



PASION POR EDUCAR

Nombre: Luis Antonio Alfaro Pérez.

Maestra: Lucero Del Carmen García

**Comportamiento organizacional.**

**Súper nota**

Lic. En contaduría pública y finanzas

5 cuatrimestre

# Conceptos básicos de comportamiento organizacional y teorías de la motivación.

## Concepto de comportamiento organizacional.

es la especialidad que se centra en el estudio de estas pautas con el objetivo de optimizar el rendimiento de una empresa.



## Niveles del comportamiento.

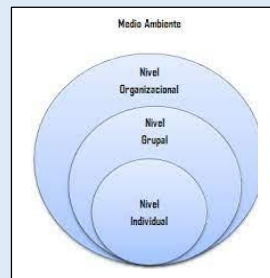
Capacidades distintas

Necesidades de personas

Pensar en futuro

Por su ambiente

De forma emocional.



## Concepto de motivación:

La motivación también es considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.



**Teorías de la motivación.** La teoría de la motivación de Maslow está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano



## Teorías de la motivación:

Las necesidades que no han sido satisfechas influyen en el comportamiento y lo dirigen hacia metas u objetivos individuales.



**Teorías de factores de Herzberg.** Según Herzberg, la motivación de las personas para el trabajo depende de dos factores íntimamente relacionados

Los factores higiénicos, los factores motivacionales.



**Teoría de McClelland:** Esta teoría también se concentra en el contenido. Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades básicas: la necesidad, la necesidad de poder, y necesidad de afiliación.

**Teoría de equidad:** Fue desarrollada por Adams, y es la primera que se refirió al proceso de motivación; se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros



**Teorías de definición.** Según Edwin Locke, la principal fuente de motivación es la intención de luchar por alcanzar un objetivo. Éste indica a la persona qué debe hacer y cuánto esfuerzo tendrá que invertir para lograrlo.



## **Bibliografía básica y complementaria:**

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H . Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010 . Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf . Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12ª. Ed. Pdf.