



## **Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Lidia Peralta Castellanos*

*Nombre del tema: Unidad I. Introducción a la administración de los recursos humanos*

*Parcial: Primero*

*Nombre de la Materia: Administración de recursos humanos en el sistema de salud*

*Nombre del profesor: Mtra. Rosa Pacheco Ballinas*

*Nombre de la Maestría: Administración en los servicios de salud.*

*Cuatrimestre: Segundo*

*Pichucalco, Chiapas a 07 de Enero del 2023*

# Introducción a la administración de los recursos humanos

LOS

Recursos humanos para la salud (RHS) son un componente fundamental en el proceso de producción de servicios en cualquier sistema de salud.

## Antecedentes

El campo de administración de los recursos humanos no apareció de improviso, desde tiempos muy antiguos, las personas se organizaban para desempeñar sus labores. Para poder comprender de mejor manera el qué hacer y la importancia de la administración de los recursos humanos es de vital importancia conocer cómo se fue dando este suceso.

## Evolución

### Prehistoria

La caza, agricultura, pesca, la construcción, el comercio y la guerra requieren de un grado avanzado de organización y de gestión de los recursos humanos.

El final del nomadismo dio paso al inicio de la agricultura. Los seres humanos que formaban pequeños grupos sociales, se extendieron y principiaron a reclamar mejores servicios.

La división del trabajo admitió la especialización y mantener los roles bien definidos, a tal grado que esto significó un esfuerzo enorme por los asentamientos humanos, el reto de la sobrevivencia, el desarrollo y fortalecimiento de núcleos definidos.

### Colonia española en América Latina

Antes de la conquista Española, varios grupos indígenas habían establecido diversos organismos que entrañaban la resolución de complejos problemas de la administración de los Recursos Humanos.

LA

Etapa colonial supuso el inicio de una nueva mentalidad, enfocada sobre todo a la obtención de beneficios comerciales para la metrópoli.

### Edad media

Fue en este periodo en el que se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras.

Los dueños de talleres dedicados a un área en particular, organizaron gremios con el propósito de proteger sus intereses.

A partir del sistema de gremios se ve perfectamente dividida la clase de obreros y de los patrones lo cual es lo más parecido al sistema actual.

### Revolución industrial

Trae consigo una serie de cambios tanto económicos como sociales, cuyas consecuencias y efectos aterrizan en la producción de aquellos tiempos, donde las organizaciones requieren instalar nuevos sistemas de coordinación de esfuerzos de los grupos humanos, buscando la rentabilidad, aminorando los costos, gastos, peligro e insatisfacción del personal.

La Administración de Recursos Humanos proporciona al personal habilidades y aptitudes necesarias para lograr una mayor satisfacción y la eficiencia requerida dentro de la organización.

La historia de los Recursos Humanos está íntimamente ligada a la formación organizativa de las empresas, desde sus más remotos inicios hasta el día de hoy. La situación económica y social en las que se movía el mundo también ha sido un factor fundamental para que los Recursos Humanos adquiriesen poco a poco mucho más nombre e importancia en el mundo empresarial.

A día de hoy, el alcance de los departamentos de recursos humanos es muy amplio. Consiste en la adquisición, desarrollo, mantenimiento, retención y control de los recursos humanos en la organización.

# BIBLIOGRAFÍA

- **Psicología organizacional-Antecedentes históricos del recurso humano. Chamilo Courses 1-3.**
- **Arias, F. (1979). Definición Administración de Recursos Humanos. España: Trillas.**
- **ARIAS Galicia, Fernando. Administración de recursos humanos. Trillas, México. 1990, 535 pp.**
- **ANGUIANO, Arturo. La modernización de México. UAM-Xochimilco. México, 1990, 453 pp.**