



## Supernota

**Nombre del Alumno:** *Jessica Isela Ramon Álvarez*

**Nombre del tema:** *Introducción a la administración de los recursos humanos*

**Parcial:** *1 er*

**Nombre de la Materia:** *Administración de recursos humanos en el sistema de salud*

**Nombre del profesor:** *Mtra. Rosa Pacheco Ballinas*

**Nombre de la Licenciatura:** *Maestría en Administración en Sistemas de Salud*

**Cuatrimestre:** *2do*



# Proceso de empleo

## PLANEACION DE RECURSO HUMANOS

Proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar, los objetivos organizacionales en determinado tiempo.



## RECLUTAMIENTO

El departamento de reclutamiento no tiene autoridad para efectuar ninguna actividad al respecto sin que el departamento en el que se encuentre la vacante a ser ocupada haya tomado la decisión correspondiente



## SELECCION

El reclutamiento y la selección de recursos humanos deben ser considerados como dos fases de un mismo proceso: el ingreso de recursos humanos a la organización.



## INDUCCION

El objetivo de la inducción es dar toda la información necesaria al nuevo trabajador y realizar todas las actividades participantes para lograr su propia incorporación a los grupos sociales que existen en su medio de trabajo, a fin de lograr una identificación entre el nuevo empleado y la organización



## CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

La detección de necesidades es la primera etapa de la capacitación y se refiere al diagnóstico preliminar que se precisa hacer.

una vez efectuada la detección y determinadas las necesidades de capacitación, se pasa a preparar su programa. La etapa final del proceso de capacitación es la evaluación de los resultados obtenidos

