



Mi Universidad

SUPERNOTA

Nombre del Alumno: Mónica Guadalupe Figueroa Abadía

Nombre del tema: Planeación de recursos humanos

Parcial I

Nombre de la Materia: Administración de recursos humanos en el sistema de salud

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Nombre de la Maestría: En Administración e Sistemas de la Salud

Cuatrimestre 2°

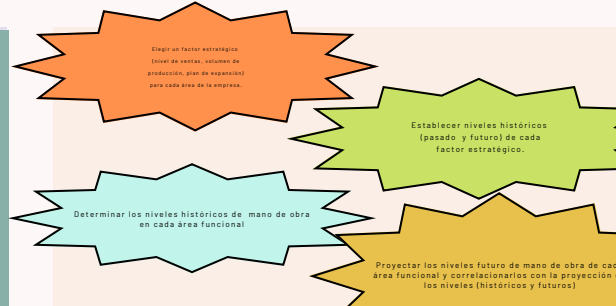
PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



La demanda estimada del producto o servicio, es el incremento de la productividad como resultado de un cambio en la tecnología, tiene como consecuencia una disminución en las necesidades de personal por unidad adicional de producto/servicio.



Este incremento de la productividad tiene como resultado una reducción del precio del producto/servicio, se refleja en un aumento de ventas y como consecuencia, aumento de las necesidades de personal

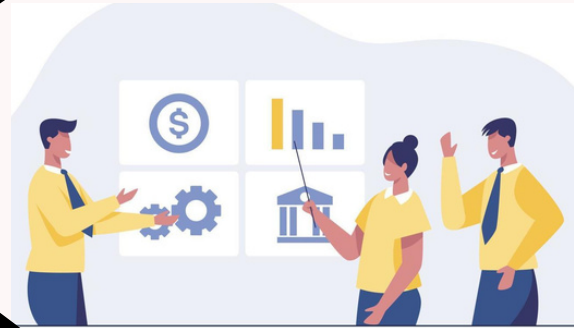


Proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo.



El modelo de remplazo, es quién sustituye a quién, si se presenta la eventualidad de una vacante futura dentro de la organización.

El flujo de personal describe el flujo de personas hacia el interior, dentro y hacia fuera de la organización. de predecir las consecuencias de contingencias, como la política de promociones de la organización, aumento de la rotación o dificultades de reclutamiento, etc.



La planeación integrada consiste en:

- Volumen planeado de producción.
- Cambios tecnológicos que modifiquen la productividad del personal.
- Condiciones de oferta y de demanda en el mercado y comportamiento de los clientes.
- Planeación de carrera dentro de la organización