



**Nombre del alumno: Saúl Álvarez Gómez**

**Nombre del profesor: Lic. Dolli Guzmán Sánchez**

**Nombre del trabajo: infografía**

**Materia: capital humano**

**Grado: 5 cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de febrero de 2023.

## Unidad II. Análisis y descripción de puestos.



**Necesidad legal:** obligación  
Los trabajadores, el patrón  
Podrá rescindir el contrato  
De trabajo.

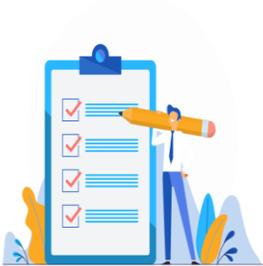
### MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



**Análisis y descripción**  
**puesto:** división de trabajos,  
muestra una relación de  
trabajos, responsabilidad.



**Método, observación directa:**  
es eficaz en estudios  
observación al ocupante  
en pleno ejercicio.



**Método del cuestionario:**  
Es responder en escrito  
Las preguntas y todas las  
Indicaciones.



**Método de la entrevista:**  
se obtiene información  
sobre todos los aspectos,  
es una conversación personal.



**Métodos mixtos:** para neutralizar  
las desventajas y aprovechar  
Ventaja, los más utilizado son  
Cuestionario, entrevista.



**Etapas de planeación:** determinar  
puestos, organigrama, cronograma,  
elegir métodos de análisis a emplear,  
seleccionar Factor de análisis.



**Etapas de preparación:**  
Reclutamiento, material de  
trabajo, del ambiente, obtención  
de datos previos.



**Etapas de ejecución:** obtención de  
datos en los puestos, selección de los  
datos obtenidos, redacción del  
análisis por el analista.



**Modelo clásico o tradicional:**

diseña los puestos, es utilizada por los ingenieros que iniciaron el movimiento de la administración.



**Modelo humanista:**

el hombre motivado por las recompensas salariales, incentivos sociales.

**Unidad III. Proceso de dotación personal**



**El reclutamiento:** atraer candidatos que reúnan requisitos para ocupar Puestos de trabajo. Alistamiento y Reunión de personas a un trabajo.



**El proceso de reclutamiento:** perfil de postulante, convocatoria, evaluación, selección y contratación, capacitación.



**Fuentes y medios de reclutamiento:**

Fuentes internas, aplicaciones, anuncios, Empleos privados, universidades, electrónico.



**Costo del reclutamiento:** las variables asociadas, tiempos invertidos, impactos Sobre los resultados.



### **Hoja de solicitud y currículum vitae:**

Es un formato a rellenar, el candidato Tiene que complementarlo. Resumen Escrito y ordenado del historial académico laboral de una persona.



**El proceso de selección:** selección del del personal, análisis de solicitudes, entrevistas preliminares y de selección, pruebas psicológicas, Tst, pruebas de trabajo.



**Las pruebas:** psicométricas, mide Inteligencia, capacidad y habilidades. El test conocido como cleaver, dar a conocer La paciencia de la persona.



**La selección:** elegir al que mejor se adecue al puesto.



### **La entrevista y sus fases:**

Esta diseñado para obtener Información de una persona atreves de respuestas orales.



**Examen médico:** para ver su capacidad física para desempeñar su trabajo sin negatividad.