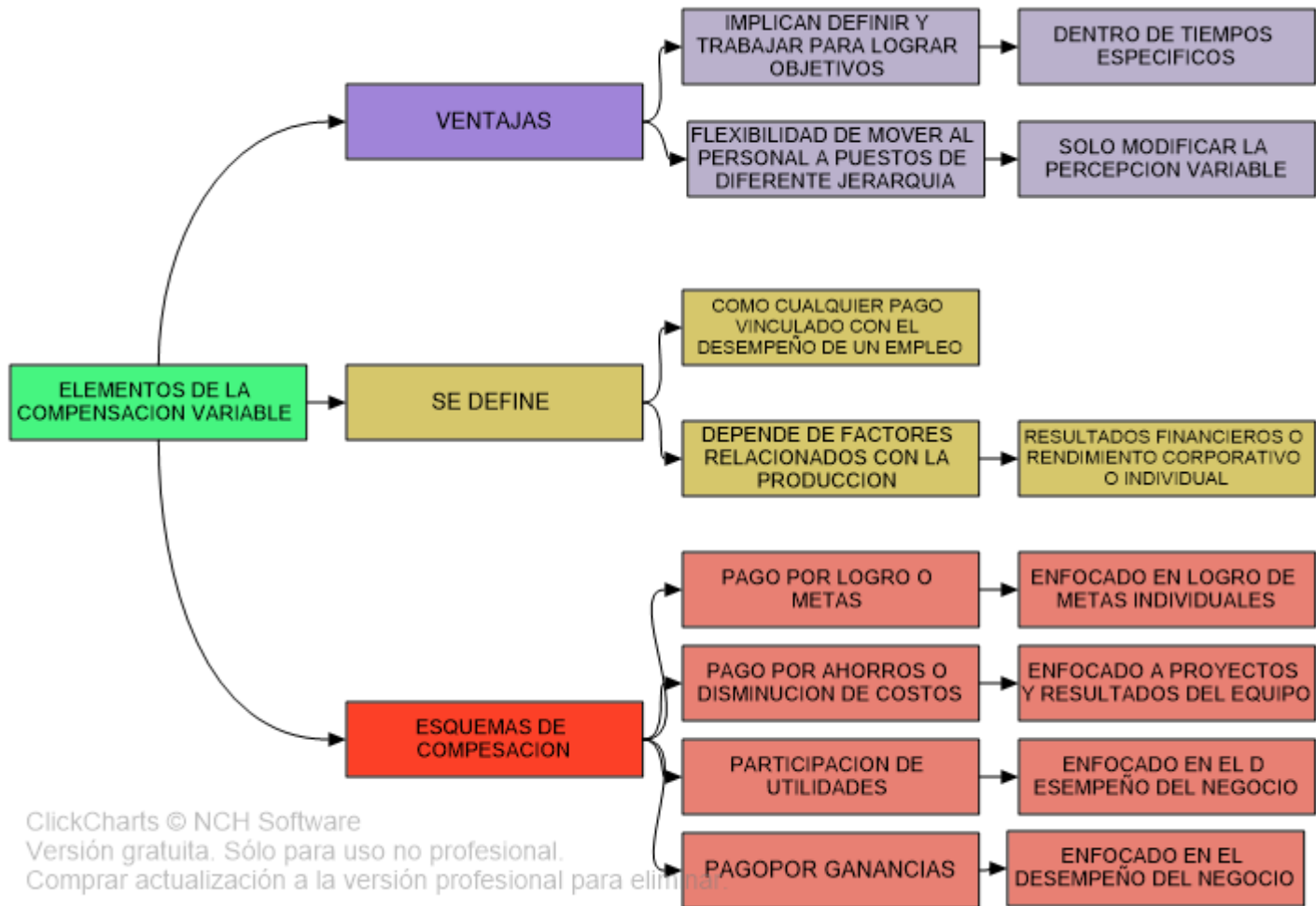
ClickCharts © NCH Software
 Versión gratuita. Sólo para uso no profesional.
 Comprar actualización a la versión profesional para eliminar.



ClickCharts ©
 Versión gratuita. Sólo para uso no profesional.
 Comprar actualización a la versión profesional para eliminar.



Comprar actualización a la versión profesional para eliminar.



CONCLUSION:

LA ADMINISTRACION DE LA COMPESACION ES UNA DE LAS HERRAMIENTAS UTILIZADAS EN LA ADMINISTRACION PARA PODER INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD DE LAS EMPRESAS Y ASI PODER LOGRAR OBJETIVOS Y METAS QUE SE ESTABLEZCAN.

CABE MENCIONAR QUE PARA PODER REALIZAR CIERTAS ACTIVIDADES SE DEBE CONTAR CON UN BUEN LIDER Y UN PLAN DE TRABAJO ENFOCADO EN UN PROYECTO BUENO A FUTURO.

SI CONSIDERO QUE UN LÍDER DEBE TENER ESTOS Y MUCHOS MÁS VALORES, YA QUE JUEGA UN PAPEL MUY IMPORTANTE PARA SUS SEGUIDORES ESTO ES LO QUE MÁS LOS CARACTERIZA. EN TODO LUGAR, SE REQUIERE BUENA ORGANIZACIÓN Y UNA PLANEACIÓN, PERO SOBRE TODO SE NECESITAN RECURSOS HUMANOS, PERO LO MÁS IMPORTANTE ES QUE ESTÉN CAPACITADOS, COMPROMETIDOS PARA LLEVAR A CABO LOS OBJETIVOS PLANEADOS, PARA ESTO ES MUY IMPORTANTE CONTAR CON UN BUEN LÍDER. UN BUEN LÍDER SE HACE ASÍ MISMO ESFORZÁNDOSE POR MEJORAR.

ALGUNOS GERENTES CONSIDERAN QUE LA MOTIVACIÓN A SUS COLABORADORES RADICA EN UNA BUENA REMUNERACIÓN, SIN EMBARGO, EN LA PRÁCTICA ESTO NO ES SUFICIENTE. LO QUE ELLOS ESPERAN ES QUE LA EMPRESA RECONOZCA SU ESFUERZO Y LOGROS ALCANZADOS, MEDIANTE BONOS E INCENTIVOS QUE LES PERMITAN SATISFACER SUS NECESIDADES PROFESIONALES, PERSONALES Y FAMILIARES A CORTO PLAZO.