



## **Super Nota**

*Nombre del Alumno: María Aracely López Jiménez*

*Nombre del tema: Proceso de empleos*

*Parcial: Unidad III*

*Nombre de la Materia: Administracion de Recursos Humanos en el Sistema de Salud*

*Nombre del profesor: Mtra. Rosa Pacheco Ballinas*

*Nombre de la Maestría: Administración en Sistemas de salud*

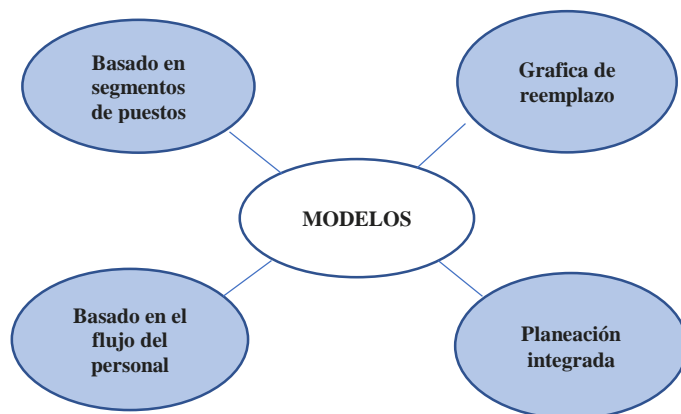
*Cuatrimestre: 2°.*

*Comitán de Domínguez Chiapas, a 20 de enero de 2023*



## Planeación de Recursos Humanos

La planeación de recursos humanos es el proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo. Se trata de anticipar cuál es la fuerza de trabajo y los talentos humanos necesarios para la realización de la actividad organizacional futura.





## RECLUTAMIENTO

Varia de acuerdo a la organización, y depende de una decisión de línea, y existen dos medios de reclutamiento; **externo** (empleados de otras empresas o de fuera) e **interno** (reacomodo o movilización de personal de la misma empresa).



## SELECCIÓN

Busca entre los candidatos reclutados a los más adecuados para los puestos que existen en la empresa, con la intención de mantener o aumentar la eficiencia y el desempeño del personal, así como la eficacia de la organización.

## INDUCCIÓN

Dar toda la información necesaria al nuevo trabajador y realizar todas las actividades participativas para lograr su propia incorporación a los grupos sociales que existen en su medio de trabajo, a fin de lograr una identificación entre el nuevo empleado y la organización.



## CAPACITACIÓN

**Detección de necesidades** (considerando 3 niveles): Organización, recursos humanos y operaciones-tareas.

**Programa de capacitación:** Elección y prescripción de los medios de tratamiento para sanar las necesidades señaladas o percibidas.

**Evaluación de programas capacitación:** Resultados obtenidos y la evaluación de su eficiencia, considerando dos aspectos; si ha modificado conductas y si tienen resultados hacia las metas de la empresa.

## HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Constituyen una de las principales bases para la preservación de la fuerza de trabajo eficiente, que garantiza condiciones personales y físicas de trabajo capaces de mantener cierto nivel de salud de los trabajadores.



## BIBLIOGRAFIA

### Anexo bibliografía de la Antología.

#### Referencias

- FLANAGAN, J.C., "The critical incident technique", Psychological Bulletin, 1954, núm 51, pp. 327-358.
- Artículo 422, Ley Federal del Trabajo.
- Ibidem, pp. 834-848. • McGEHEE, W. y P.W. THAYER, Training in business and industry, Nueva York, Wiley Interscience, 1961.
- CARELLI, Antonio, Seleção, treinamento e integração do empregado na empresa, MTPS, DNSHT, INPS, Fundacentro, PNV, META IV, 1973, pp. 20-21.
- PROCTOR J. y W. THORNTON, Training: handbook for line managers, Nueva York, American Management Association (AMA), 1961.

#### Bibliografía

- Reyes Ponce Agustín. Administración de Personal, Relaciones Humanas, Primera Parte. México . Limusa. 2002.
- Arias Galicia Fernando. Administración de Recursos Humanos. Trillas. México.1973.
- "Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones" CHIAVENATO, Idalberto Ed. Mc Graw Hill 8a. Edición