



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Mónica Guadalupe Figueroa Abadía

Nombre del tema: Introducción a la administración de los recursos humanos

Parcial I

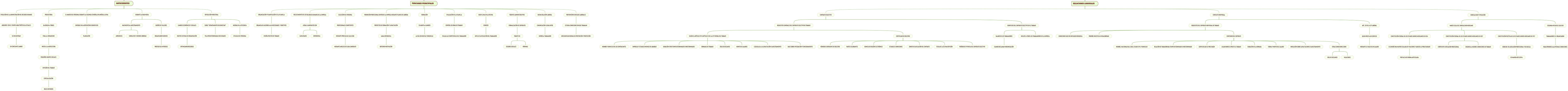
Nombre de la Materia: Administración de recursos humanos en el sistema de salud

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Nombre de la Maestría: En Administración e Sistemas de la Salud

Cuatrimestre 2°

INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS



“A la administración la hemos definido en términos generales como el proceso que consiste en planear, organizar, dirigir y controlar los recursos humanos, técnicos y financieros encaminados al logro de los objetivos organizacionales, es un proceso evolutivo que se adapta e influye en las condiciones políticas, sociales, económicas y tecnológicas, haciendo uso de ellas para lograr, en forma más satisfactoria, los objetivos que persigue.” (Candelas E, 2017)

El ser humano es curioso por naturaleza y gracias a ello ha ido descubriendo a lo largo de la historia un sinnúmero de cosas y buscando su bienestar, aprovechando los recursos que tiene a la mano, para así transformarlos en herramientas que le sean de utilidad para cubrir sus diversas necesidades.

Es por esta razón la administración se descubrió en épocas pasadas, sin embargo, la administración frente al ser humano siempre ha existido, ya que cualquier acción que este realice y lleve cierto proceso, se dice que ese mismo está aplicando la administración. La administración es el conjunto de procesos que se deben llevar a cabo para lograr un objetivo previsto. Esto se puede aplicar desde lo más simple como la vida cotidiana del ser humano o tan complejo como en una empresa.

En la administración para su ejecución es indispensable el ser humano, ya que sin este y la mano de obra o el servicio que este brinde sería imposible que existiera, ya que todo proceso administrativo requiere de una ejecución, el cual con las herramientas que el hombre crea para su supervivencia o calidad de vida.

La administración hace eficaz al ser humano ya que gracias a esta mantiene un equilibrio en el cual este está dispuesto a alcanzar las metas propuestas, guía y orienta. Tiene como objetivo ocupar la menor cantidad posible en cuanto a tiempo y recursos. Con el tiempo los sistemas de administración han evolucionado y mejorado de manera evidente, esto debido al avance tecnológico y desarrollo del ser humano.

El esfuerzo y servicio prestado debe ser pagado con un sueldo en el cual se deben cubrir ciertas horas laborales, además el área de recursos humanos debe encargarse de todo el procedimiento de contrato de servicios hasta su liquidación con el fin que el trabajador se

sienta a gusto y eso haga que el rendimiento de este sea eficaz.