

**Docente:** Lic. Julio Cesar Pérez Moreno

**Alumna:** Ana Cristina Jiménez Espinosa

**Materia:** Derecho Laborales

**Nivel:** Licenciatura En Administración de  
Empresa

**Grado:** Quinto Cuatrimestre

**Turno:** “S”



# Jornada de trabajo

## Jornada de trabajo

La Ley Federal del Trabajo establece que “jornada de trabajo” es el tiempo durante el cual la persona trabajadora se encuentra a disposición del patrón para prestar su trabajo.

La palabra jornada deriva del catalán jorn, para el antiguo castellano jornea, en francés journée y en italiano giornata, en las diversas expresiones significa “día”, también del latín diurnus “diario”, como lo explica el viejo aforismo de Paulo: Operae sunt diurnus officium (servicios son el trabajo diario). Por tanto, la jornada es el “trabajo de un día” o “el camino que suele andarse en un día”. “Duración diaria o semanal del trabajo”.

En la actualidad se ha demostrado la necesidad de limitar la jornada de trabajo no únicamente con un criterio simplista o excesivamente proteccionista, sino con apoyo en los resultados de investigaciones practicadas conforme a rígidas normas médicas, psicológicas, económicas y sociales.

## Días de descanso.

Los descansos obligatorios son fechas especiales señaladas por la Ley en que el trabajador está autorizado para dejar de concurrir a sus labores, con el fin de conmemorar acontecimientos religiosos, cívicos, o de solidaridad con la clase trabajadora. **Cuáles son los días de descanso obligatorio**

Domingo 1 de enero: Año nuevo.

Lunes 6 de febrero: El Día de la Constitución Mexicana representa el primer puente del 2023.

## Vacaciones

En el artículo 76 explica: Los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un período anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a doce días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a veinte, por cada año subsecuente de servicios.

## Salario

Salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo. El salario puede fijarse por unidad de tiempo, por unidad de obra, por comisión, a precio alzado o de cualquier otra manera. Tratándose de salario por unidad de tiempo, se establecerá específicamente esa naturaleza.

## Salario Mínimo

“Hoy, 1 de enero de 2023, entra en vigor el nuevo salario mínimo, es decir, todas y todos los trabajadores del país deben de percibir mínimamente 207 pesos diarios (10,6 dólares)” el salario mínimo es la cantidad mínima de dinero que se le paga a un trabajador en un determinado país y a través de una ley establecida oficialmente, por un determinado período laboral, que los empleadores deben pagar sus trabajadores por sus labores.

## Otras condiciones de trabajo

Son condiciones de trabajo: el lugar o lugares donde deba prestarse el trabajo; la duración de la jornada de trabajo; la forma y monto del salario; el día y el lugar de pago del salario; las condiciones de capacitación o adiestramiento; los días de descanso; vacaciones y demás que convengan al trabajador y el patrón.

## Definición de condiciones de trabajo en una empresa

Estas hacen referencia a cualquier cuestión del ámbito laboral que pueda tener consecuencias negativas para la salud de la plantilla. En este sentido se incluyen cuestiones ambientales, tecnológicas y de organización del trabajo.



### Obligaciones

Es decir, la obligación es un vínculo jurídico que nos constriñe en la necesidad de pagar alguna cosa conforme a las leyes de nuestra ciudad. Las obligaciones son los compromisos o responsabilidades que adquieren los ciudadanos en el ejercicio de sus derechos. Esto quiere decir que no existen derechos sin responsabilidades, y viceversa.

*Cuántas obligaciones son*  
Obligaciones civiles y obligaciones naturales.  
*Qué son las obligaciones y sus tipos*  
Las obligaciones tienen tres elementos fundamentales: Sujetos (deudor y acreedor), objeto (real o personal) y la relación jurídica. Una obligación es un vínculo jurídico que existe entre una persona llamada deudor y una persona llamada acreedor que tiene por objeto un fin de dar, hacer o no hacer



## Condiciones generales de trabajo.

### Trabajo de las mujeres y los menores de edad.

La legislación laboral protege principalmente los aspectos sobre la maternidad de las mujeres, estableciendo supuestos donde se obliga a los patrones a tener especial consideración con las mujeres embarazadas; se prohíbe el empleo como fuerza laboral de mujeres embarazadas para realizar trabajos

### Condiciones especiales para mujeres y menores de edad

La Ley Federal del Trabajo establece que es ilegal emplear a niños menores de 15 años. Los niños entre las edades de 15 y 16 años pueden trabajar en determinadas circunstancias (con el permiso de sus padres o tutores)

- La jornada de trabajo máxima para los niños entre 15 y 16 años es de seis horas de trabajo.
- Si un niño menor de 15 años está trabajando fuera de la empresa familia

### Trabajos especiales (Trabajadores de confianza)

*Cuáles son los trabajos especiales*  
Los trabajadores que tienen los derechos y obligaciones especiales de este capítulo son: los choferes, conductores, operadores, cobradores y demás trabajadores que presten el servicio a bordo de autotransporte de servicio público, de pasajeros, de carga o mixtos, foráneos o urbanos; como autobuses, camiones, camionetas



*Según indica el artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo*

- Dirección.
- Supervisión.
- Inspección.
- Fiscalización.
- Vigilancia.



