



UNIVERSIDAD DEL SURESTE: DE LA FRONTERA COMALAPA.

DOCENTE: Lic. Rubén Eduardo Domínguez García.

ASIGNATURA: Proyección profesional.

ALUMNO: Ramiro Gerardo Resendíz Valdéz.

CUATRIMESTRE: Octavo (8^{vo}).

CARRERA: Ingeniería en sistemas computacionales.

GRUPO: ISC13SDC0220-A.

UNIDAD: Segunda (2^{da}).

TRABAJO: Súper nota de la unidad tres y cuatro de la antología.



FECHA DE ENTREGA: 11/Abril/2023.

Concepto de competencia.



Las competencias son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de las personas; son una herramienta fundamental para el ejercicio en el campo donde son necesarias.

El origen de las competencias profesionales.



El enfoque francés considera las competencias como una mezcla indisoluble de conocimientos, aptitudes, rasgos personales y experiencias laborales.

Características de las competencias profesionales.



Ser capaz y otra bien distinta es ser competente, pues poseen distintas implicaciones idiomáticas. Se trata de un equipamiento profesional o recursos necesarios.

Tipología de las competencias profesionales.



Todo a partir de la propia acción y del contexto, las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas.

Unidad III Competencias profesionales.

Enfoque teórico de las competencias profesionales.



Considera combinaciones complejas de atributos (conocimiento, habilidades destrezas, actitudes y valores) y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

Gestión de las competencias profesionales.



Desde esta óptica se le suele definir como un «modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta.

Niveles de adquisición de competencias profesionales.



Se precisa que para la adquisición de las diferentes competencias se incida en diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma.

Concepto de inserción laboral.



Dos modelos, observan de manera común tres sistemas de interacción: el sujeto que quiere acceder al mercado laboral, el mercado de trabajo y la política económica que establece la legislación.

Complejidades del mundo laboral actual.



A nivel general, la mayor rotación está en los cargos de atención de público (Informaciones, Ventas, Reclamos y Atención de público en general) y se debe a que por la naturaleza de la labor.

Curriculum vitae.

NOMBRES APELLIDOS

TITULACIÓN / GRADO ACADÉMICO

EXPERIENCIA

NOMBRE EMPRESA 1

CARGO DESEMPEÑADO

NOMBRE EMPRESA 2

CARGO DESEMPEÑADO

NOMBRE EMPRESA 3

CARGO DESEMPEÑADO

FORMACIÓN

CENTRO DE FORMACIÓN

TITULACIÓN

CENTRO DE FORMACIÓN

El termino es una locucion latina que en español significa —carrera de la vida y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades.

Protocolos profesionales.



El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Son las formas, tiempos, lugares.

Unidad IV Inserción laboral profesional.

Tarjeta de presentación.



Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

Entrevista de trabajo.



Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato.

Identidad digital.



El contexto digital proporciona datos sobre lo que hemos hecho y el ámbito en el que lo hemos hecho; esto es muy relevante a la hora de seleccionar a un candidato atendiendo a su comportamiento.