



Mapa Conceptual.

Nombre del Alumno: María José Hernández Méndez.

Nombre del tema: Introducción a la Administración de los Recursos Humanos.

Parcial: I.

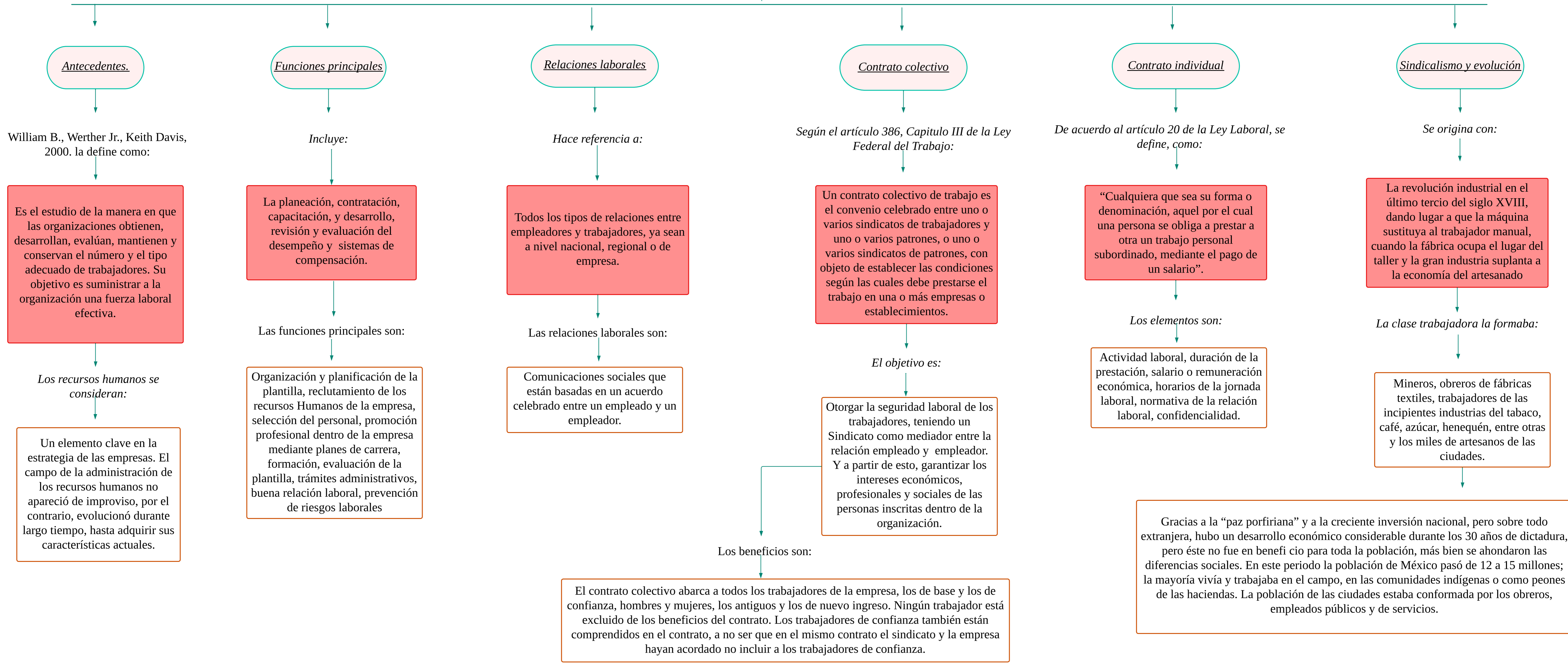
Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud.

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas.

Nombre de la Maestría: Administración en Sistemas de Salud.

Cuatrimestre: II.

Introducción a la administración de los recursos humanos.



Conclusión:

La administración de los recursos humanos en una organización, es de suma importancia para poder llevar a cabo de manera adecuada la conformación y funcionamiento de una empresa.

Los recursos humanos, son un área o departamento que se encuentra dentro de una empresa y se encarga de gestionar todo lo relacionado con las personas que laboran en esta.

Dentro de las funciones básicas que persigue el área de recursos humanos está el reclutamiento y selección del personal, contratación, formación, contratos, despidos, etc.

Para poder llevar a cabo de manera exitosa el trabajo en el área de recursos humanos, se necesita emplear la comunicación entre empleado y empleador, son importantes ya que se establece un vínculo legal, entre los trabajadores y el patrón, a fin de proteger, la integridad y los intereses de ambas partes, las relaciones laborales, son indispensables para que la empresa funcione.

Como ya se comentó con anterioridad, el departamento de recursos humanos, se encarga de la gestión de contratos para todo el personal que trabaja en la empresa, estos contratos, son acuerdos entre dos o más partes, en donde se consensua las condiciones que el empleado y el empleador se comprometen a cumplir, nos encontramos con dos tipos de contratos, el individual y el colectivo, la diferencia entre estos, es que, el contrato individual se aplica con cada uno de los trabajadores y el contrato colectivo se aplica con todos los trabajadores de la empresa o empresas que han firmado con un sindicato, estos contratos se realizan por escrito, para garantizar un correcto cumplimiento de los mismos.

Con la llegada de la revolución industrial nace el sindicalismo, ya que, con la aparición de máquinas y mejor tecnología, se comenzó a sustituir el trabajo manual que realizaban los trabajadores, la gran industria sustituyó la economía del artesano, ante la explotación laboral que experimentaban los trabajadores, comenzaron a colaborar entre ellos, para poder cubrir sus propias necesidades, derivado a esto, es que nacen las primeras asociaciones, para poder atender a trabajadores heridos y a sus familias, la jornada de ocho horas fue una de las primeras consignas del movimiento sindical a nivel internacional, así como las vacaciones pagadas o la seguridad social, entre otras que acabaron plasmadas en el derecho laboral gracias a la actividad sindical.

Con la lectura del material proporcionado en los recursos de la materia y la realización de la actividad, pude darme cuenta y entender la importancia que tiene el departamento de recursos humanos en una empresa, no solo para la organización, sino también para los empleados, ya que se establece una mejor relación y comunicación con el personal que dirige las instituciones y los trabajadores, así como también previene y resuelve problemas que lleguen a presentarse derivado al desempeño de cada uno de los componentes de la empresa, la verdadera importancia de los recursos humanos de toda organización se encuentra en su habilidad para responder favorablemente a los objetivos del desempeño y las oportunidades y en estos esfuerzos obtener satisfacción en el cumplimiento de los objetivos de la institución, pero también de sus trabajadores.

Me pareció importante poder agregar todos los subtemas que conformaban el tema principal de la primera unidad, ya que se encuentran relacionados y me favoreció para poder entender de manera más extensa los temas correspondientes a esta unidad, con ayuda del material proporcionado en recursos de la materia.