



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Luis Ángel Ventura Jiménez

**TEMA:** Competencias profesionales e inserción laboral

**MATERIA:** Proyección profesional

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Mtra. Guadalupe Recinos

**LICENCIATURA:** Trabajo Social y Gestión comunitaria

**CUATRIMESTRE:** 8°

# COMPETENCIAS PROFESIONALES



qué son

son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

se dividen en:

## NIVELES DE ADQUISIÓN

## COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

se tratan de:

las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

estas son:

competencias personales

competencias de logro

competencias de colaboración

competencias de movilización

Se clasifica en:

dimensión organizacional

organizaciones que saben a dónde van, que son y que quieren ser.

dimensión personal

se refiere a:

habitarse a pensar en términos proactivos preocupándose por hallar la solución.

lo podemos clasificar en:

el origen de las competencias profesionales

surge

asociada a la evaluación que corresponden con normas detalladas vinculadas a las definiciones profesionales globales haciendo más énfasis en el proceso formativo.

sus características son:

\*El concepto de competencia profesional  
\*Solo son definibles en la acción  
\*No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias.

tipología

Las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas.

estas son:

\*Competencia técnica  
\*Competencia metodológica  
\*Competencia social  
\*Competencia participativa

enfoque teórico

se divide en dos:

enfoque conductista

su objetivo es:

realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos.

enfoque integral

depende de:

Las necesidades de la situación se implicarán unos u otros atributos en la búsqueda de la solución más idónea de la misma.

