

Nombre del Alumno

Guadalupe Nájera López

Nombre del tema

Súper nota

Nombre de la Materia

Capital humano

Nombre del profesor

Darling Dolly guzmán Sánchez

Nombre de la Licenciatura

Contaduría pública y finanzas

Cuatrimestre

5º cuatrimestre

Comitán de Domínguez a 09 de marzo del 2023.

PROCESO DE DOTACION PERSONAL

El reclutamiento

El reclutamiento es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.



El proceso de reclutamiento. Es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo.

Proceso de Reclutamiento



Reclutamiento interno. Es interno cuando, al presentarse determinada vacante la empresa la cubre a través de sus empleados.



Reclutamiento externo: Están constituida por los candidatos que provienen fuera de la empresa.



Reclutamiento mixto. Una empresa no debe realizar solo un tipo de reclutamiento, las fuentes de reclutamiento deben complementarse.



Fuentes y medios de reclutamiento. Es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento. 1. Fuentes internas 2. Aplicaciones directas y recomendaciones 3. Anuncios en periódicos y revistas 4. Agencias de empleo privadas 5. Universidades y colegios 6. Reclutamiento electrónico.

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Opciones que se utilizan a través de diferentes medios por las empresa para dar a conocer sus vacantes

INTERNAS

- ✓ Archivo de solicitudes
- ✓ Sindicato
- ✓ Recomendados
- ✓ Promociones internas
- ✓ Carteras de candidatas.

EXTERNAS

- ✓ Agencias de colocación
- ✓ Bolsa de trabajo
- ✓ Instituciones de enseñanza
- ✓ Ferias del empleo
- ✓ Federaciones y sindicatos
- ✓ universidades

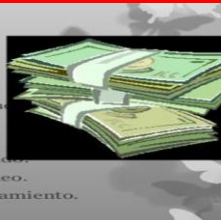
MEDIOS

- ✓ Prensa
- ✓ Radio
- ✓ Televisión
- ✓ En internet
 - ✓ Redes sociales
 - ✓ Bolsa de empleo
 - ✓ Base de datos

Costo de reclutamiento. Los costos del reclutamiento son tangibles y se obtienen del cálculo de la inversión realizada por la organización en las estrategias elegidas en determinado periodo de tiempo.

Costo de Reclutamiento:

- Los gastos por anuncios.
- Honorarios de las agencias de colocación.
- Costo de los materiales de las pruebas.
- Tiempo dedicado a entrevistar a candidatos.
- Costo de comprobar las referencias.
- Exámenes médicos.
- Tiempo de adaptación del nuevo empleado.
- Reubicación y la orientación al nuevo empleo.
- Sueldos de las personas encargadas del reclutamiento.
- Si el reclutamiento es otras ciudades:



Solicitud de empleo.

Son curriculares elaborados por las empresas en las que aparecen los campos a rellenar y el candidato tiene que cumplimentarlos.

Hoja de solicitud y curriculum vitae

Curriculum vitae.

es un resumen escrito y ordenado del historial académico y laboral de una persona.

Procesos de selección. Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto y con un costo adecuado.



La entrevista y sus fases: es un procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales.



Las pruebas:

Son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización. Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.



Entrevista masiva. Un panel entrevista a varios candidatos de manera simultánea.

Entrevista de panel. Es en la que un grupo de entrevistadores cuestionan a un solo aspirante.

Entrevista situacional. Concentran en la forma en la que se comportaría el candidato

Entrevistas conductuales. Se concentran en la forma que el candidato reacciona en situaciones del pasado.

Entrevistas bajo presión. sirve para identificar a los aspirantes hipersensibles y a los que toleran poca o mucha presión.

El examen médico.

Se utiliza para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean. En caso de encontrar anomalías, se le orienta para corregirlas o para realizar exámenes periódicos y prevenir consecuencias más graves.



BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA

- Idalberto Chiavenato. Administración de Recursos Humanos El capital humano de las organizaciones, Ed McGrall Hill. 2011.
- Davenport, Thomas O. Capital Humano, Ed, Gestión 2000. 2000
- Sobrino Lazaro Gonzalo. El Capital Humano, Ed, PAC (Planeaciones Administrativas y Contables Juridicas). 2008
- Martin González, Socorro Olivares, Juan M Ramos. Planeación e integración de los recursos humanos Capital Humano, 2° Ed, Grupo Editorial Patria.
- Jorge Farías Arizpe. Dirección de Capital Humano. Trillas
- José Luis Pascual Pedraza. Gestión del capital humano en las organizaciones Entre nichos y bichos: ¿Valor estructural o valor emocional?, Ed. Alfaomega.