



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre Del Alumno: Rosa Anita Hernández Vázquez

Parcial 01

Maestría En Administración En Sistemas De Salud

Nombre De La Materia: Administración De Recursos En El Sistema De Salud

Nombre Del Tema: Administración De La Compensación

Nombre Del Profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Segundo Cuatrimestre

Administración de la compensación

Análisis del puesto

Pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidad y condiciones que el puesto exige

Estructura del análisis de puesto

- Requisitos intelectuales
- Requisitos físicos
- Responsabilidades adquiridas
- Condiciones de trabajo

- Escolaridad, experiencia, iniciativa requerida
- Cantidad de esfuerzo físico e intelectual
- Supervisión de los subordinados, material y herramientas
- El ambiente laboral

Etapas en el análisis de puesto

- Planeación
- Preparación
- Realización

- Se planea todo el trabajo
- Se preparan las personas, esquemas o materiales
- Se obtiene los datos

Objetivos principales de la administración y análisis de puesto

- Reclutamiento del personal
- Determinar el perfil del ocupante del puesto
- Material necesario para la capacitación
- Proporcionar información para la seguridad industrial

Elaboración de estructura salarial

Mecanismo de pago

Se considera una correcta determinación de sueldos y salarios

- Pago justo
- Capacitación de pago de la organización
- Opción de incremento salarial basado en habilidades

Prestaciones, incentivos y servicios

Involucran obligatoriedad para patrones y empleados

- Jornada de trabajo
- Descanso
- Vacaciones
- Prima vacacional
- Aguinaldo
- Capacitaciones

- Número de horas a laborar por día
- Los periodos de interrupción durante el día y los días de descanso obligatorio
- Los días de desarrollo de actividades de esparcimiento
- Apoyo extraordinario que se otorga durante las vacaciones
- Recibir días de apoyo frente a los gastos anuales del trabajador
- Formación didáctica de los trabajadores

Conclusión

Para que una persona ocupe un puesto debe contar con las obligaciones y habilidades correspondientes para el buen funcionamiento del puesto, y así distinguirse de los demás puestos. En el análisis de puesto se pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que se deben de realizar para su adecuado desempeño, debe contar con una serie de requisitos como por ejemplo, intelectuales, físicos, condiciones de trabajo y responsabilidades adquiridas, para cumplir con las etapas de planeación, preparación y realización de las actividades necesarias. Así mismo el ocupante del puesto como tiene obligaciones también cuenta con derechos, como jornada de trabajo con las horas adecuadas, descanso, vacaciones asignadas, prima vacacional, aguinaldo que percibe a fin de año y capacitaciones para ser más eficientes.