



Nombre del Alumno

Yessica Ibet Vazquez Flores

Nombre del tema

Súper nota

Nombre de la Materia

Capital humano

Nombre del profesor

Darling Dolly guzmán Sánchez

Nombre de la Licenciatura

Administracion y estrategia de negocios

Cuatrimestre

5° cuatrimestre

Comitán de Domínguez a 10 de abril de 2023.

# Proceso de dotación personal

## RECLUTAMIENTO

Conjunto de actividades para atraer candidatos calificados y que reúnan los requisitos para ocupar

## Reclutamiento mixto

una empresa no debe realizar solo un tipo de reclutamiento, las fuentes de reclutamiento deben complementarse

## Reclutamiento externo

los candidatos provienen fuera de la empresa

## Reclutamiento interno

se cubre la vacante a través de sus empleados

## Hoja de solicitud y curriculum vitae

## Hoja de solicitud

Permite recoger de todos los candidatos la misma información y facilita su grabación en una base de datos, así como establecer comparaciones entre varias personas

## Curriculum vitae

Es un resumen escrito y ordenado del historial académico y laboral de una persona



## Costo del reclutamiento

Los costos del reclutamiento son tangibles y se obtienen del cálculo de la inversión realizada por la organización en las estrategias elegidas en determinado periodo de tiempo

## El proceso de reclutamiento

conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa

- 1.- Definición del perfil del postulante
- 2.- Búsqueda, reclutamiento o convocatoria
- 3.- Evaluación
- 4.- Selección y contratación

## Fuentes de reclutamiento

una empresa debe saber dónde buscar para maximizar sus recursos al momento de buscar

## Fuentes más comunes

1. Fuentes internas
2. Aplicaciones directas y recomendaciones
3. Anuncios en periódicos y revistas
4. Agencias de empleo privadas
5. Universidades y colegios
6. Reclutamiento electrónico

## La selección

Consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la orga-

## La entrevista y sus fases

Una entrevista de selección es un procedimiento de selección diseñado para predecir el desempeño laboral futuro a partir de las respuestas orales de los aspirantes a preguntas orales

## Examen médico

Se utiliza para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean

## El proceso de selección

Secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto y con un costo adecuado

