



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Super nota de la unidad III y IV

DOCENTE: Yesica Darina Sánchez Sánchez

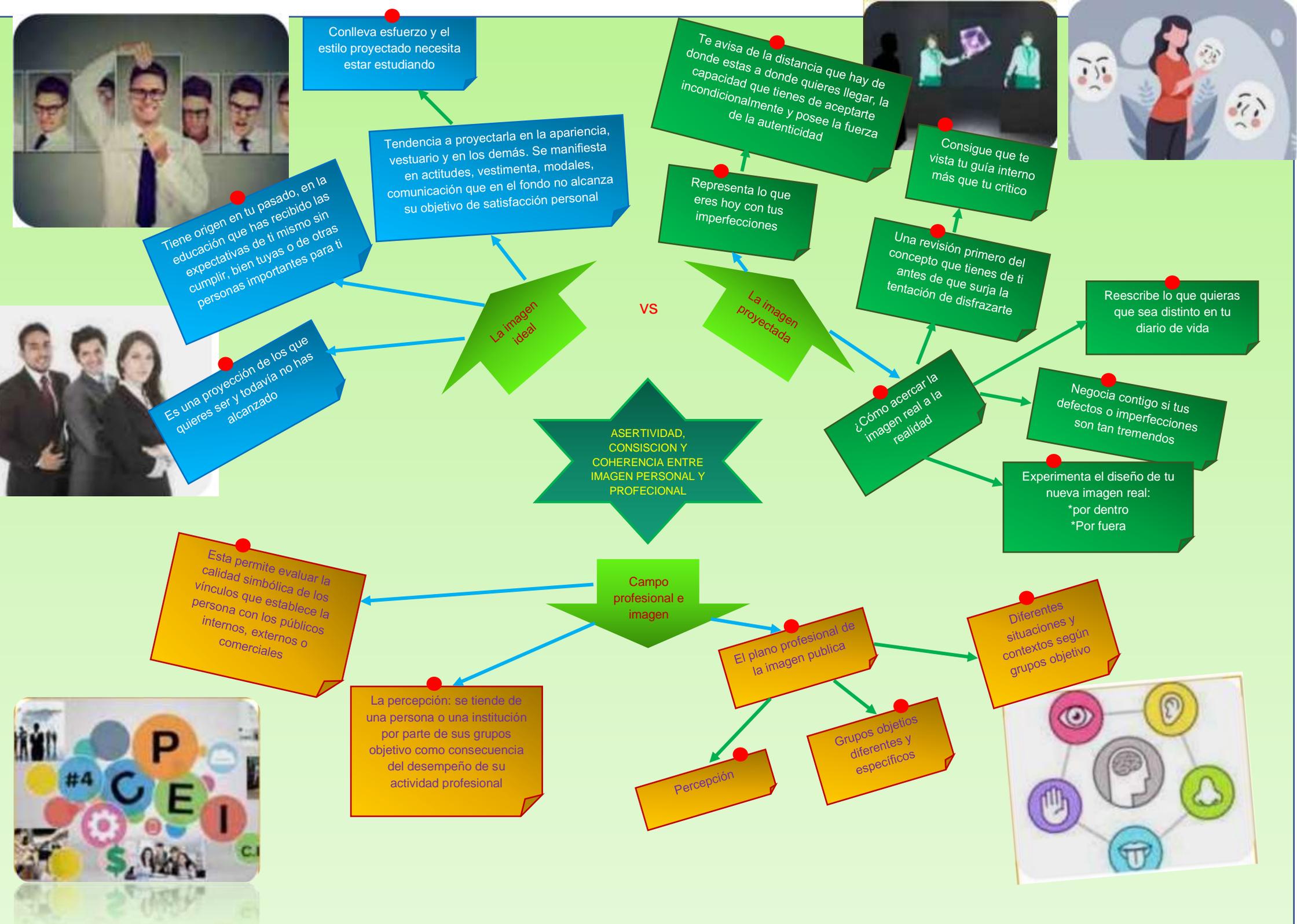
ASIGNATURA: Proyección profesional

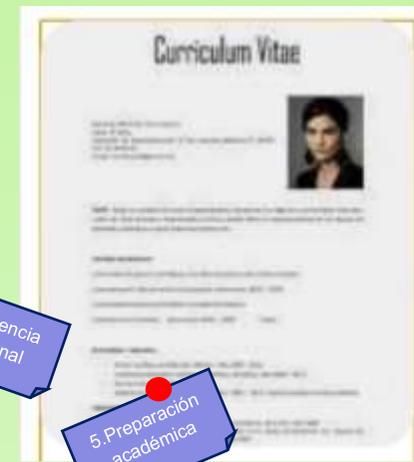
ALUMNO: Félix Orlando Demeza Gutiérrez

LICENCIATURA: Ciencias de la educación

GRADO: 8° Cuatrimestre

Ocosingo Chiapas 22 de febrero 2023





ESTEROTIPOS PROFESIONALES

Para el uso eficiente de este recurso es necesario saber que:

- Ordenar de manera estándar
- Debe contener solo información necesaria
- El diseño, entre más sencillo, mejor
- Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo
- La tarjeta de presentación debe de estar actualizada y en perfectas condiciones
- No es correcto utilizar Sr o Sra. antes del nombre
- Siempre lleva consigo
- La tarjeta se entrega después de la presentación, después de tomar asiento y antes de tratar el negocio

Diseño de tarjeta de presentación

¿Qué es un curriculum vitae? Carrera de la vida

Objetivo: describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades

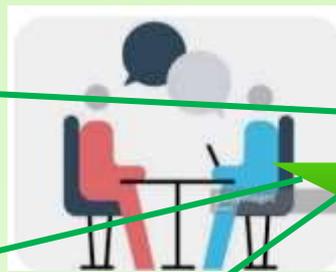
Elementos de un curriculum vitae

1. Título
2. Datos personales
3. Objetivo
4. Experiencia profesional
5. Preparación académica
6. Idiomas
7. Habilidades

Diseño de curriculum vitae

La entrevista del trabajo

Tipos de entrevista:
*individual
*colectiva



Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal ante un puesto de trabajo o vacante de nueva creación



Que te pueden preguntar:
*Personalidad
*Formación
*Trabajos anteriores
*Empleo
*Vida privada
*Variadas



Que no se debe hacer en una entrevista:
*Llegar tarde o demasiado pronto
*Tener el celular encendido
*Sentarse en el borde de la silla
*Responder de manera agresiva
*Comer chicle
*Mentir

Personal

Estructurada: el entrevistador formulara las mismas preguntas a todos candidatos

En línea

*Permiten contactar con candidatos de otras ciudades o países



Por Outsourcing (headhunters)

Los cazatalentos buscan estas 6 virtudes en un candidato



No estructurada:
el entrevistador te dará la iniciativa a ti, y deberas desenvolverte por tu cuenta

Semiestructurada (mixta):
el entrevistador utilizara preguntas directas para conseguir informaciones precisas sobre ti



Se abaratan costes

*Se reducen tiempos



1.Capacidad de adaptación

2.Curiosidad

3.Aguante

4.Intuision



5.Resistencia al estrés

6.Empatia y simpatia

Bibliografía:
antología, UDS, Proyección Profesional unidad III Y VI