



Nombre del alumno:

Yessica Ibet Vazquez Flores

Nombre del profesor(a).

Lucero del Carmen Garcia Hernandez

Nombre de la materia.

Comportamiento Organizacional

Trabajo:

Supernota

Cuatrimestre:

5to cuatrimestre

Administracion y Estrategio de Negocios

Comportamiento organizacional

se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones

Características

- 1.- Es una disciplina científica aplicada
- 2.- Se enfoca en las contingencias
- 3.- Utiliza métodos científicos
- 4.- Sirve para administrar a las personas en las organizaciones
- 5.- Se enriquece de varias ciencias del comportamiento

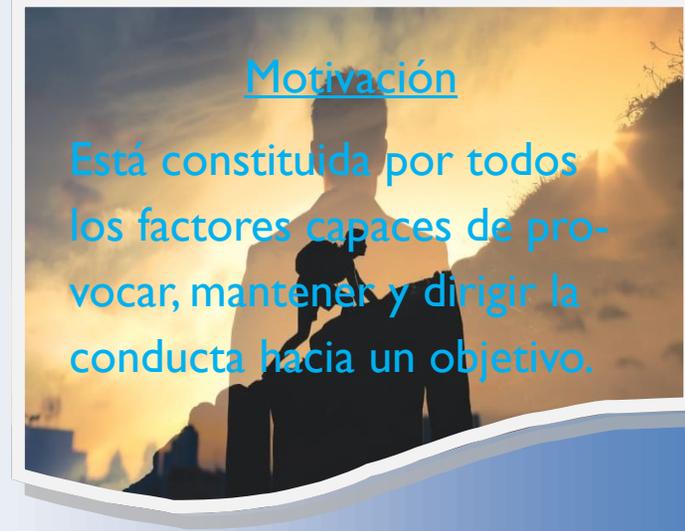


3 niveles de comportamiento organizacional

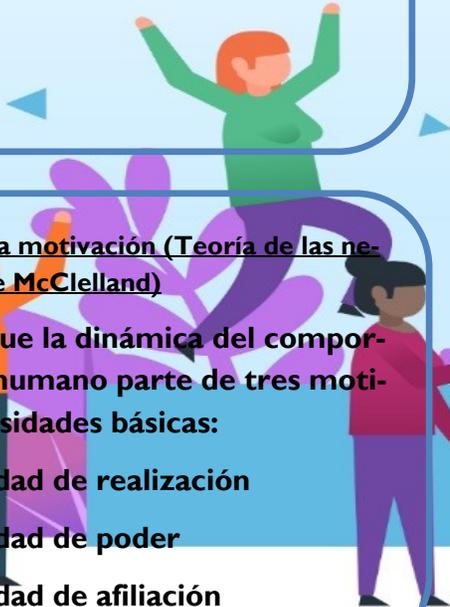
1. Macroperspectiva. CO como un todo
2. Perspectiva intermedia. comportamiento de los grupos y los equipos de la organización
3. Microperspectiva. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización

Motivación

Está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.



Teorías de la motivación



Teorías de la motivación (Teoría de las necesidades de McClelland)

Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades básicas:

- La necesidad de realización
- La necesidad de poder
- La necesidad de afiliación

Teorías de la motivación (Pirámide de Maslow)

Las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano

Fisiológicas-seguridad-sociales-estimas-autorrealización

Teorías de la motivación (Teoría de la equidad)

basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros

Cuatro referencias para la comparación:

- Propia interna
- Propia externa
- Otra interna
- Otra externa

Teorías de la motivación (Teoría de los dos factores de Herzberg)

la motivación de las personas para el trabajo depende de dos factores íntimamente relacionados:

- Factores higiénicos. Condiciones de trabajo, lo que rodea a la persona
- Los factores motivacionales. Perfil de

Teorías de la definición de objetivos

La principal fuente de motivación es la intención de luchar por alcanzar un objetivo.

