



**Mi Universidad**

# Cuadro Sinóptico

**Nombre del Alumno:** *Jessica Isela Ramon Álvarez*

**Nombre del tema:** *Introducción a la administración de los recursos humanos*

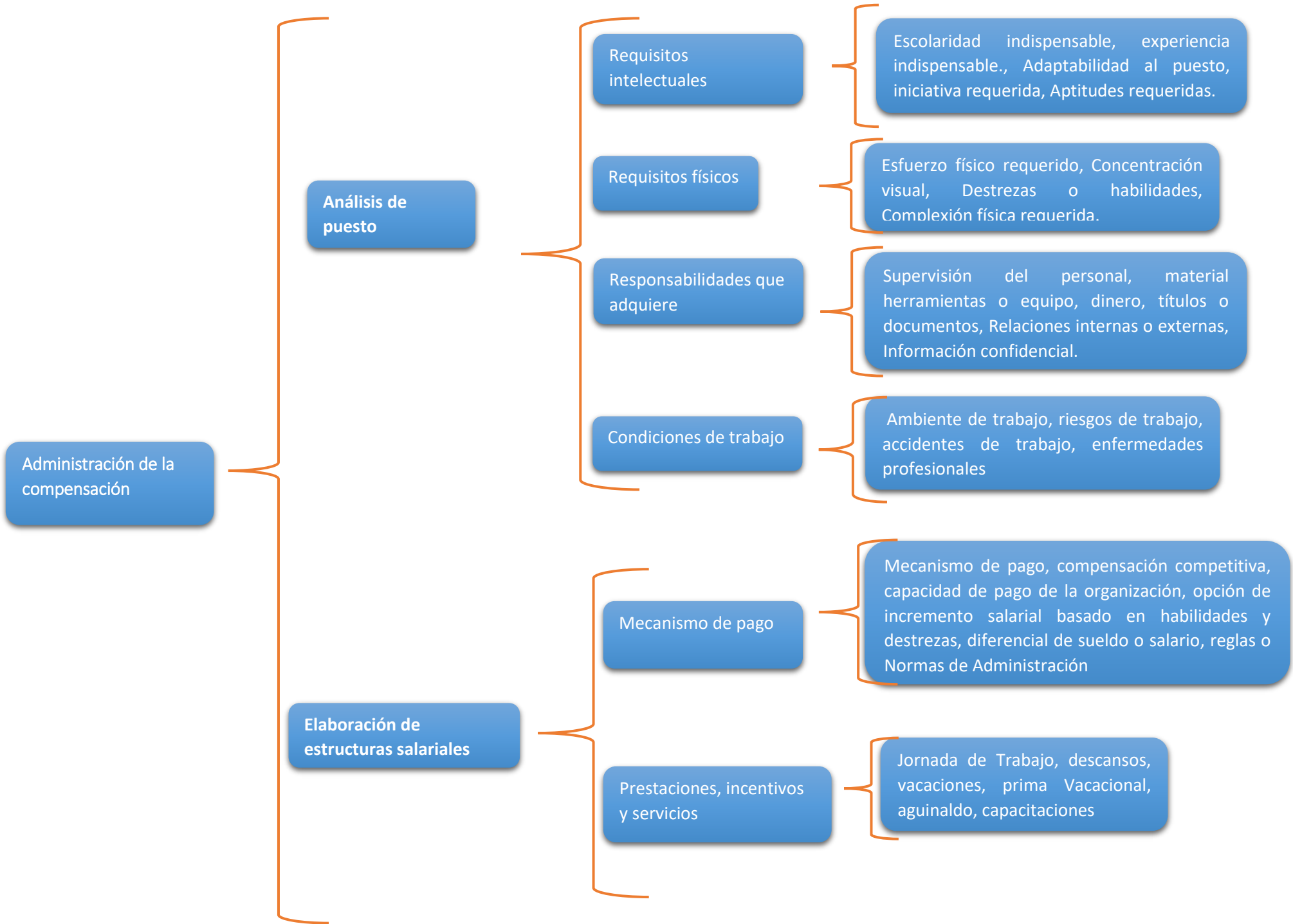
**Parcial:** *2 do*

**Nombre de la Materia:** *Administración de recursos humanos en el sistema de salud*

**Nombre del profesor:** *Mtra. Rosa Pacheco Ballinas*

**Nombre de la Licenciatura:** *Maestría en Administración en Sistemas de Salud*

**Cuatrimestre:** *2 do*



## CONCLUSIONES

La unidad de la organización consiste en un grupo de obligaciones y responsabilidades que lo separan y distinguen de los demás puestos. Estas obligaciones y responsabilidades pertenecen al empleado que desempeña el puesto y proporcionan los medios con los cuales los empleados contribuyen al logro de los objetivos de una organización.

Se describe los elementos esenciales para una correcta función en el trabajo y como debe realizarlos el ocupante, este se compone de diferentes fases y su descripción que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman, muchas veces distinto a todos los demás puestos que existen en la organización, así mismo, la periodicidad de su realización, los métodos que se emplean para el cumplimiento de esas responsabilidades o tareas y los objetivos.

La descripción de puesto habla sobre las tareas o responsabilidades que desempeña el ocupante de éste, el análisis de puestos es la revisión comparativa de las exigencias (requisitos) que esas tareas o responsabilidades le imponen y tiene requisitos que se aplican a cualquier tipo o nivel de puesto.

El diseño de la estructura de los sueldos y salarios es un punto muy importante en la gerencia de los recursos humanos ya que estos representan una recompensa tangible por sus servicios, así como una fuente de reconocimiento y causa un impacto en el manera de vida, los empleados desean sistemas de compensación que sean justos y proporcionales con sus habilidades y expectativas, el correcto equilibrio, es un factor motivante para el desempeño del trabajador.