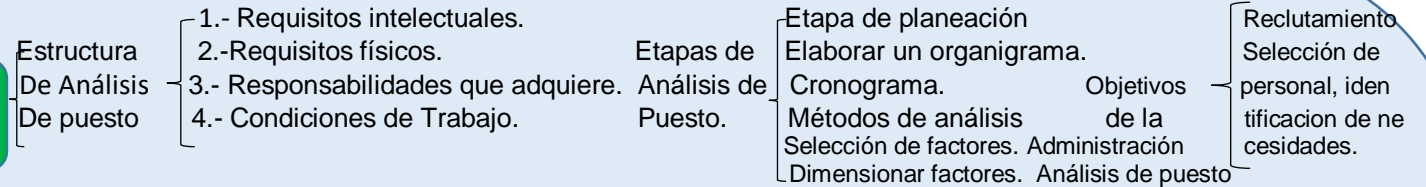
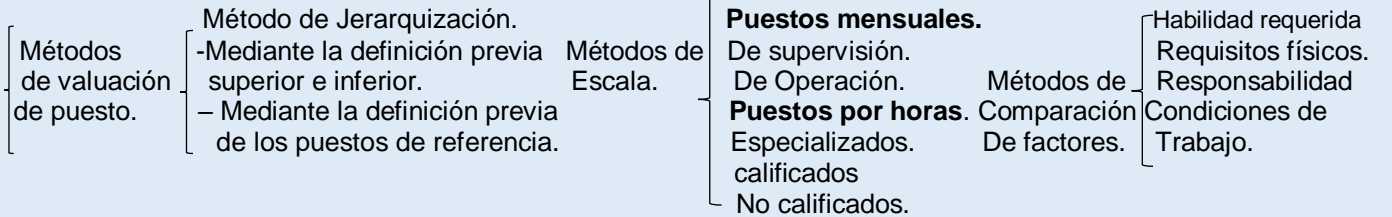


ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION

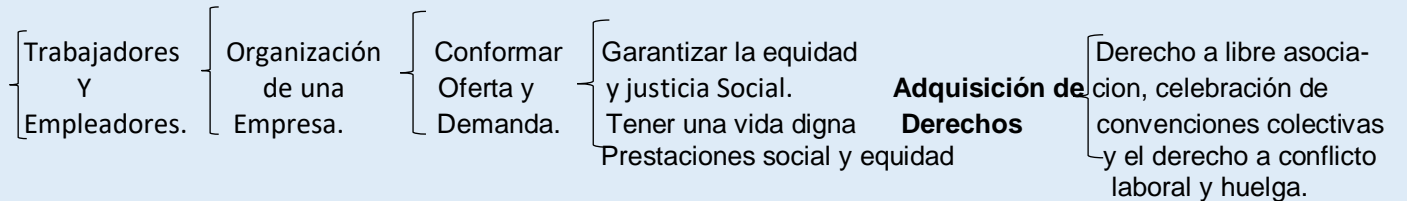
2.1 ANALISIS DE PUESTO.



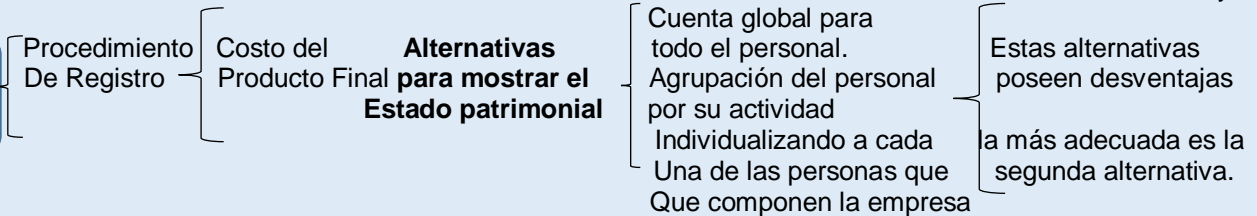
2.2 VALUACION DE PUESTO.



2.3 MERCADO DE TRABAJO.

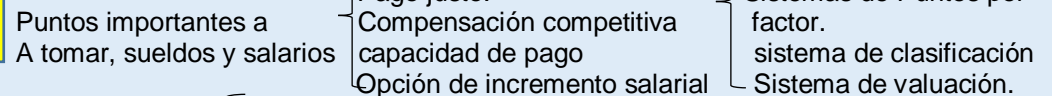


2.4 ANALISIS DEL COSTO DE VIDA.

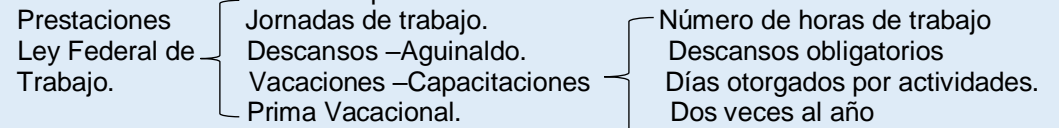


2.5 ELABORACION DE ESTRUCTURAS SALARIALES.

2.5.1 MECANISMO DE PAGO.



2.5.2 PRESTACIONES INCENTIVOS Y SERVICIOS.



2.5.3 ELEMENTOS DE LA COMPENSACION VARIABLE.



CONCLUSION.

Puedo concluir que durante el desarrollo de este trabajo obtuve conocimientos sobre temas que desconocía, para ocupar un puesto requiere de ciertos requisitos, el cual durante el desarrollo de este se atribuye dentro de la organización, obligaciones y responsabilidades que los distinguen de otros puestos, esto ayudara para lograr los objetivos dentro de una organización, cada una de las actividades desarrollada se pueden unificar para ello se toma en cuenta el organigrama dentro de una organización. Es decir, cuáles son los requisitos intelectuales y físicos que debe tener el ocupante para desempeñar exitosamente el puesto, cuáles son las responsabilidades que el puesto le impone y en qué condiciones debe ser desempeñado. Dentro de del análisis de puesto puedo mencionar que existen etapas como es la planeación, etapas de preparación, y por último la realización, estas en sus diferentes etapas tiene ciertos requisitos que cumplir, dentro de este tema puedo abordar tema como la valuación de puesto el cual es tan importante para saber que tantas habilidades tiene el profesional para ocupar dicho puesto, y así conocer los salarios al que va ser sujeto apago. El mercado laboral es en principio un mercado como otros, sujeto a la oferta y la demanda, sin embargo, tiene sus elementos distintivos uno de los problemas clásicos de la economía moderna es la diferencia de poder de negociación entre oferta y demanda de trabajo en este sentido, en la concepción de la Economía Social de Mercado la eficiencia económica de una economía de mercado libre debe ser combinada con la protección social y la equidad. En fin, hablar de todo lo relacionado al puesto a ocupar dentro de una organización conlleva muchos requisitos, para poder desarrollar todas aquellas actividades para lograr para lograr todos aquellos beneficios tanto para el empleado y la organización dentro de una empresa.



UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

ALUMNO: ARACELI GUZMAN GUZMAN.

TEMA:

ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN.

NOMBRE DE LA MATERIA:

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD

CATEDRATICO (A)

ROSA PACHECO BALLINAS.

MAESTRIA EN SISTEMAS DE SALUD.

SEGUNDO CUATRIMESTRE.

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS A 13 DE ENERO 2023.