



Supernota

Nombre del Alumno: *Jessica Isela Ramon Álvarez*

Nombre del tema: *Introducción a la administración de los recursos humanos*

Parcial: *1 er*

Nombre de la Materia: *Administración de recursos humanos en el sistema de salud*

Nombre del profesor: *Mtra. Rosa Pacheco Ballinas*

Nombre de la Licenciatura: *Maestría en Administración en Sistemas de Salud*

Cuatrimestre: *2do*



Proceso de empleo

PLANEACION DE RECURSO HUMANOS

Proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar, los objetivos organizacionales en determinado tiempo.



RECLUTAMIENTO

El departamento de reclutamiento no tiene autoridad para efectuar ninguna actividad al respecto sin que el departamento en el que se encuentre la vacante a ser ocupada haya tomado la decisión correspondiente



SELECCION

El reclutamiento y la selección de recursos humanos deben ser considerados como dos fases de un mismo proceso: el ingreso de recursos humanos a la organización.



INDUCCION

El objetivo de la inducción es dar toda la información necesaria al nuevo trabajador y realizar todas las actividades participantes para lograr su propia incorporación a los grupos sociales que existen en su medio de trabajo, a fin de lograr una identificación entre el nuevo empleado y la organización



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

La detección de necesidades es la primera etapa de la capacitación y se refiere al diagnóstico preliminar que se precisa hacer.

una vez efectuada la detección y determinadas las necesidades de capacitación, se pasa a preparar su programa. La etapa final del proceso de capacitación es la evaluación de los resultados obtenidos

