



UDS

Mi Universidad

Nombre del Alumno: Carlos Robinson Sánchez López

Nombre del tema: Unidad III. Asertividad, concisión y coherencia entre imagen personal y profesional. Unidad IV. Estereotipos Profesionales

Parcial: Segundo

Nombre de la Materia: Proyección Profesional

Nombre del profesor: Yesica Dariana Sánchez Sánchez

Nombre de la Licenciatura: Ciencias de la Educación

Cuatrimestre: Octavo

Lugar y Fecha de elaboración: Ocosingo, Chiapas a 09 de abril del 2023

UNIDAD III

IMAGEN IDEAL VS IMAGEN PROYECTADA

Transformación físico y psicológico, que aplicamos de manera individual en nosotros con la finalidad de manifestar a los demás lo que somos en fondo y forma, misma que nos ayudara a originar opiniones favorables.



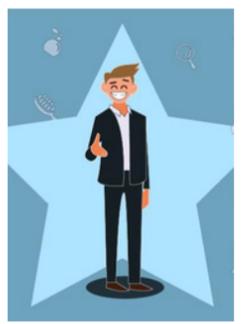
IMAGEN IDEAL

Expectativa de lo que quieres ser pero aun no lo has logrado. Por lo que está relacionada con tus deseos y cómo crees que deberías ser.



IMAGEN PROYECTADA

Manifiesta lo que eres hoy con tus imperfecciones y virtudes, con lo bueno y malo. Esta vinculada al presente y avisa de la distancia que hay de dónde estás a dónde quieres llegar.



CAMPO PROFESIONAL E IMAGEN

Percepción que se tiene de una persona o institución por parte del entorno en el que se desempeña, a partir de los estímulos que emana durante su actividad laboral.



UNIDAD IV

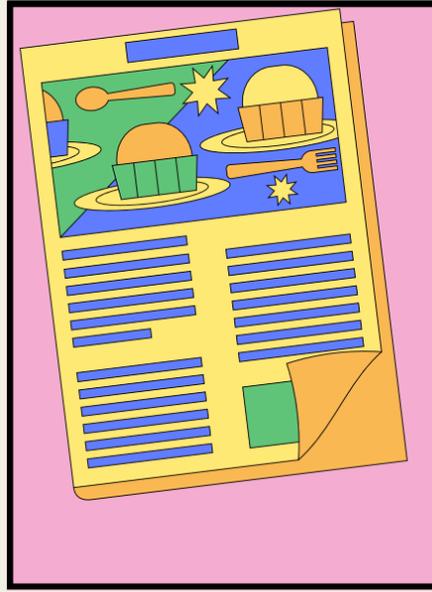
DISEÑO DE LA TARJETA DE PRESENTACIÓN

PLANOS DE IDENTIDAD GRÁFICA MÁS PERSONALIZADOS, NO SOLO INFORMA EL NOMBRE DE LA PERSONA QUE LO OFRECE SI NO TAMBIEN A LA ORGANIZACIÓN A LA QUE PERTENECE. ESTABLECE RELACIONES ENTRE ORGANIZACIONES Y PÚBLICOS.

CONTENER SOLO INFORMACIÓN NECESARIA

ORDENARLAS EN TAMAÑO ESTÁNDAR

SIEMPRE LLEVARLA CONSIGO



DEBE ESTAR ACTUALIZADA Y EN PERFECTAS CONDICIONES

EL DISEÑO, ENTRE MÁS SENCILLO, MEJOR

NO ES CORRECTO UTILIZAR SR. O SRA. ANTES DEL NOMBRE

NUNCA DEBE DARSE CON TACHADURAS O ESCRITO A BOLÍGRAFO

DISEÑO DEL CURRÍCULUM VITAE

MENCIONA SOBRE LA EXPERIENCIA LABORAL, PREPARACIÓN ACADÉMICA, CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES QUE CALIFICAN A UNA PERSONA PARA QUE PUEDA REALIZAR UN DETERMINADO TRBAJO. DEBE TENER ELEMENTOS CLAVE YA SEA EN VERSIÓN ONLINE O ESCRITA. LOS ELEMENTOS SON:



José Martínez

PUESTO OCUPADO / BUSCADO

CONTACTO

- 999 999 999
- jose.martinez@gmail.com
- México DF
- linkedin.com/jose-martinez

IDIOMAS

Español: Nativo
Inglés: Bilingüe (TOEIC 950)
Francés: Intermedio (B2)

APTITUDES

- Inteligencia emocional
- Espíritu crítico
- Trabajo en equipo
- Capacidad analítica
- Habilidades físicas

HABILIDADES

- Acondicionamiento físico
- Creación videos deportivos
- Pack office
- Tenis

OTROS INTERESES

- Creador de yincanas
- Paseos ecológicos grupales
- Lectura grupal en inglés

PERFIL

Trabajador Social con 4 años de experiencia en proyectos colectivos Mi objetivo es lograr que los jóvenes obtengan acceso a la educación superior mediante logros deportivos.

EXPERIENCIA LABORAL

Trabajador Social

México DF, | 2022 – Actualmente

- Coordinador y mediador entre los equipos de ayuda psicológica a jóvenes y niños en exclusión social.
- Velar por la salud mental del equipo y de miembros involucrados en proyectos.
- Mepeo de necesidades estrategicas y lógicas para las diferentes áreas
- Monitor de ejercicios físicos para adolescentes.
- Programar diferentes actividades extracurriculares en los involucrados.

