



**Mi Universidad**

# Mapa Conceptual

***Nombre del Alumno:*** Jessica Isela Ramon Álvarez

***Nombre del tema:*** Introducción a la administración de los recursos humanos

***Parcial:*** 1 er

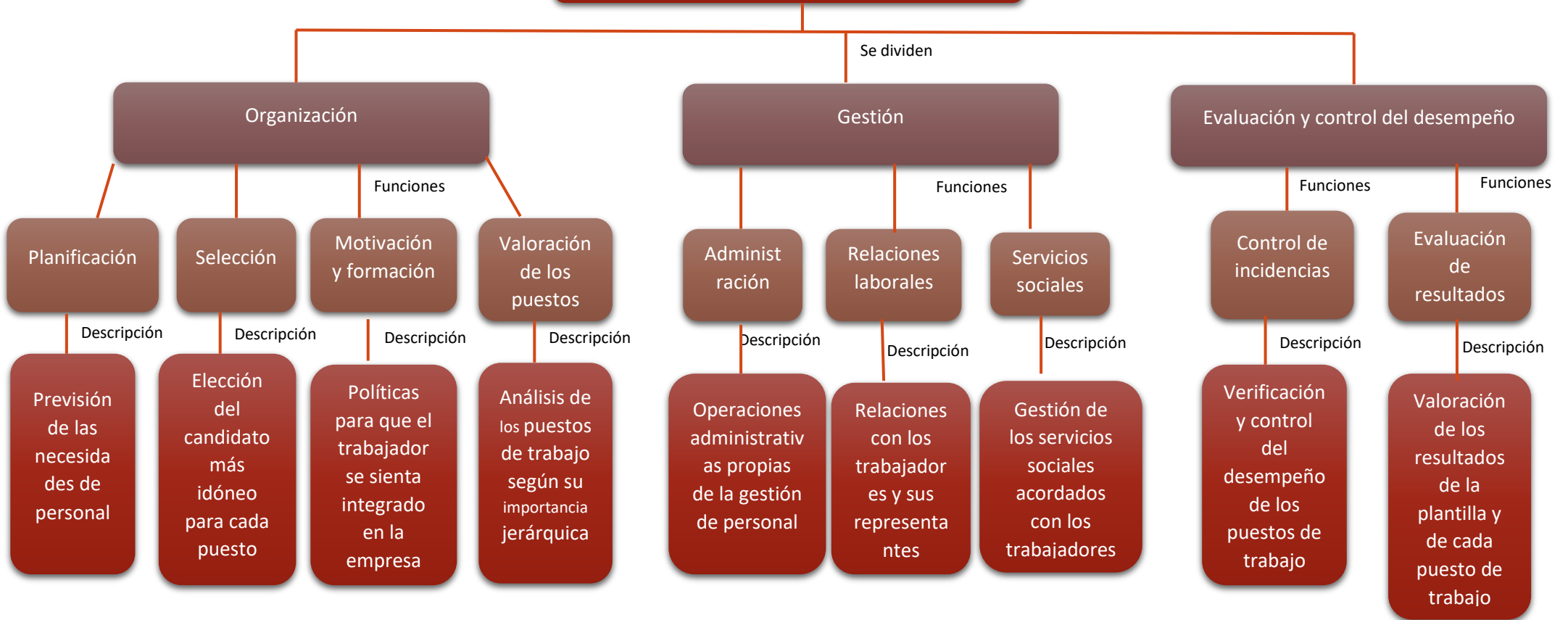
***Nombre de la Materia:*** Administración de recursos humanos en el sistema de salud

***Nombre del profesor:*** Mtra. Rosa Pacheco Ballinas

***Nombre de la Licenciatura:*** Maestría en Administración en Sistemas de Salud

***Cuatrimestre:*** 2 do

# Introducción a la administración de los recursos humanos



## **CONCLUSIÓN**

Los departamentos RRHH tienen un papel importante e indispensable en una empresa, ya que tiene muchas funciones de tal forma que estas han estado desde tiempos muy antiguos y han ido evolucionando durante largos tiempos, cumplen con funciones específicas entre estas reclutar a las personas que, por sus conocimientos, habilidades o experiencia, serán las encargadas de convertirla en una compañía de éxito.

Cada organización tiene objetivos y necesidades diferentes por los que los todos los departamentos de RRHH son iguales.

Hablando de las relaciones laborales podemos comentar que la relación o el contrato individual de trabajo puede ser: para obra determinada, por tiempo determinado, por temporada, por tiempo indeterminado y en este caso podrá estar sujeto a prueba o capacitación inicial. Si en las relaciones de trabajo no se establece expresamente la temporalidad, la relación de trabajo será por tiempo indeterminado.

