

PROCESO DE DOTACION PERSONAL

EL RECLUTAMIENTO

El proceso de búsqueda de candidatos adecuados y de atraerlos para solicitar las vacantes en la organización se denomina reclutamiento. Es el primer paso para la selección y el nombramiento de los empleados adecuados para la organización.



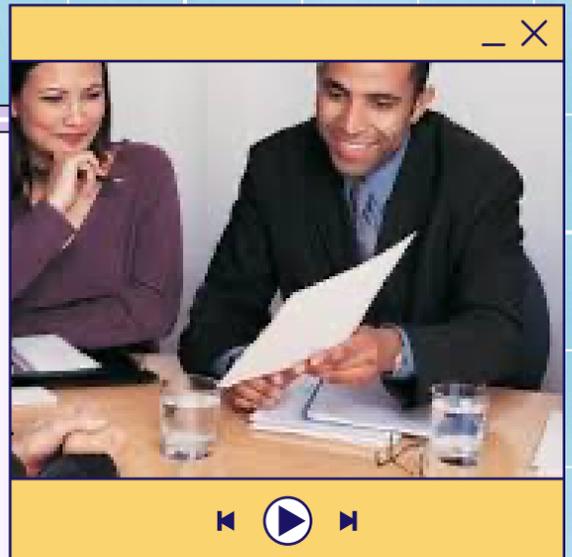
FUENTES Y MEDIO DE RECLUTAMIENTOS

Las fuentes de reclutamiento son los lugares en donde se encuentran personas que tienen la posibilidad de ser candidatos para ocupar una vacante. Candidatos potenciales: Personas que nunca han sido contratadas en ninguna empresa. Trabajadores desempleados por múltiples razones.



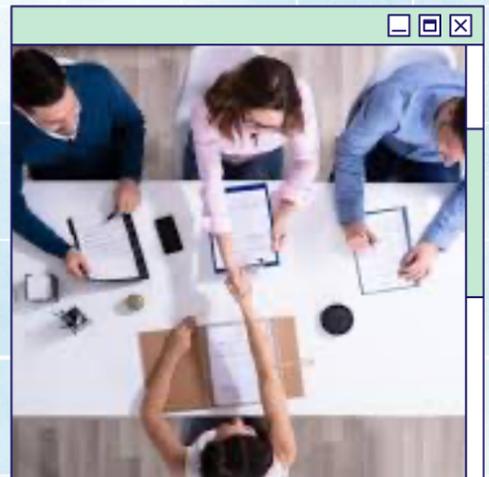
LA SELECCIÓN

Los criterios de selección incluyen la experiencia, capacidades, atributos personales, calificaciones, conocimientos y habilidades necesarias para desempeñarte bien en un empleo.



ASPECTOS LEGALES

Es indispensable para el proceso de reclutamiento y selección de personal y en ella se especifican los horarios, descansos, obligaciones, responsabilidades, salario, ubicaciones, entre otros aspectos relacionados con el puesto de trabajo. Abarca también los derechos de las personas con discapacidad.



LA CONTRATACIÓN

Es el acto de realizar un contrato a una persona, en el que se pacta un trabajo a cambio de una contraprestación, el cual, quedará recogido en un documento donde se incluyan todas las obligaciones y derechos de cada una de las partes.

CONTRATO DE TRABAJO

Es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra, un servicio personal subordinado y mediante una retribución convenida [artículo 20 de la Ley Federal del Trabajo]. La existencia de este contrato se presume entre el que presta un servicio personal y el que lo recibe.





NOMBRE DEL ALUMNO: ARCELIA
PALMIRA PEREYDA DÍAZ NOMBRE DEL
TEMA:INFOGRAFIA
PARCIAL: 1ER PARCIA
NOMBRE DE LA MATERIA: CAPITAL
HUMANO
NOMBRE DEL PROFESOR: DARLING
DOLLI GUZMÁN
NOMBRE DE LA LICENCIATURA: LIC. EN
ADMINISTRACION Y ESTRATEGIA EN
NEGOCIO. CUATRIMESTRE: 5to
CUATRIMESTRE