



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre del alumno: Martín de Jesús Aguilar Espinosa

Tema: Teorías de Liderazgo

Unidad: 3

Asignatura: Comportamiento Organizacional

Profesora: Lucero Del Carmen García Hernández

Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios

Actividad: Mapa Conceptual

Quinto Cuatrimestre

Fecha: 10 de Abril 2023



# CONCEPTO DE LIDERAZGO

es

Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Liderazgo

Señala un grupo de líderes.

Líder.

Tiene cualidades que le dan superioridad para desempeñar el papel que posee.

Puede ser aquel que tiene características que lo hacen una persona célebre o para señalar a una persona que impone respeto.

Debe sobresalir en algún aspecto (títulos, experiencia, conocimientos, desempeño, etc.)

## Teoría de los rasgos de personalidad.

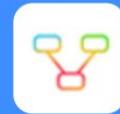
### Sus limitaciones.

No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera.

Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales.

No está muy clara la separación entre causa y efecto.

Los rasgos son más útiles para prever el surgimiento del liderazgo que para distinguir a los líderes eficaces de los ineficaces.



# TEORIA DEL COMPORTAMIENTO (investigación de la universidad de Michigan)

## Formas básicas de liderazgo.

a) Liderazgo centrado  
en el empleado.

Se enfoca en las relaciones  
humanas en el trabajo.

b) Liderazgo centrado en  
la producción.

Se enfoca en los resultados  
del trabajo.



# TEORIAS DE LA SITUACIÓN Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO DE FIEDLER.

Tema 1  
Tema 2

Fred Fiedler

Propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación que sea más propia de la organización.

Tres variables

•Relaciones entre el líder y los miembros

•Poder de posición del líder

•Estructura de la tarea



# TEORIA DE LIDERAZGO POR ETAPAS HOUSE.

también conocida  
como

Teoría del camino y la meta o Teoría dirigida a los  
objetivos.

afirma

Que la responsabilidad del líder es aumentar la  
motivación de los subordinados para alcanzar  
objetivos individuales y organizacionales.

House y Dessler  
4 tipos de liderazgo

Liderazgo directivo

El líder explica que deben hacer los  
subordinados.

Liderazgo solidario.

El líder se concentra en las necesidades  
de los subordinados.

Liderazgo orientado a los resultados.

El líder otorga importancia a la definición  
de objetivos y retos.

Liderazgo participativo.

Cuando el líder se concentra en consultar a los  
subordinados, les pide sugerencias y las toma en  
cuenta.

# TEORIA DE LA SITUACION DE LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD

es

Una extensión de las teorías bidimensionales  
resumidas en la rejilla administrativa.

4 estilos de liderazgo

•Estilo de contar (S1)

Define los roles de las personas que no son capaces de asumir responsabilidades propias o no desean hacerlo.

•Estilo de vender (S2)

Ofrece dirección en las tareas y apoyo a las personas que carecen de capacidades, pero desean asumir la responsabilidad del trabajo.

•Estilo participativo (S3)

Es más indicado para subalternos que tiene una preparación de media a elevada.

•Estilo delegador (S4)

Es el más indicado para el personal que posee buena preparación.

# CONCEPTO DE PODER

se refiere

A la capacidad que tiene "A" para influir en el comportamiento de "B" de modo que esté actúe de acuerdo con los deseos de "A".

French y Raven

5 tipos de poder

Poder coercitivo

se basa

En el temor y la coerción.

Poder de recompensa

se sustenta

En la esperanza del subalterno de obtener algún premio.

Poder legitimo

se deriva

Del cargo que ocupa el individuo en el grupo o en la jerarquía.

Poder de competencia.

se basa

En la especialización el talento, la experiencia o el conocimiento técnico.

Poder de referencia.

se basa

En la actitud y el atractivo.

## BIBLIOGRAFÍA:

Antología, Comportamiento Organizacional, Unidad 3,UDS 2023, Pag. 69-100.