



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: IDALIA MARGARITA CRUZ LÓPEZ

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD 1: INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS.

PARCIAL: 1

NOMBRE DE LA MATERIA: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SISTEMAS DE SALUD.

NOMBRE DEL PROFESOR: ROSA PACHECO BALLINAS.

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD

CUATRIMESTRE: 2

UNIDAD I INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS



3.3.1.1 REQUISITOS GENERALES DEL CONTRATO COLECTIVO DEL TRABAJO

art.391 de la ley federal del trabajo

1. nombres y domicilios de los contratantes
2. estrategias y establecimientos
3. jornadas de trabajo
4. días de descanso y vacaciones
5. monto de los salarios
6. clausulas relativas a la capacitacion
7. disposiciones sobre la capaciociacion
8. estipulaciones que convengan

NOTA: no podrá contener clausulas de exclusión por separación

centro federal de conciliación y registro

1. numero o folio del expediente de registro
2. las partes celebrantes
3. domicilio o en su caso el buzón electrónico de cada uno de las partes
4. ámbito de la aplicación del contrato
5. fecha de la ultima revisión
6. periodo de vigencia del controtro colectivo y tabulador

beneficios

- indemnización
- gratificación
- percepciones
- habitación
- primas
- comisiones
- prestaciones en especie

a quienes

todos los trabajadores de la empresa: base, confianza, antiguos y nuevo ingreso. basados en principios de igualdad (hombres-mujeres)

JOSÉ NATIVIDAD MACIAS: expreso. Ya no hay propiamente un contrato en el que imperan aquellos principios, sino que por encima de la voluntad de las partes , se favorece al trabajador de manera que es la ley la que suple la voluntad de las partes para colocarlas en un plano de igualdad.

CONCLUSIÓN

La administración busca tener equidad entre el recurso humano y el proceso productivo de la empresa, haciendo que este último sea más eficaz con el, resultado de la selección y contratación de los mejores recursos disponibles, para así garantizar su objetivo. priorizando estos como logros que se pretenden alcanzar con la ejecución de acciones las cuales se planean, reclutan, ejecutan, diseñan, capacitan, etc. de ahí la importancia que tiene el departamento de recursos humanos en una empresa, funge como el pilar principal y de ellos depende el éxito o fracaso de la misma