



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre del alumno: Martín de Jesús Aguilar Espinosa

Tema: PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Asignatura: Capital Humano

Profesora: Darling Dolli Guzmán Sánchez

Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios

Actividad: Ensayo

Quinto Cuatrimestre

Fecha: 13 De marzo de 2023.

Introducción

Establecer paradigmas en las distintas disciplinas que integran el mundo empresarial o el mundo de las empresas, sin duda es hablar de todos y cada uno de los elementos que las integra, desde los elementos internos como externos, es por ello que cada departamento es indispensable estudiarlo, para lograr el éxito para la que fue creada dicha organización empresarial.

Conocer su evolución, la evolución de las funciones que la integran, permite al administrador, describir, las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de la misma.

Hoy puedo describir que uno de los elementos importantes en la creación de una empresa es el elemento humano, que, sin duda, a pesar de la gran revolución industrial, el colaborador no ha sido remplazado totalmente por maquinas.

Esto Ha permitido no solo la evolución del tema de empresa, sino además la evolución de las diversas normas que existen en materia de protección del colaborador, es por ello que se han preocupado las distintas autoridades educativas, hasta la secretaria de educación pública, de crear, instrumentos como son los planes de estudios para que se integre la materia de capital humano y se estudie, para el éxito de una empresa, recordemos que el individuo o trabajador, es quien representa a la sociedad mercantil frente al mercado.

Es por ello que en este ensayo abordare la evolución desde el enfoque clásico y los diversos sistemas que se han integrado y evolucionado, hasta su entorno.

«La mejor manera de obtener más talentos es mejorar los talentos que tenemos».

Edward Bickersteth

El mundo laboral es cada vez es más complejo, es por ello que necesitamos a las mejores personas, con mayores destrezas, más capacitadas, disciplinadas, con mayores conocimiento en educación formal para desempeñar funciones que permitan integrarlos al mundo del derecho corporativo, es decir que no solo existe una evolución en temas denominados empresa, por el contrario, también existe ya un cambio al estudio del contenido de la materia a corporativos, en los corporativos se busca especial énfasis en el colaborador, para que desempeñe su actividad con mayor eficacia y eficiencia, veamos las políticas de google en su empresa, que para ellos no solo es el pago el incentivo para el colaborador, sino que hay otros factores que inducen al mismo para desempeñar mejor sus labores y esto permitirá que a mayor rendimiento, mayor éxito para la empresa.

De este texto inicio porque quiero explicar que todo, sin duda tiene una evolución constante, tal como es la evolución de los grandes sistemas que han existido para la evolución del capital humano y que no del todo han desaparecido, recordemos al primer sistema que es el gremios, en este sistema se busca la protección del trabajador u operario, con la búsqueda de la protección no solo individual si no colectiva, sin duda esto no ha desaparecido y desde mi punto de vista, sigue existiendo porque gracias a este movimiento o a este sistema hoy contamos con derecho sindicales que permiten la protección del colaborador por medio de sindicatos, que son integrados para defender nuestros derechos, tal como en clases pasadas nos explicaron en la materia de derecho laboral, que nos ayudan a que cuando nuestros derechos como colaboradores fueran vulnerados, estos van a ser representados por el sindicato a que pertenecemos, si existiera también dicho sindicato en la empresa, por lo tanto me permito citar, el texto siguiente:

“Sindicato es la asociación de trabajadores o patronos constituida sin finalidades lucrativas para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses.” (Art.356, LFT)

En lo que respecta al siguiente sistema, también se han realizado cambios, que a pesar de la instauración de máquinas, también aparecieron leyes en 1880, referentes a las condiciones laborales, que permiten al individuo seguridad social, que hace referencia a la clasificación de los derecho laborales y distinción de trabajo entre los colaboradores, desde un menor de edad, trabajo de mujeres y no porque exista inequidad de género, por lo contrario, por características especiales y biológicas que son notarias en cada sector, el ultimo sistema que establece la producción masiva, que no es otra cosa de la administración científica, en donde ya se presenta a Taylor, siendo el, el pionero de la integración del proceso administrativo, en donde propone la especialización de los individuos para cada área y por ello también la integración de proceso y sus procedimiento para la creación del éxito de la empresa, recordemos que cuando un empresario crea un sociedad mercantil, busca el éxito, a través de la especulación mercantil, donde también se establece ya una selección del personal idóneo, imaginemos, que una empresa que se dedique a la venta de seguros y resulta que el vendedor ni siquiera conoce los tipos de seguros que oferta o peor aún que es una persona que carece del habla, por ello establece este sistema, que debe de existir una idoneidad para cada puesto en el colaborador.

Resulta interesante que existe ahora un proceso de planeación del capital humano, porque, no quiero ser ostentoso, pero considero que el departamento de recursos humanos es uno de los departamentos más importantes, porque permite establecer mecanismos que permitan lograr no solo los objetivos, metas de la empresa o corporativo, sino también de cada uno de sus colaboradores, esto permitirá una identidad organizacional y cuando el colaborador, se siente bien laborando en dicha empresa, entonces defiende, valores, misión, visión y todo lo que integra dicha organización, existen varios elementos o fases que integran la planeación de los recursos humanos, todos son importantes, pero sin duda la auditoría del capital humano es necesario, porque evalúa de forma integral al colaborador, es decir que el colaborador debe encontrarse en el puesto de designación donde sea el mejor y pueda desempeñar su trabajo con una idoneidad.

En la introducción describí la importancia del análisis del ambiente en donde se desarrolla la empresa, tanto lo externo como interno.

Fuentes externas:

“Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización, pues esto influirá sobre ella.” (Antología, 2023, 20)

Es decir que es evaluable todo lo que lo rodea, desde la economía de nuestro país, hasta los estándares legales de la misma, los planes de estudio que deben ser adecuados a la carrera para obtener grandes conocimientos y poder los aplicarlos dentro de aula, pero también fuera de ellos, que en donde se aplican, en el campo laboral.

Fuentes Internas:

“Las fuentes internas de la planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización.” (ibídem, pag.21)

Nos referimos a la parte interna de la empresa, al estudio de la misma para su mejoramiento no solo de un departamento sino de todos, para el mejor desarrollo, así como el éxito de la misma y de sus colaboradores.

Conclusión

Después de haber concluido con la lectura del recurso de la materia y la importancia de algunas materias que nos han impartido, e integrarlas a mi conocimiento, me permito describir, que sin duda, el éxito de una empresa es lograr vincular todos sus elementos y nunca olvidar que los colaboradores son parte importante del éxito, precisamente Maslow establece el factor de la autorrealización, pero esta es subjetiva, por lo que establezco que a mayor éxito personal en el colaborador, mayor conducta a realizar un mejor trabajo.

Aprendí que conocer los antecedentes, me ayudaran a no olvidar que todo está en constante evolución y esta evolución debe de mejorar para favorecer a quien lo integran.

Que el proceso nos vinculara al procedimiento que con llevar al éxito y que no podemos ser personas estáticas si no por el contrario debemos ser dinámicos, para poder evolucionar y sobre todo ser empáticos en las diversas labores, pero sin olvidar las jerarquías, de lo contrario se convertiría en un caos.

BIBLIOGRAFÍA:

Antología, Planeación del Capital Humano, UDS 2023, Pág. 11-21.

<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf>