



Nombre del Alumno: Karla Rocio De Los Angeles Garcia  
Hernandez

Nombre del tema: Super Nota (unidad III)

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos  
En Sistemas de Salud

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Nombre de la Licenciatura: Maestría En Administración En  
Sistemas De Salud

Cuatrimestre: 2 cuatrimestre

# PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La planeación de recursos humanos es el proceso de desición respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo.

Se requiere una adecuada y cuidadosa planeación de personal. La organización necesita disponer de personas adecuadas para el trabajo a realizar. Las necesidades de personal son una variable dependiendo de la demanda.

## Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio.

Las necesidades de personal son una variable dependiente de la demanda estimada del producto o de un servicio. La relación entre ambas son influidas por las variaciones en la productividad, tecnología, disponibilidad interna y externa de los recursos financieros y la disponibilidad de personas en la organización.

## Modelo basado en segmentos de puestos.

Este modelo también se enfoca en el nivel operativo de la organización. Técnica de planeación de personal utilizada por empresas grandes.

## Modelo de gráfica de reemplazo

Son una representación gráfica de quien sustituye a quien. En este caso si se presenta la eventualidad de una vacante futura dentro de la organización.

## Modelo de planeación integrada

Este es el modelo más amplio e incluyendo. Comenzando con los insumos, la planeación de personal toma en cuenta cuatro fases o variables que son:

- Volumen planeado de producción
- Cambios tecnológicos que modifiquen la productividad del personal
- Condiciones de oferta y de demanda en el mercado, comportamiento de los clientes.
- Planeación de carrera dentro de la organización.

## Modelo basado en el flujo de personal.

Modelo basado en el flujo de personal. Es un modelo que describe el flujo de personas hacia el interior, dentro y hacia fuera de la organización.