

NOMBRE DEL ALUMNO: *ELIZABETH MOHA NOTARIO*

PARCIAL: *TERCERO*

CUATRIMESTRE: *SEGUNDO*

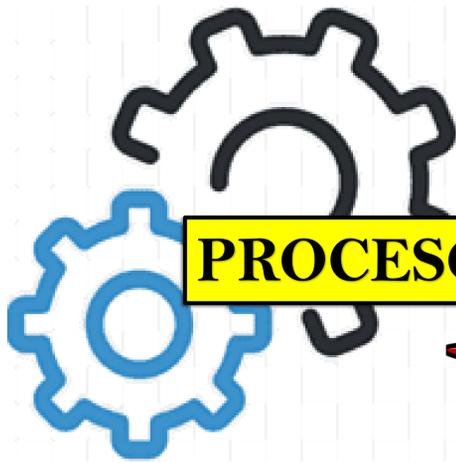
NOMBRE DEL TEMA: *PROCESO DE EMPLEO*

NOMBRE MATERIA: *ADMINISTRACION DE RECURSOS
HUMANOS EN SISTEMAS DE SALUD*

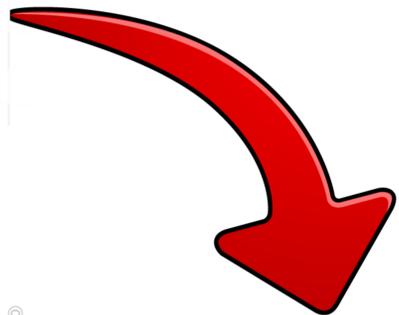
NOMBRE DE LA MAESTRIA: *ADMINISTRACION EN SISTEMAS
DE SALUD*

NOMBRE DEL PROFESOR: *MTRA: ROSA PACHECO BALLINAS.*

ENERO 20 - 2023



PROCESO DE EMPLEO



Ley federal del trabajo articulo 473



SEGURIDAD E HIGIENE

Normas, políticas, procedimientos y acciones para cuidar la integridad y seguridad de los empleados.

Prevenir riesgos, disminuir o eliminar causas de accidentes y enfermedades laborables.

ELABORARO:
ELIZABETH
MOHA
NOTARIO

INTERNO

Por transferencia, promoción, programas de desarrollo o planes de carrera.

EXTERNO

Convocatoria, feria de empleo, atreves de instituciones educativas, periódicos revistas, recomendación, reclutamiento virtual etc.

RECLUTAMIENTO



Diversidad de perfiles para un mismo puesto



CAPACITACION

Es necesario: Detectar de necesidades, elaborar un programa, hacer la implementación y evaluar los resultados.



Evaluación de resultados a nivel organizacional, a nivel de recursos humanos y a nivel de las tareas y operaciones.

INDUCCION

Integra al trabajador a la empresa, capacitación en base a sus nuevas funciones.



Registro, bienvenida, reglamento interno, actividades, contrato de trabajo.

SELECCION

Compara y elige entre varios candidatos al mas idóneo para el puesto de acuerdo a las necesidades de la empresa..



Elige: perfil adecuado, aptitud eficaz y eficiente.

CONCLUSION

PROCESO DE EMPLEO

Para finalizar la tercera unidad de la materia en Administración de recursos humanos en sistemas de salud, bajo el tema de: ***el proceso de empleo***, he podido comprender la responsabilidad que asume el departamento de recursos humanos dentro de una empresa, para la contratación de empleados, para cubrir las necesidades de personal de la presa. El proceso de empleo comprende varias etapas, como lo es el reclutamiento de candidatos, la selección del mejor candidato para cubrir las necesidades de la empresa, la inducción al puesto del nuevo empleado; otra tarea importante del departamento de recursos humanos es la capacitación a los empleados nuevos y ya existentes, así como también evaluar los resultados obtenidos a través del programa de capacitaciones. El proceso de empleo también abarca otro aspecto importante para la seguridad y disminución de riesgos laborales, legislados en nuestro país en la ley federal del trabajo en el artículo 473. Para comprender las etapas que corresponden al proceso de empleo se describen a continuación. El reclutamiento de los aspirantes al puesto ofertado, puede hacerse de forma interna o externa, los medios para el reclutamiento interno pueden ser por transferencias de personal, por promoción dentro de la misma empresa, por programas de desarrollo o planes de carrera, entre otros y contribuye a ser un proceso rápido y económico para la empresa. Si la selección del personal se realiza de manera externa a la empresa se requiere de otros medios, como realizar convocatoria, divulgación en periódicos y revistas, reclutamiento virtual, archivos de reclutamiento anteriores, por recomendación, o a través de instituciones educativas. La etapa de selección consiste en elegir el perfil más adecuado para el puesto; la etapa de inducción al puesto comprende realizar registros correspondientes, dar la bienvenida al nuevo empleado, elaborar el contrato de trabajo, explicar el perfil del puesto, el reglamento interno de trabajo y el contrato colectivo de trabajo. Es importante que los empleados tengan un programa de capacitación en base a la detección de necesidades de capacitación, por ejemplo, se pueden tener informes de deficiencias de un área, por observación de evaluación del desempeño y se evidencien deficiencias, también por solicitud de jefes superiores etc. Por lo que se requiera elaborar un programa de capacitación, implementarlo y realizar la evaluación de los logros obtenidos. También está reglamentado la seguridad e higiene en el trabajo para los trabajadores en una empresa. En conclusión, todo este proceso implica tiempo, dedicación y responsabilidad, ya que de ello depende la productividad y el éxito de una empresa.