



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: *Jessica Isela Ramon Álvarez*

Nombre del tema: *Introducción a la administración de los recursos humanos*

Parcial: *1 er*

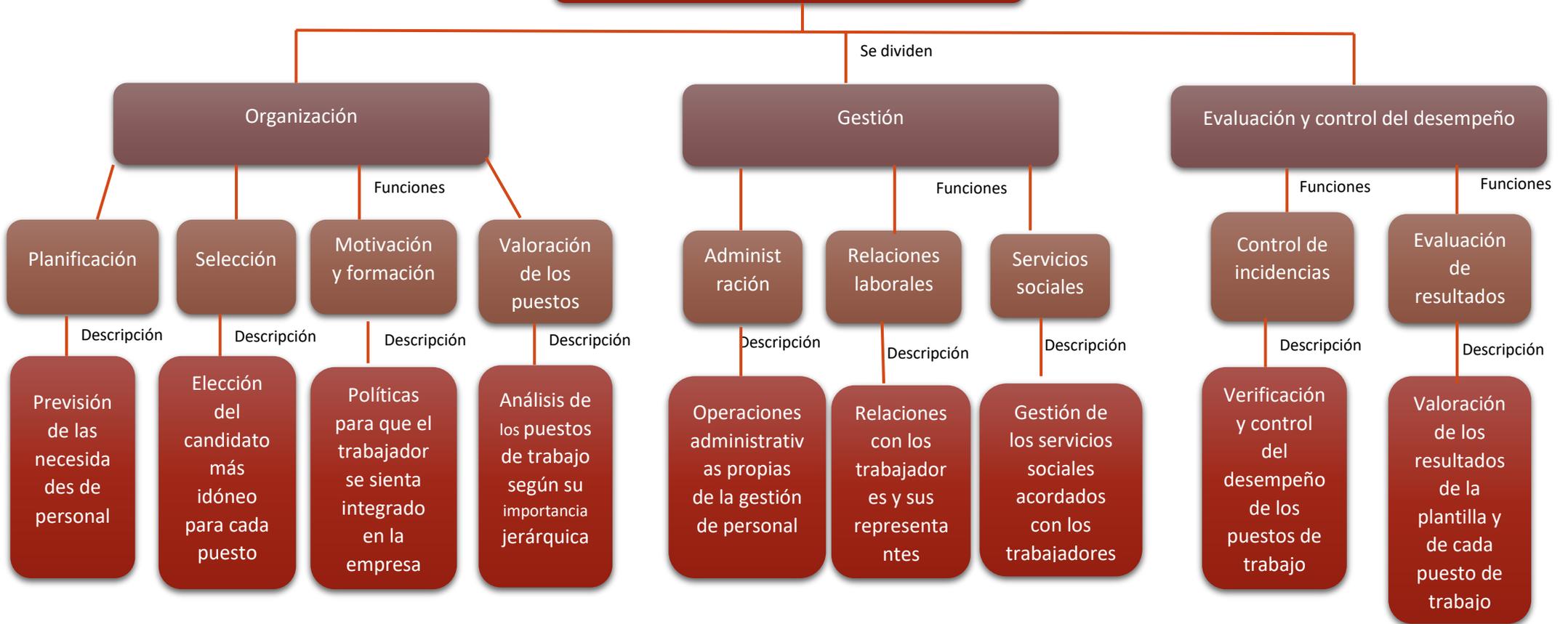
Nombre de la Materia: *Administración de recursos humanos en el sistema de salud*

Nombre del profesor: *Mtra. Rosa Pacheco Ballinas*

Nombre de la Licenciatura: *Maestría en Administración en Sistemas de Salud*

Cuatrimestre: *2 do*

Introducción a la administración de los recursos humanos



CONCLUSIÓN

Los departamentos RRHH tienen un papel importante e indispensable en una empresa, ya que tiene muchas funciones de tal forma que estas han estado desde tiempos muy antiguos y han ido evolucionando durante largos tiempos, cumplen con funciones específicas entre estas reclutar a las personas que, por sus conocimientos, habilidades o experiencia, serán las encargadas de convertirla en una compañía de éxito.

Cada organización tiene objetivos y necesidades diferentes por los que los todos los departamentos de RRHH son iguales.

Hablando de las relaciones laborales podemos comentar que la relación o el contrato individual de trabajo puede ser: para obra determinada, por tiempo determinado, por temporada, por tiempo indeterminado y en este caso podrá estar sujeto a prueba o capacitación inicial. Si en las relaciones de trabajo no se establece expresamente la temporalidad, la relación de trabajo será por tiempo indeterminado.

