



UNIDAD III Proceso de empleo
3.5.2. Programa de capacitación

PROF.-Rosa Pacheco Ballinas
ALUMNO: Obdulia de Jesus Jimenez Alfonso
MATERIA: Administración de Recursos Humanos en
el Sistema de Salud.
2do cuatrimestre.

Ocosingo Chiapas a 17 de enero del 2023

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN

Efectúa la detección y determina las necesidades de capacitación.

Pasa a preparar su programa.



PROGRAMA

El programa de capacitación se sistematiza.

Sustenta aspectos.

Deben ser identificados durante la detección.



DETECCIÓN

Detección de las necesidades de capacitación.

Proporcionar la información.

¿Qué se debe enseñar?

Para poder trazar el programa de la capacitación.



PLANEACIÓN

Atender una necesidad específica.

División del trabajo.

Determinación del contenido.

Lugar donde se efectuará la capacitación.

Definición clara del objetivo.

Definición de la población meta.

Definición de los recursos.

Cálculo de la relación costo-beneficio del programa.

Selección de los métodos.

Control y evaluación de los resultados.

Tiempo o periodicidad de la capacitación.



TECNOLOGÍA EDUCATIVA

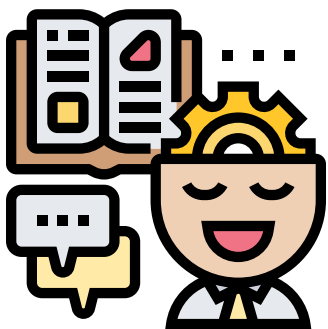
Técnicas y Metodos.

Aprendizaje.

Esfuerzo, tiempo y dinero.

Lugar de aplicación.

Determinar habilidades.



IMPLEMENTACIÓN

Instructor y aprendiz.

Nivel jerárquico.



Necesidad de aprender o mejorar sus conocimientos.

FACTORES

Adecuación del programa de capacitación.

La cooperación de los gerentes y dirigentes de la empresa.

La calidad de los aprendices.

La calidad y preparación de los instructores.

La calidad del material de capacitación presentado.

