Nombre del alumno:

Yessica Ibet Vazquez Flores

Nombre del profesor(a).

Lucero del Carmen García Hernández

Nombre de la materia.

Comportamiento Organizacional

Trabajo:

Mapa Conceptual

Cuatrimestre:

5to cuatrimestre

*Administración y Estrategia de Negocios*

Comitán de Domínguez 10 de abril del 2023

# Liderazgo, poder y politica

## Concepto de liderazgo

- El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder
- Un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores

## Teoria de los rasgos de personalidad

- La concepción más antigua de liderazgo (la teoría de los rasgos) buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas
- Las investigaciones han identificado ciertas habilidades relacionadas con la eficacia del liderazgo

## Teoría del comportamiento (Investigación de la Universidad de Iowa)

Tres estilos de liderazgo

- El liderazgo autocrático
  - El líder fija las directrices y centraliza el poder y la toma de decisiones
- El liderazgo liberal (laissez-faire)
  - El líder tiene una participación mínima, su supervisión es muy distante, otorga total libertad para las decisiones grupales o individuales y no intenta evaluar o regular las acciones del grupo
- El liderazgo democrático
  - El líder esboza las directrices, fomenta la discusión y la participación del grupo en las decisiones y descentraliza la autoridad

## Teoría del comportamiento ( Investigación de la Universidad de Michigan)

- Liderazgo centrado en el empleado
  - Se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo
- Liderazgo centrado en la producción
  - Se concentra en los resultados del trabajo

## Teorías de la situación y de la contingencia del liderazgo (Teoría de la contingencia del liderazgo de Fiedler)

- Fred Fiedler propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización.
- Aplicar el estilo de liderazgo a la situación que sea más propicia para su éxito
- Dos tipos de liderazgo
  - Orientado hacia las relaciones
  - Orientado hacia las tareas

## Teoría de liderazgo por etapas House

Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de trabajo de los subordinados, sus metas de desarrollo personal y los caminos para alcanzarlas

Cuatro tipos específicos de liderazgo

- Liderazgo directivo
  - Cuando el líder explica qué deben hacer los subordinados y cómo tienen que ejecutar sus tareas
- Liderazgo solidario
  - El líder se concentra en las necesidades de los subordinados y su bienestar, y promueve un clima de trabajo amigable
- Liderazgo orientado a los resultados
  - El líder otorga importancia a la definición de objetivos y retos
- Liderazgo participativo
  - Cuando el líder se concentra en consultar a los subordinados, les pide sugerencias y las toma en cuenta antes de tomar decisiones

## Teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard

Los autores sostienen que existen cuatro estilos de liderazgo

- Estilo de contar (S1)
  - Es mejor para subalternos que tienen escasa preparación
- Estilo de vender (S2)
  - Es mejor para los subalternos poco o medianamente preparados
- Estilo participativo (S3)
  - Es más indicado para subalternos que tienen una preparación de media a elevada
- Estilo delegador. El estilo participativo (S4)
  - Es el más indicado para el personal que posee buena preparación