Trabajador Social

México DF, | 2020-2022

- Funciones para seguimientos de casos para jóvenes con problemas de adicciones
- Capacitaciones e integración vinculadas a medidas preventivas
- Recopilación de evidencias para auditorías y programas sociales.

Trabajador Social (Prácticas)

Zaragoza, España | 2019 – 2020

- Profesor de lengua española e inglesa para jovenes migrantes.
- Monitor de actividades ecológicas con adolescentes.
- Coordinador de áreas deportivas

FORMACION

Grado de Trabajo Social

ESMA, Madrid | 2012 - 2015

Licenciatura Profesional

Universidad de la Frontera, México DF | 2011 - 2012

TITULO

DATOS PERSONALES

OBJETIVO

EXPERIENCIA PROFESIONAL

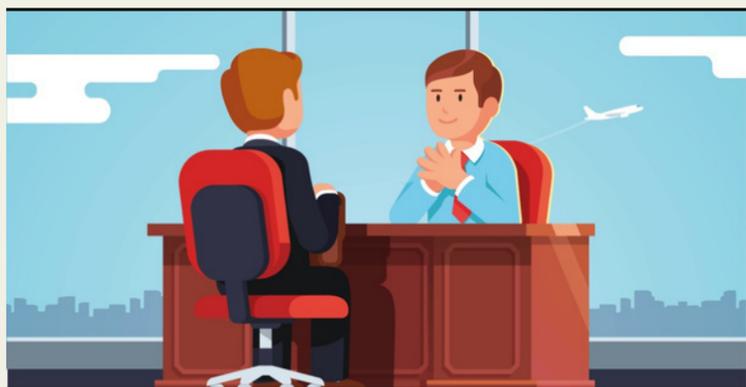
PREPARACIÓN ACADÉMICA

IDIOMAS

HABILIDADES

LA ENTREVISTA DE TRABAJO

ES UNA TÉCNICA QUE SIRVE PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL, PARA UN PUESTO DE TRABAJO, (VACANTE O DE NUEVA CREACIÓN) A TRAVÉS DE ELLO SE VE SI EL PRE CANDIDATO ES APTO PARA PODER OCUPAR DICHO PUESTO DETERMINADO



ENTREVISTA INDIVIDUAL

AMPLÍA LA INFORMACIÓN DEL CURRÍCULUM Y PROFUNDIZA EN LOS ASPECTOS Y CUALIDADES PERSONALES



ENTREVISTA COLECTIVA

SUELE COMENZAR CON LA PROPOSICIÓN DE UN TEMA O UNA TAREA. POSTERIORMENTE, EL GRUPO DEBERÁ DISCUTIR HASTA LLEGAR A UNA POSTURA COMÚN, ESTO EVALUA LA CAPACIDAD DE TRABAJO GRUPAL, LA INICIATIVA, LA SEGURIDAD, EL LIDERAZGO



PERSONAL

SE HACE UN DIÁLOGO ENTRE EL ENTREVISTADO ENTREVISTADOR Y ESTO ES CON LA FINALIDAD DE SACAR LA MÁXIMA INFORMACIÓN POSIBLE DEL CANDIDATO



EN LÍNEA

CONTACTA A CANDIDATOS DE OTRAS CIUDADES O PAÍSES

SE ABARATAN LOS COSTES Y SE REDUCEN LOS TIEMPOS Y SE PUEDEN HACER A TRAVÉS DE ESTAS HERRAMIENTAS:

SKYPE, GOOGLE HANGOUT, EASYRECRUE, VALIGO, HIREVUE. ETC



POR OUTSORCING (HEADHUNTERS)

LOS CAZATALENTOS BUSCAN ESTAS SEIS VIRTUDES EN UN CANDIDATO

CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

CURIOSIDAD

AGUDEZA

INTUICIÓN

RESISTENCIA AL ESTRÉS

EMPATÍA Y SIMPATÍA

BIBLIOGRAFÍA

Asertividad, concisión y coherencia entre imagen personal, profesional y estereotipos profesionales. (9 DE ABRIL DEL 2023).
OCOSINGO: ANTOLOGÍA UDS.

CONCLUSIÓN

Después del análisis de la lectura, como epílogo final de la imagen ideal está proyectada al futuro, como deseos y sueños, lo que seré. El origen de mi pasado, mis expectativas, el ser reconocido y el generar un esfuerzo aparente. Por otro lado la imagen proyectada se refiere al presente con lo bueno y lo malo que uno vive donde todo está vinculada al presente, no se requiere de ciertos esfuerzos.

Todos los seres humanos tenemos una personalidad y una identidad y de acuerdo a esto realizamos el esfuerzo de presentar una imagen ideal mediante estos elementos como son: el peinado, la vestimenta, los accesorios, la postura etc.

Por ello es necesario tener una buena imagen que muestre seguridad ante los demás ya que comunica mensajes muy importantes para el receptor, en el campo laboral tener buenas actitudes y vestimentas formales permite al entrevistado ser aceptado como candidato si tiene los argumentos necesarios para responder a las preguntas que se le plantea.