



Nombre del Alumno: Karla Rocio De Los Angeles Garcia
Hernandez

Nombre del tema: Super Nota (unidad III)

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos
En Sistemas de Salud

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Nombre de la Licenciatura: Maestría En Administración En
Sistemas De Salud

Cuatrimestre: 2 cuatrimestre

PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La planeación de recursos humanos es el proceso de desición respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo.

Se requiere una adecuada y cuidadosa planeación de personal. La organización necesita disponer de personas adecuadas para el trabajo a realizar. Las necesidades de personal son una variable dependiendo de la demanda.

Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio.

Las necesidades de personal son una variable dependiente de la demanda estimada del producto o de un servicio. La relación entre ambas son influidas por las variaciones en la productividad, tecnología, disponibilidad interna y externa de los recursos financieros y la disponibilidad de personas en la organización.

Modelo basado en segmentos de puestos.

Este modelo también se enfoca en el nivel operativo de la organización. Técnica de planeación de personal utilizada por empresas grandes.

Modelo de gráfica de reemplazo

Son una representación gráfica de quien sustituye a quien. En este caso si se presenta la eventualidad de una vacante futura dentro de la organización.

Modelo de planeación integrada

Este es el modelo más amplio e incluyendo. Comenzando con los insumos, la planeación de personal toma en cuenta cuatro fases o variables que son:

- Volumen planeado de producción
- Cambios tecnológicos que modifiquen la productividad del personal
- Condiciones de oferta y de demanda en el mercado, comportamiento de los clientes.
- Planeación de carrera dentro de la organización.

Modelo basado en el flujo de personal.

Modelo basado en el flujo de personal. Es un modelo que describe el flujo de personas hacia el interior, dentro y hacia fuera de la organización.