



PASIÓN POR EDUCAR



Nombre del Alumno:

Guadalupe Nájera López

❖ Nombre del trabajo:

Súper nota

❖ Nombre de la Materia:

Comportamiento organizacional

❖ Nombre del profesor:

Lucero del Carmen García Hernández

❖ Nombre de la Licenciatura:

Contaduría y finanzas

❖ Cuatrimestre:

5to cuatrimestre

Comitán de Domínguez a 10 de marzo del 2023

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Comportamiento organizacional:

Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.



Niveles del comportamiento organizacional:

En el estudio del CO se aplica un enfoque dividido en tres niveles jerárquicos:

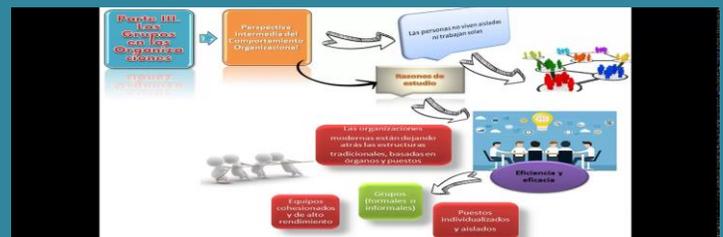
Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Tiene una orientación claramente psicológica.



Macroperspectiva del CO. Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo.



Perspectiva intermedia del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización.



Motivación

La motivación también es considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.

La guía de la motivación: los 4 tipos de motivación y por qué la diferencia importa



Teorías de la motivación (Pirámide de Maslow):

Está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.



Teorías de la motivación (Teoría de los dos factores de Herzberg):

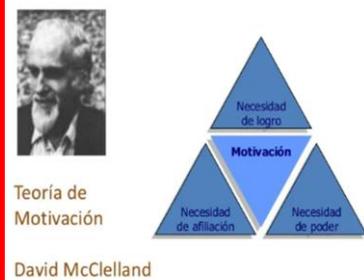
Según Herzberg, la motivación de las personas para el trabajo depende de dos factores íntimamente relacionados: Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona y Los factores motivacionales se refieren al perfil del puesto y a las actividades relacionadas con él.

LOS DOS FACTORES DE HERZBERG	
FACTORES MOTIVACIONALES (De satisfacción)	FACTORES DE HIGIENE (De insatisfacción)
Contenido del cargo (Como se siente el individuo en relación a su cargo.	Contexto del cargo (Como se siente el individuo en relación condiciones de la empresa.
<ol style="list-style-type: none"> 1. El trabajo en si 2. Realización 3. Reconocimiento 4. Progreso profesional 5. Responsabilidad 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Las condiciones de trabajo 2. Administración de la empresa 3. Salario 4. Relaciones con el supervisor 5. Beneficios y servicios sociales



Teorías de la motivación (Teoría de las necesidades de McClelland):

Se concentra en el contenido Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades básicas: La necesidad de realización, La necesidad de poder y La necesidad de afiliación.



Teorías de la motivación (Teoría de la equidad):

Es la primera que se refirió al proceso de motivación; se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros.



Teorías de la definición de objetivos:

Según Edwin Locke, la principal fuente de motivación es la intención de luchar por alcanzar un objetivo. Analiza el efecto que la especificación de objetivos, los desafíos y la realimentación.



Teorías modernas de motivación:

La conducta humana está motivada por tres necesidades la necesidad de poder, de logro y de superación: Teoría de la autodeterminación, teoría del establecimiento de metas, teoría del reforzamiento y teoría de la equidad.



Bibliografía básica y complementaria:

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H
- . Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010 .
Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf
- . Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12^a. Ed. Pdf