



Nombre del alumno:

Yessica Ibet Vazquez Flores

Nombre del profesor(a).

Darling Dolly guzmán Sánchez

Nombre de la materia.

Capital humano

Trabajo:

Ensayo

Cuatrimestre:

5to cuatrimestre

*Administracion y Estrategio de Negocios*

Comitán de Domínguez 10 de abril del 2023

## Planeacion Del Capital Humano

En este trabajo veremos que es el capital humano, el ser humano desde que nace tiene derecho de goce y de ejercicio siendo este último el que adquiere al cumplir 18 años en el que se establece que el hombre puede servir a la sociedad, una forma de hacerlo es mediante el trabajo, y que es el trabajo hablando en palabras simples dejando a un lado los tecnicismos es la actividad que realiza el hombre que es remunerado con un salario.

Es ahí donde todos los seres humanos venimos a formar parte del capital humano, que no es otra cosa que el conjunto de personas que poseen talento, habilidades, etc. Para desempeñar una función dentro de una organización o empresa.

En este trabajo abordaremos cómo ha evolucionado el capital humano, conoceremos a fondo que es el capital humano.

### Evolución del Capital Humano (enfoque clásico)

“El capital humano es una medida del valor económico de las habilidades profesionales de una persona. También hace referencia al [factor de producción](#) del [trabajo](#), que son las horas que dedican las personas a la producción de bienes o servicios.” (htt2)

Las personas son el corazón de la organización, ya que le dan vida, y la Administración de capital Humano proporciona las herramientas necesarias para su formación, integración y desarrollo. Es de gran importancia, y alguno de sus beneficios son:

- Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad.
- Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros.

- Promueve un clima organizacional adecuado.
- Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización.
- Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.

Desde la antigüedad el hombre busco asociarse, para las diferentes actividades que buscaba realizar, a eso se le conoce como la primera clase de organización social. En un principio las actividades que realizaba el hombre eran rígidas, estaban establecidas y el hombre debía seguirlas al pie de la letra, poco a poco eso fue cambiando hasta llegar al hecho de que pueda tomar sus propias decisiones, ya no recae sobre una sola persona la responsabilidad sino que es compartida.

### **Proceso de Planeación de Capital Humano**

La planeación es la determinación de las actividades a realizar y establecimiento de las metas y objetivos.

El proceso de planeación de capital humano es donde se busca obtener el recurso humano idóneo para desempeñar las funciones dentro de una organización, se establecen estrategias para así obtenerlos y poder llevar a cabo la misión y la visión de una empresa.

Es necesario prever la cantidad de personal que necesitamos, y conocer porque hay rotación de personal, es indispensable también mencionar que la captación del capital humano también se puede dar dentro de la misma organización, es decir, se puede contar con el personal calificado para cubrir algún puesto aunque esto implicaría que se genere otra vacante es ahí donde debemos tener un reclutamiento mixto.

## **Análisis del ambiente interno y externo**

Fuentes externas. Es necesario considerar los pronósticos para poner analizar el Comportamiento de la organización.

Fuentes internas. Se refiere a la propia organización

### **Conclusiones**

En base a lo mencionado anteriormente podemos concluir que el capital humano es el conjunto de individuos con ciertas habilidades que sumando cada una de ellas nos lleva al cumplimiento de metas dentro de una organización.

Sin embargo como empresa se debe considerar las estrategias necesarias para que mediante ellas se pueda reclutar al personal calificado, que cumpla con las características propias del perfil de puesto para poder llevar a cabo las actividades pertinentes.

Cada persona tiene habilidades, conocimientos, destrezas que los diferencian de los demás, lo importante es que las organizaciones exploten el talento con que cuenta el capital humano, porque más allá de que tenga buenos procesos pero si no cuenta con el personal idóneo no podrá llegar a nada.

## Bibliografía

(s.f.). Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/capital-humano.html>

• Idalberto Chiavenato. *Administración de Recursos Humanos El capital humano de las organizaciones*, Ed McGrall Hill. 2011.

Davenport, Thomas O. *Capital Humano*, Ed, Gestión 2000. 2000

Sobrino Lazaro Gonzalo. *El Capital Humano*, Ed, PAC (Planeaciones Administrativas y Contables Juridicas). 2008

Martin González, Socorro Olivares, Juan M Ramos. *Planeación e integración de los recursos humanos Capital Humano*, 2° Ed, Grupo Editorial Patria.

Jorge Farías Arizpe. *Dirección de Capital Humano*. Trillas

José Luis Pascual Pedraza. *Gestión del capital humano en las organizaciones Entre nichos y bichos: ¿Valor estructural o valor emocional?*, Ed. Alfaomega.