



# Mi Universidad

*Nombre de la Alumna:* LITZI BELEN ROBLERO ESCALANTE

*Nombre del tema:* EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE LOGROS

*Parcial:* I

*Nombre de la Materia:* SUELDOS Y SALARIOS

*Nombre del profesor:* LILIANA GRISELL ESCOBAR HERRERA

*Nombre de la Licenciatura:* CONTADURÍA PÚBLICA

*Cuatrimestre:* 5

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS; 24/01/2023

# EVALUACION Y CLASIFICACION DE LOGROS

## Evaluación y clasificación de cargo

Es una técnica

Conjunto de procedimientos sistemáticos

Determina

Valor relativo a cada puesto

Toma en cuenta

-Responsabilidades

-Habilidades

-Esfuerzo

-Condiciones de trabajo

Objetivo

Decidir nivel de remuneración

Por este medio

Analiza, evalúa y ordena

Forma

Sistematica

## Lineamientos Generales

Palabras transmitidas con claridad el mensaje que desea dar

Requisito

-Conclusión

-Precisión

-Viveza

Forma escrita

Principales

Descripción libre

No sujeta a modelo determinado de consignar hechos

Lista verificable

Forma impresa especificada con información que pretende investigar

## Concepto e importancia del sueldo

Concepto

Utilizada para especificar cantidad mensual en efectivo

Los empleados reciben mediante un mes de trabajo

Parte más significativa de los pagos en efectivo y periódicos

Fundamental

Empresa con técnicas para determinar nivel de sueldo del personal

Permite

Atraer, conservar y motivar

Eficacia personal exigida en negocio de la empresa

Incentivo

Designar cualquier cantidad de dinero contingente

## Sistema metodológico

Determina importancia que reviste cada puesto

Importancia relativa con objetivos finales

Mantiene relación directa con objetivos

Finalidad

Lograr adecuada representación en jerarquía

Permite remunerar adecuadamente a los trabajadores

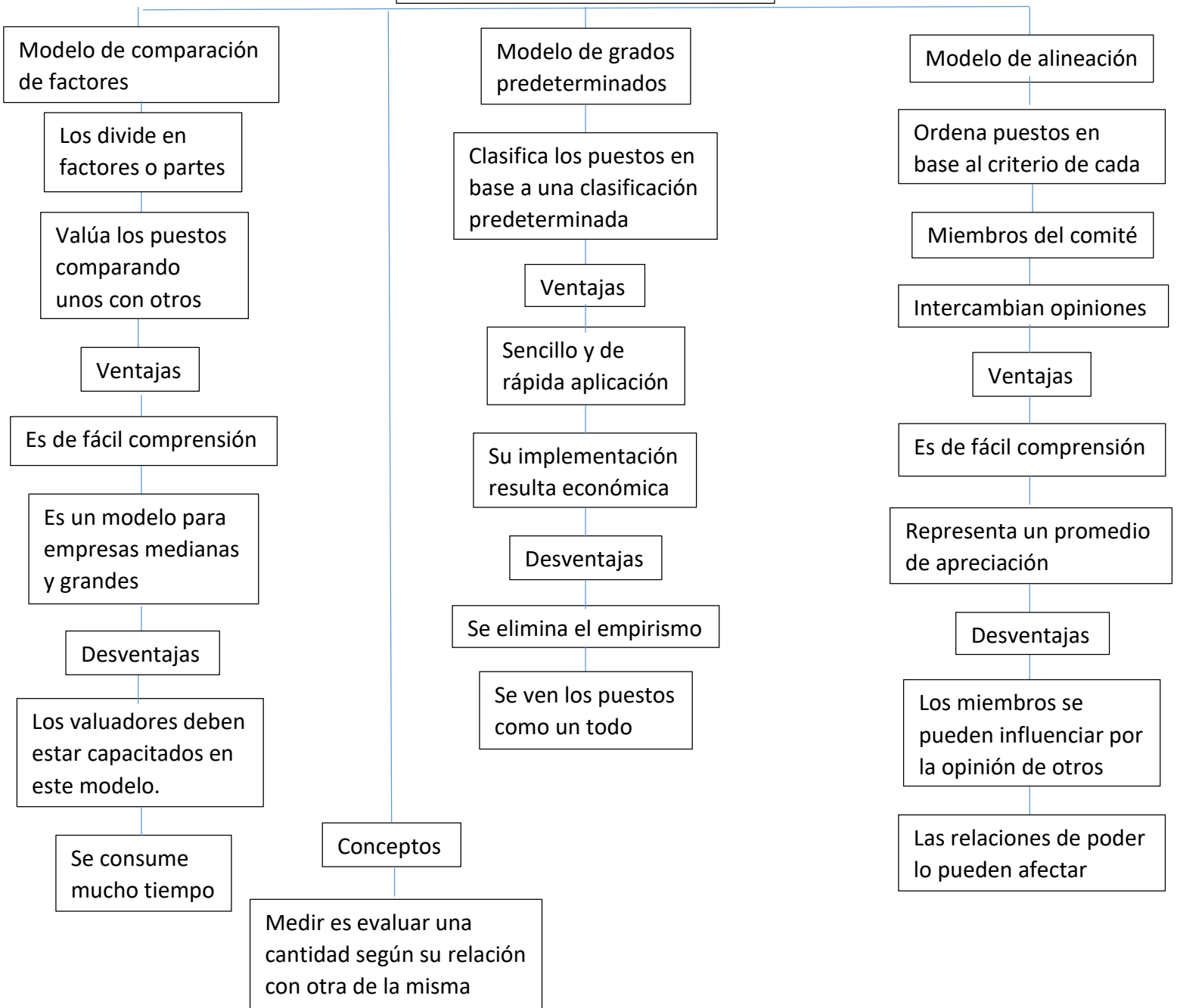
Determina

Forma precisa de importancia de cada trabajo

Contribuye principio general de administración

Combate ciertos problemas

# Evaluación y clasificación de cargos



Evaluación y clasificación de cargos