## Condiciones generales de trabajo.

### Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas

La participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas es un derecho de los trabajadores que se establece en la fracción IX, apartado A, del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en el Artículo 120 de la Ley Federal del Trabajo.

#### Qué es la participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa

Es un derecho constitucional de la población trabajadora, que proporciona un trabajo personal subordinado a una persona física o moral a cambio de un salario, por lo que tiene derecho a participar de las ganancias obtenidas por el patrón o la empresa, siempre y cuando éstas se generen.

#### Cómo se distribuye el 15% de participación en utilidades a trabajadores

El cálculo para el pago del 15% de la participación de utilidades se realizará sobre el periodo anual de 360 días anuales y una jornada laboral mensual de 240 horas mensuales. Para trabajadores en jornada parcial permanente, se pagarán las utilidades en proporción al tiempo efectivamente trabajado.

### Procedimiento del reparto

#### Cómo se paga el reparto de utilidades o PTU?

La primera se reparte por igual entre todos los trabajadores, considerando el número de días trabajados.

La segunda se divide proporcionalmente con base al salario percibido por el trabajador durante el año.

#### Cuántos días de utilidades son por la ley del trabajo

VIII. El monto de la participación de utilidades tendrá como límite máximo tres meses del salario del trabajador o el promedio de la participación recibida en los últimos tres años; se aplicará el monto que resulte más favorable al trabajador.

#### Cuál es el procedimiento para el reparto de utilidades

La utilidad repartible se divide en dos partes iguales: Se reparte por igual entre todos los trabajadores, considerando el número de días trabajados por cada uno en el año y en proporción al monto de los salarios devengados por el trabajo prestado durante el año.

### Empresas exentas del pago de utilidades

Empresas de nueva creación durante el primer año de funcionamiento. Empresas nuevas que se dediquen a la elaboración de un producto novedoso. Empresas nuevas de la industria extractiva, durante el periodo de exploración.

#### Qué empresas están obligadas a dar reparto de utilidades

Son sujetos obligados a repartir utilidades todas las unidades económicas de producción o distribución de bienes o servicios de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo y, en general, todas las personas físicas o morales que tengan trabajadores a su servicio, sean o no contribuyentes del impuesto sobre la renta.

#### Cuánto es exento de utilidades

La PTU está exenta hasta un tope de 15 UMAs\*, el excedente sí será grabado con el Impuesto Sobre la Renta (ISR), el cual se calculará de acuerdo al artículo 96 de la Ley del Impuesto sobre la Renta (LISR) o bien con base al artículo 174 del Reglamento de ISR.



## Relación colectiva de trabajo.

### Riesgo de trabajo

La Ley Federal del Trabajo en el Artículo 473, define riesgo de trabajo, como los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en el ejercicio o con motivo del trabajo; mientras que en Artículo 474, dice que: accidente de trabajo es toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata.



#### Qué son los Riesgos de Trabajo y cómo se clasifican

Se le conoce como riesgo de trabajo o riesgo laboral a la probabilidad de que, durante el desempeño de labores en el escenario de trabajo, suceda un accidente. El riesgo se considerará mayor o menor dependiendo de la probabilidad de que ocurra el siniestro y la gravedad de sus consecuencias.

### Consecuencia de los riesgos de trabajo

Los riesgos de trabajo pueden producir:

- Consecuencias: Se definen como el daño, debido al riesgo que se considera, más grave razonadamente posible, incluyendo desgracias personales y daños materiales.
- Exposición: Es la frecuencia con que se presenta la situación de riesgo.
- Incapacidad temporal.
- Incapacidad permanente parcial.
- Incapacidad permanente total.

### Contrato ley

Es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una rama determinada de la industria, y declarado obligatorio en una o varias Entidades

### Indemnizaciones por riesgo de trabajo

Si el riesgo produce al trabajador una incapacidad permanente total, la indemnización consistirá en una cantidad equivalente al importe de 1095 días de salario. El pago de la indemnización se realizará de forma íntegra, sin que se haga deducción de los salarios que percibió durante el periodo de incapacidad temporal.



#### Cómo se calcula indemnización por riesgo de trabajo

Para determinar las indemnizaciones por Riesgo de trabajo, la Ley indica que se toma el salario diario del trabajador al ocurrir el riesgo, pero si este resulta superior al doble del salario mínimo vigente, entonces se toma como base este último.

### Coaliciones y sindicatos

COALICIÓN: Acuerdo temporal; de un grupo de trabajadores o de patrones para la defensa de sus intereses comunes. Instituciones:

SINDICATO: Es la asociación de trabajadores o de patrones, constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses.

### Reglamento interior de trabajo

Reglamento interior de trabajo es el conjunto de disposiciones obligatorias para trabajadores y patrones en el desarrollo de los trabajos en una empresa o establecimiento. No son materia del reglamento las normas de orden técnico y administrativo que formulen directamente las empresas para la ejecución de los trabajos.



## Relación colectiva de trabajo.

