



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: *Laura Rita Espinosa Moreno*

Nombre del Tema: *Antecedentes*

Parcial: *Primero*

Nombre de la Materia: **ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD**

Nombre del Profesor: *Rosa Pacheco Ballinas*

Nombre de la Maestría: *Administración de los Sistemas de Salud*

Cuatrimestre: *Segundo*

Administración de los Recursos Humanos

La administración de los recursos humanos ha sido y seguirá siendo una técnica necesaria para el logro de los objetivos de todo grupo social.

Antecedentes

Evolución de la administración del recurso humano

No apareció de improviso. Por el contrario, evolucionó durante largo tiempo, hasta adquirir sus características actuales.

Su proceso de evolución muestra la forma en que las técnicas del pasado condujeron a la filosofía proactiva de la actualidad.

Al trazar esta evolución se adquiere una perspectiva adecuada sobre la creciente importancia del campo de la administración de los recursos humanos..

Esta perspectiva histórica de los recursos humanos siempre ha estado influenciada por el medio ambiente y que a su vez se encuentra en perpetuo cambio.

Prehistoria

Se dan las primeras formas empíricas de gestión, su organización y maduración dará origen a las tribus.

- La caza
- La agricultura
- La Pesca
- La construcción
- El comercio
- La guerra

Un grado avanzado de organización y de gestión de los recursos humanos.

Arquitectos o Constructores de la antigüedad tuvieron que hacer un perfil del personal.

- seleccionarlo
- asignarle labores
- iniciarlo
- capacitarlo
- motivarlo.

Arquitectos o Constructores de la antigüedad tuvieron que hacer un perfil del personal.

El hombre primitivo contaba con herramientas rudimentarias para sus labores diarias, se especializaron y desarrollaron técnicas para la practica de diversas actividades, tareas y ocupaciones.

El manejo de personal durante la colonia española en América Latina.

Una nueva mentalidad, enfocada a la obtención de beneficios comerciales para la metrópoli.

En las antiguas compañías mineras, los yacimientos importantes se encontraban en regiones de suma aridez, las operaciones de explotación eran con métodos violentos.

Los administradores vieron que sus obreros serian más productivos si contaban con mejores servicios y organización.

Las prodigiosas navegaciones de la Colonia incluían inmensas travesías era necesario planear, dentro de las limitaciones de la época, toda una serie de funciones complejas.

Las técnicas de administración de personal con frecuencia injustas, adaptadas a la época, permitieron establecer operaciones de considerable magnitud y complejidad.

Durante la edad media.

Se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras.

Los dueños de talleres dedicados a una área en particular, organizaron gremios con el propósito de proteger sus intereses.

Estos gremios fueron los precursores de las asociaciones patronales de hoy.

A los empleados se les conociera como jornaleros y esta uniones fueran los primeros sindicatos de trabajadores.

La división de la clase de obreros y de los patrones fuera lo más parecido al sistema actual.

Revolución industrial..

Durante el siglo XVIII el fenómeno denominado Revolución Industrial.

cambios tanto económicos como sociales, cuyas consecuencias y efectos aterrizan en la producción de aquellos tiempos.

En el siglo XIX el denominado "departamento de bienestar", que es el antecesor a los actuales departamentos de recursos humanos, cuya función era de velar por necesidades de los trabajadores; como vivienda, educación y atención medica y el mejoramiento de las condiciones de trabajo.

CONCLUSIÓN

- Con esto podemos ver que la administración de recursos humanos surgió con el crecimiento y a la complejidad de las tareas organizacionales con sus orígenes a los comienzos del siglo XX, y como consecuencia del impacto de la revolución industrial, las personas y las organizaciones a pesar de estar interrelacionadas era necesario un interlocutor ajeno a ambas para entenderse o por lo menos para aminorar sus diferencias. La administración de recursos humanos en un principio veía a las personas como recursos productivos cuyas actividades debían ser planeadas y controladas a partir de las necesidades de la organización, con esto abarcaban todos los procesos de administración de personal que se conocen ahora.