



Nombre del alumno: **Deysi Alina Martínez Argüello.**

Nombre de la profesora: **Guadalupe Recinos.**

Nombre del trabajo: **Mapa conceptual.**

Materia: **Proyección Profesional.**

Grado: **8° cuatrimestre.**

Grupo: **“A”.**

Competencias profesionales.

Son

Aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Se divide en

El origen de las competencias profesionales

Enfoque teórico de las competencias profesionales



Sugirió

Asociada con la evaluación

Existe el

Enfoque conductista

Pretende Realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos

Basándose

En una evaluación que se corresponde con normas detalladas

Quiere decir

Tipología de las competencias profesionales

Que las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas.

Depende de De las necesidades de la situación se implicarán unos u otros atributos en la búsqueda de la solución más idónea de la misma

Enfoque integral

Implicando

Gestión de las competencias profesionales

Vinculadas a

Las definiciones profesionales globales y se hace más énfasis en el proceso formativo

Como son

- Competencia técnica
- Competencia metodológica
- Competencia social
- Competencia participativa

Esta asunción

Bunk (1994) nos lleva a considerar una tipología de las competencias profesionales.



Éstos

Tiene una particular incidencia en la gestión de los recursos humanos.

Definido

Como modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta

Permitiendo

Conocer el potencial de la organización y orienta a la hora de tomar decisiones de carácter organizativo



Además tiene sus

Características de las competencias profesionales

Como

- El concepto de competencia profesional
- Sólo son definibles en la acción
- No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias.

Competencias profesionales.

Son

Aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Se dividen en

Niveles de adquisición de competencias profesionales

Competencias específicas.

Se incide en

Diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma

Son

Las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo

Como son

Dimensión organizacional

Dimensión personal

Se habla de

Organizaciones que saben dónde van, qué son y qué quieren ser

Se trata de

Habituarse a pensar en términos proactivos, preocupándose por hallar la solución y no los culpables

Se manifiestan a través de

Competencias Personales

Como

Confianza en sí mismo
Autocontrol
Visión Positiva
Gestión del Estrés
Asertividad

Competencias de logro

Como

Orientación al resultado
Iniciativa
Responsabilidad
Resolución de problemas
Planificación y organización

Competencias de colaboración.

Como

Empatía
Trabajo en equipo
Flexibilidad

Competencias de movilización

Como

Liderazgo
Orientación
Servicio al cliente
Resolución de conflictos



Inserción laboral profesional.

Es
Un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización.
Bisquerra (1992)

Se divide en

Complejidades del mundo laboral actual

Como
-Muchos candidatos para un solo puesto
-Subcontratación o Outsourcing
-Rotación.



Curriculum vitae

Significa

"Carrera de la vida"

Su objetivo es

Describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo

Elementos

- Título
- Datos personales
- Objetivo
- Experiencia profesional
- Preparación académica
- Idiomas
- Habilidades



Protocolos profesionales.

Es

El conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre

Son

Las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

Lo cual

Requieren códigos de comunicación

Como

-El saludo
-Juntas de trabajo



Tarjeta de presentación.

Es

Uno de los planos de identidad gráfica más personalizados

Informa

El nombre de la persona y define la organización a la que pertenece.

Constituye

El enclave de contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos



Inserción laboral profesional.

Es

Un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización. Bisquera (1992)

Se divide en

Entrevista de trabajo.

Identidad digital.

Emprendimiento

Es

La técnica más utilizada en los procesos de selección de personal

Es

El conjunto de información y datos online sobre un individuo.

Intersecta

Diversos ejes estratégicos: el crecimiento económico, la equidad, la innovación y el desarrollo productivo.

Se establece

El perfil del candidato

Se compone de

-Nombre de usuario y contraseña
-Fecha de nacimiento
-Número de seguridad social
-Historial médico etc.

Es

Una importante fuente de crecimiento económico y social

A través

De la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado

Gestión de

Manejo de redes sociales.
Correo electrónico

Contribuye a

La generación de puestos de trabajo, a la diversificación del tejido productivo, a la innovación, al fortalecimiento del espacio

Los tipos de entrevistas son

-Individual
-Colectiva

Son

En línea

Permite

Contactar con candidatos de otras ciudades o países.

Puede

Convertirse en la solución para pequeñas empresas o starts-ups que dependen del alquiler de un espacio

Ofrecen herramientas como

--Skype.
--Google Hangout.
--Easyrecrue.
--Valigo.
--Hirevue.



Por outsourcing (head hunters).

Llamado

Cazatalentos o headhunter

Buscan a

Personas equilibradas y seguras de sí mismas, que no sean vanidosas o soberbias.



EMPRENDER
TIENE
SUS
ALTIBAJOS



Personal

Es

Un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado

Pueden ser

--Estructurada (dirigida)
--No estructurada (libre)



Google Hangouts



EASYRECRUE